



Prosinec 2021



BEZPEČNÉ
ČEPRO

ČEPRO magazín

Časopis zaměstnanců ČEPRO, a.s.

HASIČI

A VIRTUÁLNÍ REALITA

Velitelé hasičů a jejich zástupci absolvovali náročný výcvik pomocí virtuálního prostředí XVR

ÚSPĚŠNÝ PODZIM

VÁCLAVA PECHA

Václavu Pechovi se v rallye dařilo. Na stupně vítězů se postavil hned třikrát

**ZASTAVME
COVID**

**NECHTE SE
OČKOVAT**

Vedení společnosti ČEPRO prosí všechny nenaočkované zaměstnance, aby se rozhodli pro vakcinaci

Díky za váš zodpovědný přístup. Teď ale nesmíme polevit.

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

vítám vás u posledního letošního čísla našeho interního časopisu. Tento rok jsme i přes všechny komplikace spojené se situací spojenou s pandemií koronaviru zvládli velmi dobře. Mimo jiné jsme rozšířili bezobslužný prodej pohonných hmot na našich čerpacích stanicích, začali s výstavbou fotovoltaických elektráren v areálu několika skladů, na skladě Loukov jsme zavedli poměrně převratnou novinku v oblasti automatizace – bezobslužný systém výdeje pohonných hmot do autocisteren.

Opět bych velmi rád poděkoval těm z vás, kteří jste se rozhodli nechat se očkovat proti koronaviru a pomoci tak předejít situaci, kdy budou opět přeplněné nemocnice a omezena naše svoboda. Mám radost, že jsou zaměstnanci Čepra co se týče proočkovanosti nad státním průměrem a že se někteří z vás chystáte i na třetí dávku, za což vám děkuji. Přesto bych vás chtěl požádat, abychom nepolevili v dodržování všech obnovených opatření a dbali na správnou hygienu. Stejně tak bych chtěl poprosit všechny z vás, kdo jste se doposud očkovat nenechali, abyste ještě zvažili své rozhodnutí. Považuji to za jedinou efektivní a smysluplnou cestu, jak nad pandemií vyhrát.

Příští rok nás čekají opět další výzvy. Chceme pokračovat v automatizaci provozu, pustíme se do rebrandingu čerpacích stanic EuroOil, nadále se budeme věnovat bezpečnosti a vzdělávání. Těším se, že je společně zvládneme.

Přeji vám klidně prožité svátky a pevné zdraví.

Jan Duspěva
předseda představenstva





BEZPEČNÉ
ČEPRO

NECHTE SE OČKOVAT!

Očkování je zvýšení ochrany před
onemocněním covid-19, zejména před
závažným průběhem a komplikacemi.



ČEPRO

Očkování je jediná cesta z panemie

V České republice došlo během podzimu k výraznému zvýšení počtu nakažených koronavirem. Z toho důvodu musel krizový štáb přistoupit ke zrušení všech interních plánovaných akcí s vyšším počtem osob – to se týkalo především vánočních setkání zaměstnanců.

Prosíme všechny neočkované kolegy, aby zvážili své rozhodnutí a očkovat se nechali. Vedení společnosti považuje očkování za jedinou smysluplnou cestu, jak zabránit další, opětovně se zhoršující situaci s pandemií covid-19. Vzhledem k přibývajícím počtům hospitalizací a úmrtí v České republice a předpokladu

odborníků nelze vyloučit, že krizový štáb dále zpřísní podmínky pro práci zaměstnanců na pracovišti, které se zaměří především na neočkované kolegy.

Krizový štáb společnosti schválil všem zaměstnancům, kteří budou mít do června 2022 dokončené očkování, mimořádnou odměnu ve výši 10 000,- Kč.

Doporučujeme i nadále věnovat zvýšenou pozornost hygienickým doporučením a dodržování platných vládních opatření (především používání respirátorů).



Program Milostivé léto pomáhá s ukončením exekuce

Program Milostivé léto otevírá možnost ukončení exekucí. Jde o výjimečnou a jednorázovou akci, kdy zaplacením původního dluhu a paušálních nákladů do konce ledna 2022 dojde k odpuštění veškerého příslušenství (například úroků a pokut). Nejčastěji se jedná o dluhy na zdravotním pojištění, obecním nájmu, za jízdu načerno, energie od ČEZu a podobně. Dluhy u těchto organizací narostly často kvůli

úrokům, penále a dalšímu příslušenství do astronomických výšin.

Příkladem mohou být také dluhy za městské nájemní bydlení, které se kvůli ročnímu úroku z prodlení ve výši 90 % vyšplhaly z deseti tisíc korun až ke stotisícům, nebo dluhy za jízdu načerno, u kterých zmíněné příslušenství udělalo

z tisícikorunového dluhu dvacetinásobek.

K akci se nově přidala i velká část českých bank a komerčních subjektů a budou se přidávat další, což možnost exekuce ukončit významně rozšiřuje. Řada lidí se proto nyní snaží dát dohromady potřebnou částku a dlužnou jistinu zaplatit. Pro mnohé je to však obtížné, protože v případě legálního zaměstnání život v exekuci neumožňuje vytvářet finanční rezervy.

Program vám mimo jiné zdarma nabízí lustraci v centrální evidenci exekucí. Stačí když napíšete na e-mail jakprezidtduhy@clovekvtsni.cz a uvedete křestní jméno, příjmení a datum narození.

Více informací o program naleznete na webu www.milostiveleto.cz.

Pandemie digitalizaci jen uspíšila

Ing. Ivo Novák pracuje v Čepu jako vedoucí odboru Údržby a správy majetku. V rozhovoru jsme se ho zeptali jak na jeho pracovní zkušenosti, tak na jeho útvar.

Jak dlouho už ve společnosti pracujete a jaké profesní zkušenosti máte za sebou?

Od mého nástupu do společnosti ČEPRO přístří rok uběhne těžce uvěřitelných 20 let. Ta doba totiž utekla jako voda. Konkrétní datum, kdy jsem v ČEPRU začal pracovat, je pak 1. listopad 2002. V rámci ČEPRU jsem pracoval v oblasti energetiky, informačních systémů na ČS, údržby a správy majetku na ČS. Poslední 4 roky mám na starosti kromě údržby a správy majetku na ČS i správu majetku skladů a produkto-
vodu.

Před mým příchodem do ČEPRU jsem pracoval v oblastech jako jsou řídicí systémy čerpacích stanic, maloobchod a velkoobchod v oblasti telekomunikací, výroba reklamy, výstavba čerpacích stanic a v neposlední řadě v oblasti bezpečnostních, kontrolních a měřicích systémů na čerpacích stanicích.

Změnila se nějakým způsobem práce Vašeho útvaru v souvislosti s koronavirem?

Předpokládám, že stejně jako na dalších útvarech to byl prakticky okamžitý přechod kompletně do online prostředí, který trvá prakticky dodnes.

Dalo by se říct, že tento přechod byl tak jako tak nevyhnutelný a aktuální situace tento přechod pouze urychlila.

Dalším pozitivem je zcela určitě méně času strávených na cestách, které je ale



vykoupené leckdy složitější komunikací v rámci řešení zásadních problémů.

Velkým tématem je nyní rebranding – v jaké je fázi a jak bude probíhat?

