

CEPRO

magazín

časopis zaměstnanců společnosti ČEPRO

téma

Cizí zaměstnanci

rozhovor

**Vedoucí odboru právních služeb
Pavel Císař**

představujeme

**Hasičská jednotka
JPO Cerekvice nad Bystřicí**

po práci

Jana Ochová a Václav Kurfürst



Vážení a milí kolegové,

rok 2019 se nám chýlí ke konci a já bych Vám chtěl poděkovat za odhodlání a kvalitní práci, díky které zůstáváme nezastupitelnou a stabilní firmou na tuzemském trhu. Uplynulý rok přinesl spoustu dobrého. Těší mě všechny oblasti, ve kterých se vyvíjíme a směřujeme kupředu, jako je třeba vize rozvoje našeho velmi důležitého útvaru údržby. Těší mě, že v oblastech, ve kterých jsme dobří, dobří zůstáváme. Zdviženým prstem pro příští rok zůstává nárůst pracovních úrazů, který jsme v letošním roce zaznamenali. Věřím, že se to brzy zlepší a snažně Vás prosím: buďte bdělí a obezřetní, předcházejte rizikům a řešte je.

Mám stále lepší pocit z našeho kolektivu. Snad se nemýlím, když si myslím, že mezi zaměstnanci nadále roste důvěra a kolegiálnost, že všichni věříme ve správný směr naší společnosti. Vaše reakce na medaile, kterými jsme oslavili 25 let od vzniku Čepra, mne utvrdily v tom, že máte naši firmu rádi. Dovolte, abych Vám poděkoval za skvělou práci v letošním roce a přeji Vám i blízkým příjemné prožití vánočních svátků a do nového roku 2020 jen to dobré.



Jan Duspěva
předseda představenstva

Naše odpady pomáhají

Společnost ČEPRO má uzavřenou smlouvu na likvidaci všech druhů odpadů ze všech skladů s firmou Kaiser servis. Jde o tříděné odpady, ostatní a nebezpečné odpady.

Tento náš partner nyní založil Kaisermanův nadační fond. Ve spuštěném projektu s názvem „Za tunu korunu“ dává z každé jedné odvezené tuny odpadu automaticky jednu korunu do nadačního fondu. Za tři měsíce provozu nasbíral 54 798 Kč, které přidal k počátečnímu vkladu 100 000 Kč.

První podpořený projekt z těchto peněz byl útulek Dogsy, kterému z fondu poslali 42 000 Kč a pomohli vyřešit problém se zatékající střechou a také novou elektroinstalací. Druhou organizací, které fond pomohl, je Les psích duší – unikátní místo, kde lidé sázejí stromy coby vzpomínku na své zesnulé psí přátele. Řadu realizovaných projektů prozatím uzavírá Domov seniorů Černá Hora, kam bylo z nadačních prostředků zakoupeno pět vozíků.

I takovou funkci může mít obyčejný odpad. Držíme palce dalším projektům!



Prohloubení spolupráce s VŠB Ostrava

Zástupci naší společnosti se potkali s kolegy z Bezpečnostně technologického klastru. V rámci dosavadního partnerství s Vysokou školou báňskou v Ostravě bylo předmětem jednání rozšíření možné spolupráce v oblasti bezpečnosti provozu, digitalizace a automatizace, výzkumu a vývoje.



BTKlastr je neziskovou organizací – spolkem, který sdružuje členy za účelem společného zájmu, tj. subjekty vzájemně provázané v odvětví bezpečnosti průmyslu, vědy a výzkumu v oblasti bezpečnosti. Klastr se zaměřuje především na aktivity v oblasti výzkumu, vývoje a inovací, poskytuje služby v oblasti poradenství či znalecké činnosti. V rámci marketingu a propagace pomáhá svým členům ke konkurenceschopnosti, poskytuje podporu u přípravy a administrace projektů z veřejných zdrojů a strukturálních fondů EU, podporuje aktivity vedoucí k efektivnímu vzdělávání a rozvoji zaměstnanců členů klastru.

Na PETROLsummitu jsme mluvili o obnovitelných zdrojích a požáru v Loukově

Poslední říjnový čtvrtek se konal již 13. ročník konference PETROLsummit. Generální ředitel Čepa a zároveň současný předseda ČAPPO Jan Duspěva rozebral povinnosti prodejců a distributorů pohonných hmot při přechodu na směrnici RED II (Renewable Energy Directive II), která začne platit v roce 2021. František Todt, člen představenstva Čepa, vysvětlil okolnosti vzniku, průběh a následky požáru automobilových lávek ve skladu PHM v Loukově.



Jan Duspěva ve své přednášce vyslovil očekávání, že přinejmenším do roku 2030 (ale spíše déle) bude většinový podíl energie v dopravě pocházet z ropy. Podíl obnovitelných zdrojů a alternativních paliv však poroste. Uvedl, že je potřeba

uvážlivě definovat stabilní, jednotící