Aktuálně jsme dokončili pilotní rebranding na čerpacích stanicích Zdice, Světlá nad Sázavou a Moravský Krumlov. Na nich jsme si otestovali varianty a způsoby postupu přebarvení, případně přestavby, které pak použijeme v rámci celé sítě EuroOil.

Máme také již rozdělené čerpací stanice, na kterých proběhne rebranding v roce 2022 a na kterých v roce 2023, včetně nastavení předběžného harmonogramu pro jednotlivé čerpací stanice. Ten se skládá především ze stavební části (úpravy fasád nebo polepy či nátěry dveří, výloh a oken, změny barevnosti úložiště nádrží a výdejní plochy, včetně případné instalace platebních automatů, opravy komunikací nebo zpevněných ploch apod.), změnu designu nebo výměny výdejních stojanů, výměny atiky přestřešení i atiky shopu

a výměny totemů, instalace designových i informačních polepů dle nového design manuálu a v neposlední řadě kompletní výměna osvětlení v přestřešení výdejní plochy. V plánu je taktéž úprava vnitřní části shopu v podobě instalace informačních LCD monitorů do pokladní zóny v rámci projektu e-commerce.

Mění se nějak v současné době technologie používané na skladech?

Technologie pro přepravu, skladování a výdej PHL v ČEPRO, a.s. je obecně na dobré úrovni. V současné době probíhají plošně rekonstrukce a automatizace zabezpečovacích systémů EPS a DHP především v rámci skladovacích bloků. Vedle běžných oprav nádržových kapacit, vycházejících z defektoskopií, je v plánu výstavba zcela nových skladovacích kapacit ve Hněvčích. Na stejném skladu bude v roce 2022 zahájeno rozšíření železničního stáčíště s využitím bezúkapové technologie a osazením SHZ.

Jaké jsou největší výzvy vašeho útvaru na příští rok?

Vzhledem k pokračující digitalizaci společnosti to určitě bude přechod údržby čerpacích stanic do nové aplikace a obecně také další digitalizace procesů provozního úseku.

Z důvodu organizačních změn jak v rámci odboru údržby, tak v rámci celého provozního úseku bude cílem detailní a systémové začlenění metrologie do inter-
ní údržby a nastavení spolupráce s nově vytvořeným Odborem technické podpory a rozšířeným Odborem investic.

Určitě nesmím zapomenout na dokončení systémových změn na základě detailní analýzy údržby a interního výkonu a v neposlední řadě i již výše zmíněný rebranding čerpacích stanic.

Představujeme odbor – Odbor řízení lidských zdrojů

Odbor řízení lidských zdrojů (OŘLZ) má na starosti personální procesy ve společnosti ČEPRO. V současné době chodí odbor zajišťuje šest kolegyň, z nichž čtyři sídlí v Hněvicích a dvě mají kancelář na pražské centrále. Během roku 2021 vystřídala Mgr. Andreu Kantu ve funkci vedoucí odboru Mgr. Šárka Šolcová. V nejbližší době bude odbor posílen o další novou kolegyni.

OŘLZ je nositelem a představitel zajišťování personální strategie v souladu s cíli společnosti, a to napříč managementem a zaměstnanci. Podílí se na vytváření a rozvíjení firemní kultury a budování přátelské atmosféry na pracovištích.

Každodenní součástí personální práce jsou náborové nové zaměstnanců, zajištění vzdělávání, pracovní lékařské péče, administrativa související se vznikem, změnou a skončením pracovního poměru, docházka, mzdové záležitosti a agenda související s politikou odměňování. Důležitou součástí

je také podpora manažerům při adaptaci a začleňování nových kolegů do společnosti, pracovní právní poradenství pro manažery a podpora při řešení různých situací. Odbor zajišťuje také komunikaci s odborovými organizacemi, včetně kolektivního vyjednávání.

Významnou součástí práce je administrace benefitů pro zaměstnance, např. elektronické stravovací karty a Cafeterie Sodexo. Body přidělené v rámci Cafeterie mohou zaměstnanci čerpat na vlastní volnočasové aktivity i volnočasové aktivity svých rodinných příslušníků, jakými jsou např. rekreace, nejrůznější kulturní a sportovní aktivity, zdravotní výkony, jazykové kurzy, ale také např. na nákup knih, léků, lékařských pomůcek, brýlí, kontaktních čoček atd. Z dalších benefitů, které zaměstnanci využívají, můžeme jmenovat např. penzijní spoření či doplňkové penzijní připojištění, pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou zaměstnavateli, zaměstnanec-

Co je to ELA
Employee Life Assistant
Jde o asistenční službu pro zaměstnance, která jim je k dispozici, když potřebují profesionálně, ale diskrétně zvládnout těžké situace v osobním životě. Jde např. o finanční koučink, řešení exekucí či poradenství v oblasti zdravého životního stylu.

ké tarify u poskytovatele mobilních služeb či zajištění očkování proti žloutence a chřipce.

Součástí zaměstnaneckých benefitů je dále asistenční služba ELA (Employee Life Assistant), kterou mohou zaměstnanci využít pro

řešení nejrůznějších osobních záležitostí. ELA, jež je všem zaměstnancům k dispozici od jara loňského roku, nabízí profesionální, ale zároveň diskrétní pomoc se zvládnutím nelehkých osobních situací, do nichž se mohou zaměstnanci dostat. Jedná se např. o oblast zdravého životního stylu, právní nebo mediační poradenství. ELA poskytuje také finanční koučink či účinnou pomoc s vyřešením exekucí.

V příštím roce chystá OŘLZ sjednocení docházky v rámci společnosti pod jeden docházkový systém (EGJE), dále připravuje několik aktivit v oblasti rozvoje zaměstnanců (ve spolupráci s provozem a VŠB-TU projekt vzdělávání operátorů, školení VSK v oblasti odměňování, pokračování měkkých dovedností v rámci projektu SCHP atd.).

Pozor na phishingové kampaně

Chtěli bychom Vás upozornit na podvodné e-maily, které jsou v současné době rozesílány firmám jménem naší společnosti. V těchto emailech oslovuje fiktivní obchodní zástupce společnosti ČEPRO, a.s. firmy, které žádá o zaslání katalogu produktů, ceníkových cen, certifikátů apod. Po navázání komunikace útočník zašle odkaz na podvodné

stránky nebo infikovanou přílohu, kde se snaží získat přístup k účtu oběti.

Podvodné emaily lze poznat podle adresy odesílatele, která neobsahuje naši doménu (@ceproas.cz). Vzhledem k horšící se situaci v této oblasti můžeme očekávat tyto cílené kampaně častěji.

Pokud se s podezřelým emailem



setkáte, nebo vás na něj upozorní jiná firma, obraťte se prosím na podezrele@ceproas.cz.

Přehled nahlášených skoronehod za 3. čtvrtletí

V průběhu 3. čtvrtletí roku 2021, tedy období od 1.7. do 30.9., bylo v systému Hlášení mimořádných událostí a skoronehod hlášeno 34 událostí. V tomto celkovém součtu jsou zahrnuta 4 cvičení havarijní připravenosti a 7 chybných hlášení. Jako mimořádná událost bylo tedy vyhodnoceno 23 událostí. Pro srovnání - za období prvního pololetí roku 2020 bylo hlášeno 21 událostí (bez cvičení havarijní připravenosti a chybných hlášení).

Největší podíl a také nárůst, ve srovnání se stejným obdobím roku 2020, představují mimořádné události spočívající v riziku úniku závažných látek do životního prostředí. Polovina vzniklých událostí byla způsobena chybou lidského činitele, ať už se jednalo o chybu obsluhy, nedostatečnou kontrolu nebo nedostatečnou údržbu. Příčinami druhé poloviny událostí byly technické závady nebo nesprávně navržené zařízení. Jednou z těchto událostí bylo zjištění poškození a úniku z produktovodu. Ihned po nahlášení události byly zahájeny práce spočívající

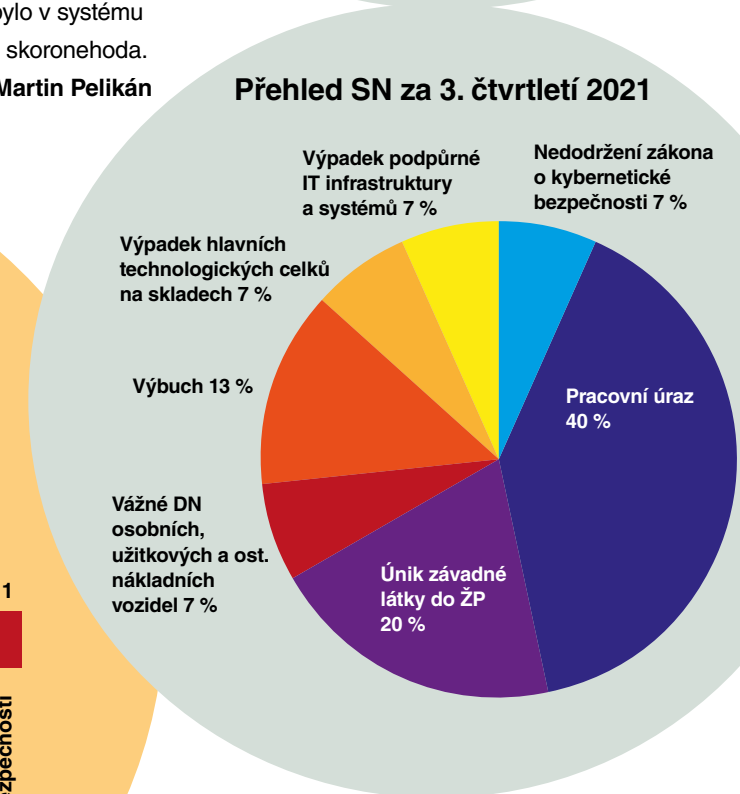
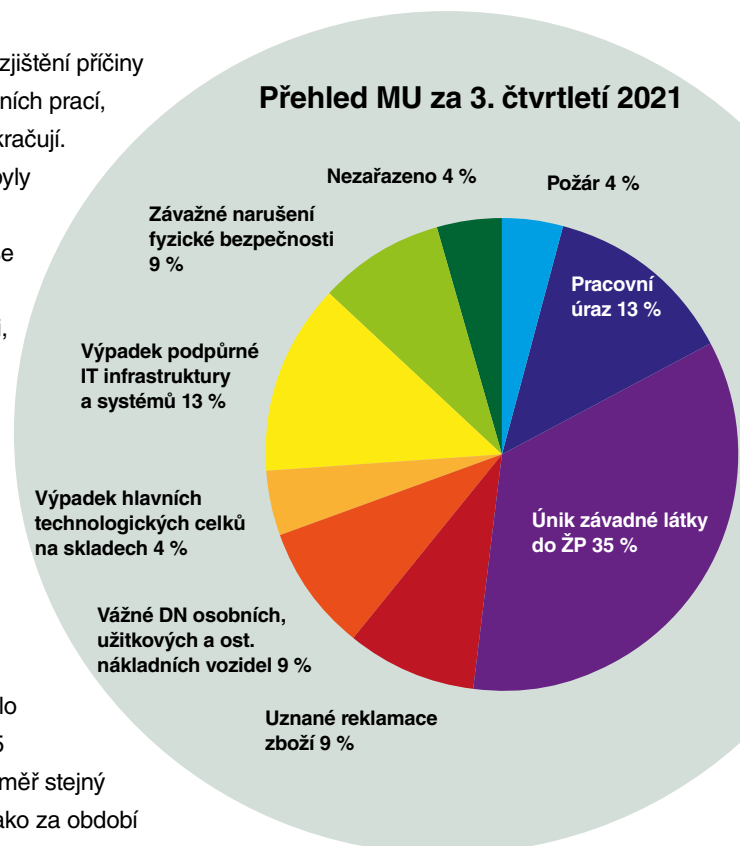
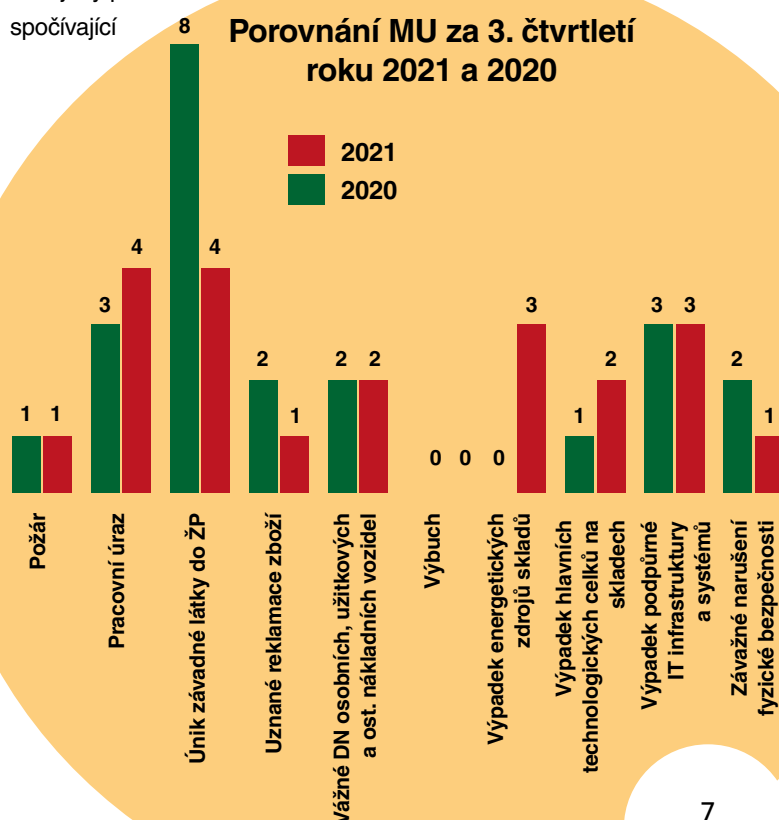
v zamezení dalšího úniku, zjištění příčiny události a stanovení sanačních prací, které v současné době pokračují.

Ve sledovaném období byly evidovány také tři pracovní úrazy. Ve dvou případech se jednalo o pracovní úrazy bez pracovní neschopnosti, v rámci zajištění péče o zaměstnance však došlo k ošetření ve zdravotnickém zařízení. Důsledkem vzniku jednoho úrazu však byla pracovní neschopnost.

Skoronehody

Za 3. čtvrtletí roku 2021 bylo zaměstnanci oznámeno 15 skoronehod. Jedná se o téměř stejný počet hlášených událostí jako za období 3. čtvrtletí roku 2020, kdy bylo v systému evidováno 16 událostí typu skoronehoda.

Vypracoval Martin Pelikán



Směna A:

Pavel Novotný (VD), Jaroslav Kovář (zástupce velitele), Ladislav Tancibudek (technik technické služby), Jaroslav Kopecký (technik strojní služby), Radovan Novák (hasič).

Směna B:

Petr Valášek (VD), Oldřich Palas (zástupce velitele), Jaroslav Dejl (strojník), Petr Kučera (hasič), Jan Šesták (hasič).

Směna C:

Josef Černý (VD), Michal Herold (zástupce velitele), Martin Vosecký (spojář), Sebastián Richtárech (hasič), Jiří Pirič (hasič).



Představujeme JPO Hájek

Jednotka má 16 členů, velitel JPO a tři směny po pěti hasičích

Velitel jednotky: Emil Plaček

V roce 2021 měla jednotka 12 zásahů a 7 asistencí.

Můžete hasiče nějak charakterizovat – kdo je „mladý“, „starý“, služebně nejstarší?

Vzhledem k tomu, že jednotka před dvěma roky prošla částečnou obměnou, tak ze stávající jednotky zůstali Pavel Novotný, Jaroslav Kovář, Radovan Novák, Tancibudek Vladimír, Valášek Petr, Šesták Jan, Černý Josef a Pirič Jiří. Těchto osm přeživších zůstalo při obměně na skladě. Z nich jsou služebně nejstarší Jaroslav Kovář, Jiří Pirič a Radovan Novák. Všichni ostatní nastoupili během posledních dvou let. Nejmladším benjamínkem v jednotce je Sebastián Richtárech. Věkové kategorie jsou u nás celkem rovnoměrné.

3x 20–30, 4x 30–40, 5x 40–50, 2x 50–60 a 2x 60–62 let.

Jaké jsou Vaše denní úkoly, jsou nějaká specifika pro práci na skladě Hájek?

Hájek je celkem specifický sklad, na rozdíl od ostatních. Náš sklad spolu s Bělčicemi je jediný, kde jsou na všechy činnosti jen hasiči. Kromě jednotky HZSP má sklad tři zaměstnance, a to jsou vedoucí skladu, technik skladu a správce majetku. Naše jednotka má na starosti kromě požární ochrany i drobnou obsluhu skladu. Naši hasiči zajišťují mimo jiné i funkci operátora skladu. Náš sklad není moc velký, ale činnost musíme více

plánovat, abychom dostatečně pokryli všechna odvětví, která máme na starosti. Hasiči na směnu přicházejí na sedmou hodinu, kde si před garážemi přeberou techniku a u operátora VD směnu. Pak vyráží na ranní obchůzku, při které manuálně nastaví plánované manipulace a zbytek dne se odvíjí dle plánu činnosti. Kromě provozních manipulací musí hasiči provádět údržbu techniky a technických prostředků, výcvik, fyzickou přípravu, školení a další nezbytné činnosti k udržení akceschopnosti jednotky. Řekl bych, že poměr hasičiny a provozní činnosti je tak 50:50. Takže stručně řečeno na starosti máme prakticky všechno.

Kdo se v partě stará o dobrou náladu, máte nějaké společné mimopracovní aktivity?

Dobrá nálada je v partě pořád. Myslím, že na každé směně je vždy jeden nebo dva, kteří se postarají o zábavu. Vzhledem k době covidu se mnoho mimopracovních aktivit vytvářet nedá, ale rádi se kluci sejdou u bowlingu - pokud je to možné, neboť 10 z nás slouží i v JPO II a JPO III u dobrovolných hasičů, kde se také účastníme společných cvičení a různých školení.

Co pro Vás osobně jednotka znamená?

Určitě to беру víc než jen jako práci, člověk tu stráví spoustu času a rozhodně pro mě práce nekončí v momentě, kdy opustím brány skladu. Pro mě jsou tito kluci jako rodina, neboť jsem začínal jako jeden z nich, a to na směně B. A vím, že se na kohokoli z nich mohu kdykoli a ve všem spolehnout. I dnes, pokud je potřeba, rád vypomáhám na směnách.

Jaké nejdůležitější zásahy jste měli za poslední rok?

V drtivé většině se jedná o technické zásahy a požární asistence. Největší zásah za tento rok jsme měli asi na naší čerpací stanici, kdy si paní přijela natankovat a zjistila, že tankuje do nádrže, kde ji někdo předtím udělal díru. Také jsme loni měli velmi kuriozní zásah, kde nad naším skladem prolétalo motorové rogallo, které nakonec spadlo cca 200 m od ČS, kde se naše jednotka podílela na ošetření a vyproštění zraněného rogalisty.

Jakou používáte techniku?

Máme celkem tři zásahové automobily. Jeden technický automobil na podvozku MAN, který je asi 8 let starý, dále dvě automobilové stříkačky na podvozku Tatra 815. Obě tatra jsou zhruba 32 let staré. Dále naše jednotka disponuje pomocnou technikou traktor Zetor s jedním přívěsem a VZV Desta.

Jaké jsou vaše největší radosti a starosti?

Radost člověk má z toho, že se naše jednotka posouvá neustále dopředu, kluci mají potřebu věci zlepšovat a spoustu nových nápadů se snažíme realizovat. V poslední době mám velkou radost z obětavosti hasičů. Zejména se jedná o dezinfekce čerpacích stanic, vzájemné doplňování jednotky na směnách, testování zaměstnanců a další. Jde o daleko větší flexibilitu všech směn. Doslova ze dne na den někomu nebo celé jednotce zbouráte všechny plány. Takže jsem měl poslední dobou možnost vidět nasazení hasičů v naší jednotce a vidím, jak se neustále profesně vyvíjejí a jak jsou lidé schopni se rychle přizpůsobit i zcela nové situaci.

Tímto bych jim chtěl strašně moc poděkovat a věřím, že společně toho zvládneme ještě mnohem víc.

Na skladě Loukov proběhlo cvičení HRADBA 2021

Na skladě ČEPRO v Loukově probíhalo ve dnech 20. a 21. září 2021 cvičení vojáků aktivní zálohy s názvem HRADBA 2021.

Sklad Loukov zajistil Armádě ČR prostory a poskytl materiál pro vybudování kontrolního místa před příjezdem do skladu a vybudování opěrných bodů uvnitř skladu. V průběhu cvičení vojáci aktivní zálohy KVV Zlín dle plánu rozehry nacvičovali ochranu a obranu skladu, kdy si v reálných podmínkách vyzkoušeli činnost strážného, řešili různé incidenty související s pokusy napadení skladu a také prováděli kontrolní činnost u vjezdu do skladu. Na závěr cvičení ředitel KVV Zlín plk. gšt. Ing. Potyka osobně poděkoval na schůzce s vedoucím skladu za vstřícný přístup k přípravě cvičení ze stra-

ny ČEPRO a řešení vzniklých problémů v průběhu cvičení.

HRADBA 2021 bylo celorepublikové cvičení aktivní zálohy teritoriálních sil konající se od 16. do 22. září. Zapojeno do něj bylo všech 14 pěších čet jednotlivých krajských vojenských velitelství a další útvary. Cvičení se celkově zúčastnilo zhruba 1000 vojáků aktivních záloh a téměř 300 vojáků profesionálů. Celé cvičení bylo zaměřeno především na současné bezpečnostní hrozby. Vojáci aktivní zálohy zajišťovali zejména ochranu a obranu objektů krizové infrastruktury v níž má ČEPRO nezastupitelnou roli.



Cvičení KOMPAS II ve Střelících

Ve dnech 12. a 15. října 2021 se ve Střelících konalo cvičení KOMPAS II, které už o měsíc dříve proběhlo ve Včelné. Tématem cvičení byl požár rekuperace s vyhlášením I. stupně poplachu.

Cvičení bylo rozděleno do dvou dnů:

I. Část

12. 10. 2021 v 9,00 hodin pomocí XVR

II. Část

15. 10. 2021 v 9,00 hodin Taktické cvičení s evakuací a figuranty

První den se zásah na požár rekuperace na skladu ve Střelících trénoval za použití virtuálního prostředí XVR. Výcvik byl zaměřený na velitele zásahu, operátora a vedoucího skladu, kteří mimořádnou událost řeší. Každý ze zmíněných účastníků musí reagovat na situaci od vyhlášení požárního poplachu. Velitel směny vyjíždí s technikou a osádkou na místo události, kde provede průzkum. Jakmile eliminuje přítomnost osob, zahajuje zásah. Důležitým prvkem je komunikace s operátorem skladu, krajským operačním střediskem HZS. Ten si na místě zásahu organizuje přijíždějící posilové jednotky z HZS jihomoravského

kraje a hasiče HZSP Čepro, kteří se ve stanoveném čase dostavili z pohotovosti na sklad.

Operátor skladu reaguje na informace od velitele zásahu a využívá kamerový systém CCTV pro orientaci a řízení situace v areálu skladu. Provádí kontrolu zasažených technologií a ovládá technologie skladu tak, aby došlo k co nejmenšímu poškození technologie a zabránění šíření požáru pomocí dálkově řízených procesů.

V první fázi je činnost operátora skladu klíčová. Velitel zásahu se musí rozhodnout správně a zvážit vypnutí energií a odstavení technologie nouzovým tlačítkem po konzultaci s operátorem. Tento krok je důležitý pro eliminaci dalšího zhoršení situace na místě události. Operátor musí ukončit veškeré procesy ve skladu (čerpání produktovodem, stáčení železničních cisteren, výdej do automobilových cisteren).

Informaci o mimořádné události se musí dozvědět vedoucí skladu. Ten má roli v kritické infrastruktuře. Řídí evakuaci skladu a vyhodnocuje informace od operátora a Velitele zásahu. Za informace o mimořádné události mimo sklad je zodpovědný a musí vědět komu tyto informace může podat.

Ve Střelících se s XVR pracovalo na dvou pracovištích. Velitel zásahu se pohyboval u hořící rekuperace a operátor pomocí kamer CCTV a programu SCX plnili své úkoly. Pracoviště operátora bylo také vytvořeno v 3D virtuálním prostředí. Vedoucí skladu měl k dispozici sdílený monitor a tak viděl práci operátora. Tento prvek je důležitý pro nasimulování mimořádné události.

Druhé cvičení KOMPAS bylo rozvrženo do dvou dnů, kde můžeme porovnávat a vyhodnocovat rozdíly se skutečným taktickým cvičením. XVR je trénink a cílem je zautomatizovat postupy a uvědomit si, jak důležitá je komunikace a role klíčových zaměstnanců kritické infrastruktury skladu. Neopomenout priority záchrany života, zdraví, ochranu majetku a životního prostředí. Společným cílem je mimořádnou událost dostat pod kontrolu.



Po roční pauze proběhla soutěž hasičských jednotek Čepra

Dne 16. září 2021 proběhl po roční pauze způsobené pandemií koronaviru již osmnáctý ročník soutěže jednotek PO ČEPRO, a.s. pod názvem Štilec 2021, tentokrát pod záštitou skladu Včelná.

Do tradiční a všemi oblíbené silové soutěže jednotlivců o Železného hasiče se v letošním ročníku přihlásilo 25 soutěžících. Po shlednutí tratě šest soutěžících účast vzdalo a pět

Zúčastněná družstva soutěžila ve sportovních disciplínách

zaměřených na sílu a vytrvalost s prvky požárního sportu: záchrana osob

v dýchací technice, štafeta s překážkami, požární útok a práce na vodě. Doplňkovou

soutěží byla již tradičně

soutěž jednotlivců ve velmi náročné disciplíně Železný hasič. Rolí rozhodčích a časoměřičů se ujali velitelé JPO.

V průběhu soutěže se prokázala vysoká připravenost hasičů Čepra k plnění jejich každodenních úkolů v oblasti záchrany lidských životů a majetku. Poděkování patří všem soutěžícím, kteří odpovědně přistoupili k plnění disciplín soutěže s plným nasazením, a rozhodčím za jejich práci s organizací a vyhodnocením výsledků soutěže. Je nutné ocenit přístup všech soutěžících a férové a kamarádké chování v průběhu i po skončení soutěží.

Vyhodnocení soutěže a předání hodnotných cen bylo o to slavnostnější, když se předání ujalo vedení společnosti v čele s generálním ředitelem Mgr. Janem Duspěvou, provozním ředitelem Ing. Františkem Todtem a finanční ředitelkou Ing. Helenou Hostkovou. Všechny týmy obdržely rovněž pohár, diplom a drobné dárky za účast jako upomínku na zdařilou akci.

Soutěžící družstva se umístila v pořadí:

- | | |
|-------------|--------------|
| 1. Hněvice | 6. Cerekvice |
| 2. Smyslov | 7. Šlapanov |
| 3. Bělčice | 8. Loukov |
| 4. Třemošná | 9. Střelice |
| 5. Včelná | 10. Mstětice |

soutěžících závod nedokončilo. Po několika předchozích letech, kdy této náročné disciplíně vládl Roman Petrás, máme nového vítěze. Pro rok 2021 se stal Železným hasičem nejtvrdší muž Jaroslav Jindrl z pořadající jednotky PO Včelná.

Organizačního zabezpečení soutěže se velmi dobře zhostili zaměstnanci skladu Včelná, zejména pak vedoucí skladu František Netočný, který spolu s organizačním týmem zajistili všem soutěžícím, rozhodčím a hostům dobré podmínky ke splnění programu soutěže. Uznání zasluhuje o to větší, že JPO skladu Včelná patří početně k nejmenším jednotkám v celé společnosti a zorganizovat tuto náročnou akci stálo nemalé úsilí.

V soutěži o Železného hasiče nejlépe obstáli:

1. Jaroslav Jindrl – Včelná
2. Tomáš Let – Bělčice
3. Michal Šíma – Bělčice

Vrcholem soutěže bylo předání praporu vítěznému týmu JPO ČEPRO Hněvice, který jednotkám daroval pan generální ředitel. Pro všechny účastníky soutěže to bylo velké překvapení, za což bych

chtěl jménem všech hasičů touto cestou panu řediteli poděkovat.

Společenský večer s občerstvením, následující po oficiálním ukončení soutěže, pod taktovkou místního organizačního týmu, připravil všem zúčastněným příjemný zážitek.

Poděkování patří všem organizátorům i účastníkům soutěže.

Marek Leichman, SRJPO



Prapor hasičů Čepra

Při příležitosti 18. ročníku soutěže jednotek požární ochrany Čepra s názvem Štílec 2021 předal generální ředitel firmy Jan Duspěva vítěznému týmu nový prapor hasičů Čepra. Na jedné straně praporu je znak JPO ČEPRO, na druhé straně svatý Florián, patron hasičů stojící vedle stromu s lipovými lístky. Strom symbolizuje produktovodní síť, listy pak počet jednotek požární ochrany. Prapor je putovní a bude každým rokem udělován po předchozím hodnocení nejúspěšnější jednotce. Vyhodnocení se bude skládat z vícero kritérií, jako jsou například havarijní připravenost, výcvik s XVR, vedení dokumentace jednotky a v neposlední řadě i výsledek soutěže.

Nyní se prapor stěhuje do Hněvic, protože tamní jednotka vyhrála letošní soutěž. Na dojmy z dočasné výhry praporu jsme se zeptali vedoucího vítězného týmu JPO Hněvice pana Jaroslava Gabriela.

Vaše jednotka letos vyhrála již osmnáctý ročník soutěže jednotek PO Čepro. Jakožto vítěznému týmu vám generální ředitel daroval prapor. Co na takový dar říkáte?

Je to super. Nebyli jsme nejmladší ani nejlehčí družstvo a povedlo se. Prapor je skvělá věc. Abychom na něj mohli být hrdí, přináší to s sebou další věci, ale to musí začít každý sám u sebe. Generálnímu řediteli patří velké poděkování, bylo to opravdu pěkné překvapení.

Co pro vaši jednotku (i když jen dočasný) zisk praporu znamená?

Znamená to, že jsme se stali skladem, který stojí u zrodu krásné tradice. Aby ta krásná tradice mohla pokračovat a mohli se pochlapit i jiné sklady Čepra, musíme nechat udělat krásnou rozebíratelnou ochranou vitrínu. To jen tak na odlehčenou. A co to pro nás znamená? Je to takové připomenutí, že jsme hasiči a musíme brát svou práci opravdu vážně.

Prapor vymyslel sám generální ředitel Jan Duspěva. I jeho jsme se proto zeptali na pár otázek.

Proč jste se rozhodl zrovna pro prapor? Rozmýšlel jste i jiné předměty? ČEPRO a především zaměstnanci se

pro mě stávají srdcovou záležitostí, je to skupina skvělých a obětavých lidí, chtěl jsem osobně ocenit jejich přístup a nakopl mě COVID – zde se všichni zaměstnanci zachovali skvěle. Přemýšlel jsem o symbolu, který bude spojovat všechny zaměstnance, no a nakonec z toho byl prapor se symbolikou provozní i hasičskou.

Kdo prapor vytvořil?

Grafický návrh praporu zpracoval akademický malíř a výtvarník Vojenského historického ústavu MgA. Pavel Holý, výroby se ujala prestižní rodinná společnost s více než 300 letou tradicí Velebný & Fam s.r.o. Litomyšl.

Jaká myšlenka za praporem stojí, co jste chtěl svým darem hasičům sdělit?

Byl bych rád, kdyby se prapor stal symbolickým zhmotněním úspěšného Čepra a propojením provozu s hasiči, tak jak to je v našem provozu ve dnech běžných i mimořádných. Příslušníky JPO bych požádal, ať prapor střeží, stejně jako střeží bezpečnost Čepra.

Velitelé hasičů absolvovali výcvik pomocí virtuálního prostředí XVR

Dvakrát ročně se koná výcvik jednotek požární ochrany, který je určený pro velitele družstev a jejich zástupce. Během října a listopadu proběhlo druhé kolo školení na skladech s JPO. Pro jejich velitele byly v rámci výcviku připraveny dva scénáře.

Pro daný výcvik jsou stanoveny role, a to dle náročnosti scénářů. V podzimním kole výcvik vedli moderátor Marek Leichman s velitelem dané jednotky a tzv. aladin Jan Fyrbach (role aladina je ovládat scénář XVR).

Cílem výcviku bylo prověřit velitele a jejich zástupce ze znalosti příkazů V – Povolení práce v prostředí s rizikem výbuchu a úniku nebezpečné látky a znalosti předpisu Provádění svařecích prací na produktovodech ČEPRO, a.s. – postupy správné praxe. Dále měl výcvik prověřit znalosti z taktického řízení a reakce na mimořádnou událost na skladě.

První scénář byl zasazen do prostředí mimo sklad. Téma požární asistence při práci na poškozeném potrubí na produktovodu. Velitel během tohoto scénáře neměl další podporu, kterou má za normálních okolností na skladě. Musel se zorientovat a rozhodovat na místě. Od vedoucího práce si vyžádal dokumentaci a pracoval s příkazem V stejně, jako na reálné požární asistenci. Musel zkontrolovat základní požární bezpečnostní opatření v místě prací a přilehlých prostorech, připravit stanovené hasební prostředky na požární dohled a provést zvláštní požární bezpečnostní opatření.

V rámci scénáře čekaly na velitele různé překážky, kterým se dá předejít, pokud umí dobře pracovat s příkazem V.

Dělníci na místě prací kouřili a pohybovali se na okraji výkopu, který nebyl zapažený a správně označený. Hrozil pád dělníka do výkopu. Velitel se musel správně rozhodnout pro určení metody, jakými nástroji bude potrubí uříznuto. Hrozil výbuch nebo únik produktu do výkopu. Po odstranění poškozené části potrubí následovala část instalace jílových zátek, kde velitelé prokazovali své znalosti z praxe. Instalace nového dílu potrubí a svařecí práce musela proběhnout za opětovné kontroly velitelem. Po ukončení práce na produktovodu si velitelé zopakovali podmínky stanovení požární asistence po svařování. Sledovaným prvkem v tomto scénáři byla detekce se správným zapisováním do příkazu V. Měření prostředí ve výkopu před zahájením prací a při každé provedené změně může velitel provádět sám, nebo určit kolegu hasiče.

Druhý scénář byl zasazen do prostředí skladu. Velitel vyrazil na kontrolní obchůzku skladu, kde cestou odpovídal na testové otázky. V polovině obchůzky došlo k výbuchu, který velitel zahlédl z bezpečné vzdálenosti. Úkolem bylo provést průzkum,

nahlásit mimořádnou událost a povolat si na místo dostatečný počet sil a prostředků. Jednalo se o tři zraněné osoby, kde se velitel musel správně rozhodnout, komu poskytnout první pomoc.

Simulační program XVR je velice dobrou didaktickou pomůckou, která efektivně doplňuje ostatní formy praktických zaměstnání. Umožňuje simulovat scénáře, jejichž reálné provedení by bylo příliš náročné na personální a materiální zabezpečení (např. události s velkým množstvím zraněných osob, průmyslové havárie apod.), nebo výcvik rutiny v rozhodovacím procesu, kdy je možné zachovat stejné podmínky.

XVR má široké možnosti využití a jeho současné zapojení do systému vzdělávání u firmy ČEPRO se bude dále rozvíjet. Do konce roku 2021 bude připraveno 11 skladů v prostředí XVR pomocí 3D objektů. Tato část projektu je časově nejnáročnější, ale velice důležitá pro následné používání pro výcvik a trénink.



Ing. Jaromír Hynek se stal Osobností české chemie

Specialista kvality zboží v Čepu pan Jaromír Hynek byl představenstvem Svazu chemického průmyslu ČR oceněn jako „Osobnost české chemie“ pro rok 2021 v rámci letošního Večera s českou chemií, který se konal 6. října 2021 v sále pražského Kongresového centra. Během večera byly oceněny čtyři Osobnosti chemie za rok 2020 a pět za rok 2021.



Pan Hynek vystudoval Fakultu technologie paliv a vody na Vysoké škole chemicko-technologické v Praze. Poté působil v období 1968 – 1981 v Paramo Pardubice nejprve jako vedoucí výzkumu olejů, později jako technický a výrobní náměstek ředitele. V období 1981 – 1985 působil jako poradce v odboru ropy a plynu Sekretariátu

RVHP. Od roku 1986 do 1990 pracoval na generálním ředitelství koncernu Chemopetrol Praha jako vedoucí odboru výroby. V letech 1990 – 1992 byl jako vedoucí odborný referent v odboru chemie a ropy Federálního ministerstva hospodářství. Od roku 1992 vykonával funkci vedoucího oddělení maziv s. p. Benzina, po privatizaci podniku a vzniku

ku Benzina a.s. od r. 1994 pracoval jako vedoucí odboru nákupu a logistiky. V roce 2004 - 2005 pracoval ve společnosti UNIPETROL RAFINÉRIE, a.s. jako specialista. Od roku 2006 až dosud působí v ČEPRO, a.s. nejprve jako specialista v odboru podpory prodeje a od roku 2013 jako specialista pro kvalitu zboží v odboru řízení jakosti.

Podpořili jsme Týden AV ČR

ČEPRO podpořilo největší český akademický festival Týden Akademie věd ČR, který se konal od 1. do 7. listopadu 2021. Festival zahrnoval přednášky, výstavy, akce na pracovištích, dokumentární filmy, workshopy a mnohé další aktivity napříč celou republikou i všemi vědeckými obory. Na události vystoupil ve čtvrtek 4. listopadu náš kolega Ing. Petr Lux, který vedl přednášku na téma digitální transformace.

Během přednášky byli návštěvníci seznámeni s pohledem na digitální transformaci ve velké společnosti a s konkrétními problémy, se kterými se setkala při zavádění automatice a digitalizace.



Generální ředitel Čepra Jan Duspěva vystoupil na konferenci IDC Future of Work

Dne 19. října 2021 se konala digitální konference IDC Future of Work, na které vystoupil i generální ředitel společnosti ČEPRO. Jan Duspěva mluvil především o digitalizaci a automatizaci ve společnosti ČEPRO a zúčastnil se panelové diskuze, která se týkala podoby pracovního prostředí.

Hlavními tématy konference byla kromě digitalizace a automatizace podoba tzv. „hybridního pracoviště“, kontinuální vzdělávání a duševní zdraví, organizační agilita, práce v permanentní změně, kvality a schopnosti dobrého lídra, změny ve spolupráci zaměstnanců a firem v době pandemie koronaviru nebo nástrahy adopce nových technologií.



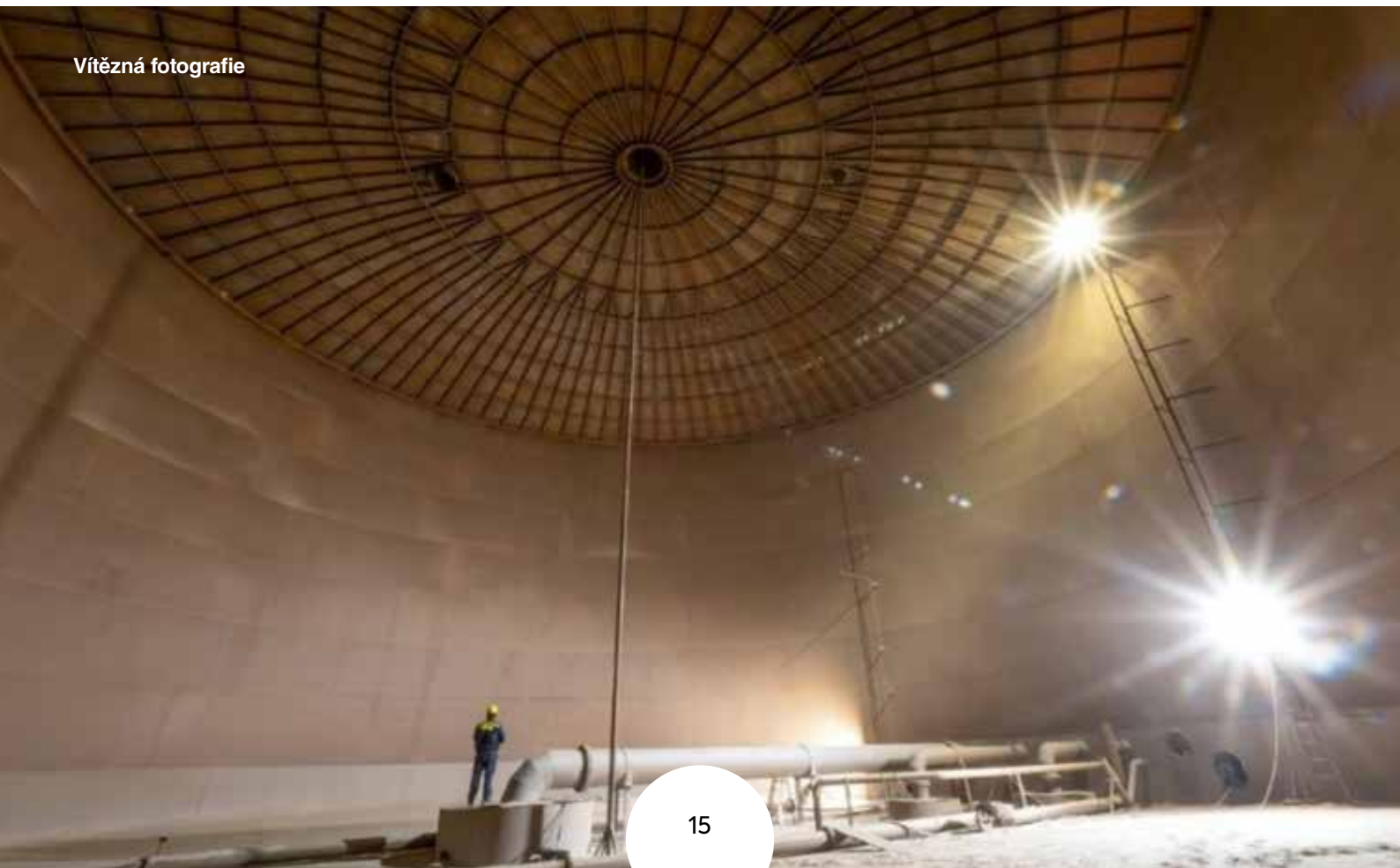
ČEPRO se umístilo na 2. a 3. místě celorepublikové iniciativy Czech Industry Challenge

ČEPRO se letos zúčastnilo III. ročníku celorepublikové iniciativy Czech Industry Challenge, kde se umístilo do třetího místa hned ve dvou kategoriích. S fotografií

interiéru nádrže se umístilo na druhém místě v kategorii „Průmyslová fotografie“ a v kategorii „Kariérní web“ pak obsadilo za své kariérní webové stránky kariera.ceproas.cz.

cz třetí příčku. Výherní fotografie bude v příštím roce součástí putovní osvětové výstavy Czech Industry Photo, které začne své roční putování od podzimu 2022.

Vítězná fotografie



Pech se třikrát za sebou umístil na stupních vítězů



Poté, co Václava Pecha s Petrem Uhlem zastavila na červencové Rallye Bohemia porucha hydrauliky, se týmu EuroOil na říjnovém a listopadovém závodě podařilo dvakrát umístit na stupni vítězů a vyhrát Setkání mistrů v Sosnové. Na Mistrovství ČR v rallye se tým celkově umístil na krásném 3. místě.

Na říjnové Rallye Pačejov tým EuroOil vybojoval 2. místo. O šanci vyhrát závod přišel Pech nejspíše už v sobotu, kdy na rychlostní zkoušce Zadní Zborovice-Leskovic udělal dle jeho slov dvě jezdecké chyby. V neděli pak poskočil na

druhé místo, kdy nestačil pouze na Jana Kopeckého.

Ještě lépe se Pechovi dařilo na listopadové Rallye Český Krumlov, ze které si odnesl zlato. Závod to byl velmi napínavý – v první rychlostní zkoušce Pech vedl, ovšem na druhé rychlostce ho předjel Kopecký s Hlouškem. Po prvním dni vedl Kopecký před Pechem o 10,5 sekundy. Kvůli vydatnému dešti byla druhá etapa ještě náročnější. Pech s Uhlem se i přes ztížené podmínky probojovali opět do předních pozic

a před poslední rychlostní zkouškou měli před Kopeckým náskok zanedbatelné 3,5 sekundy. Obě posádky dojezdy do cíle ve shodný čas, čímž tým EuroOil potvrdil své vítězství.

Na Setkání mistrů, které se konalo první listopadový víkend na autodromu v Sosnové, se Pech s Uhlem opět umístili na prvním místě. S Fordem Focus WRC tak vyhráli absolutně jubilejní 20. ročník tohoto závodu.

Na čerpací stanici EuroOil Nové Město probíhala soutěž o jízdu s Václavem Pechem nebo zážitek v Hummer centru

Po celý měsíc listopad probíhala na čerpací stanici EuroOil Nové Město akce a soutěž, a to ve dvou rovinách. Všichni zákazníci, kteří si zakoupili na prodejní čerpací stanici EuroOil v Novém Městě jakékoliv zboží a obsluze sdělili heslo „NOVÁ PRODEJNA“, získali kávu zdarma a měli možnost zařadit se do slosování

o testovací jízdu s Václavem Pechem nebo zážitek v Hummer centru – 45 minut dlouhou jízdu v americkém vojenském speciálu HUMVEE.

Speciální akce platila také pro všechny, kdo si na čerpací stanici EuroOil Nové Město přijeli dobít elektromobil – tito zákazníci dostali dárek od PRE a opět

možnost zařadit se do slosování o jízdu s Václavem Pechem nebo zážitek v Hummer centru.

Celkově bylo během akce vydáno 184 káv a 9 dárků od PRE. V pátek 3. prosince jsme vylosovali výherce jízdy s Václavem Pechem a jízdy v HUMVEE, kterými se stali pan Tomáš N. a Pavel L.



Na Rallye Dakar 2022 opět podpoříme Ondřeje Klymčiwa

Ondřej Klymčiw opět startuje na Rallye Dakar, která v roce 2022 začíná už 2. ledna. Tentokrát však se svojí zdatně upravenou Škodovkou 130 LR a novým spolujezdcem Tomášem Böhmem míří na přední příčky. Škodovka je tentokrát přebarvena na černo a vylepšena jak z bezpečnostního hlediska, tak například většími koly, novými brzdami nebo tlumiči.

Na Rallye Dakar 2021, při premiéře kategorie Classic na Dakaru, jež má

podobná pravidla jako jízda pravidelnosti, se Ondřej Klymčiw umístil na 19. místě. Během závodu měli Klymčiw se spolujezdcem Petrem Vlčkem mnoho technických problémů, i tak ale auto vydrželo a podařilo se jim dojet až do cíle. Letos Klymčiw věří v mnohem lepší umístění.

Stejně jako v lednu uvidíte Ondřeje opět v kategorii Classic, kterou v roce 2022 pojede na 150 vozidel. I nyní se závod pojede v Saúdské Arábii.



Stanislav Gajdár Řídím investice, doma modelařím



Stanislav Gajdár pracuje v Čepu již druhým rokem na pozici Vedoucí projektu v odboru Realizace investic. Už od malička ho ale baví skládat technické modely letadel. Pana Gajdára jsme se zeptali jak na práci, tak na jeho krásný koníček nebo na důvod přestěhování do České republiky.

Co je v Čepu Vaší pracovní náplní?

Mojí pracovní náplní je řízení investic zabezpečovacích, kamerových a požárních systémů ve skladech ČEPRO.

Jak dlouho už žijete v České republice a co Vás k přestěhování vedlo?

Do České republiky jsme se přestěhovali s manželkou poté, co nám byly nabídnuty velmi dobré pracovní příležitosti. Ani jsme si nevšimli a už je to pět let. Neříkám, že to bylo jednoduché, jelikož jsme opustili rodinu a přátele. Na druhé straně jsme

získali nové přátele, nové příležitosti, nové zkušenosti. Jednoduše řečeno - všechno špatné je k něčemu dobré.

Už od malička skládáte různé modely – jak jste se k takovému koníčku dostal?

Když mi bylo šest let, otec mi koupil první model a já ho s ním složil. Byla to věrná kopie Migu 15 ČSLA. Jako malý chlapec jsem si chtěl s modelem hrát a tak to dopadlo špatně. Byl z toho model havarovaného Migu 15 ČSLA. Po této katastrofě následoval řada dalších modelů, které jsem skládal, ale už si přesně nepamatuji, které to byly. Později jsem modelářství opustil a věnoval se jiným koníčkům. Ke skládání jsem se vrátil až ve svých osmnácti letech - vlastně přesně na mé osmnácté narozeniny. Od kamaráda jsem dostal dárek SU-27 Flanker B Ruské federace. Finální podoba byla tragická, chyběla mi zkušenost a zručnost. Proto jsem si koupil jednoduché modely pro děti, nové modelářské vybavení a začal znovu. Postupně jsem se zlepšoval a tak jsem

se rozhodl, že si koupím model, kterým to začalo - Mig 15. Tentokrát to vyšlo. To mě nakoplo a zakoupil jsem dost složité modely F-4 Phantom II RED BARON a A-20, verzi Operace Overlord. Další model jsem obdržel od člověka, který mi modelářstvo ukázal - od mého otce. Šlo o model BF 110 Nachtjäger. Ten se mi povedl. Zkoušel jsem i jiné kategorie mimo letectvo, ale nic mě tolik nenadchlo. Postupem času jsem složil ještě řadu jiných modelů. Zrovna teď si ale s modelářstvím dávám pauzu. Po přestěhování do České republiky na to nebyl prostor, ani čas. Ale návrat je v plánu, už jsem začal nakupovat modelářské nářadí. Je to jen otázka času.

Z jakého modelu, který jste složil, máte největší radost? Jak dlouho Vám trvalo dát ho dohromady?

Největší radost jsem si udělal, když se mi podařilo zkompletovat BF 110 Nachtjäger. Trvalo to týden čistého času. Slepit, vytmelit, namalovat, obrousit a poskládat všechny komponenty.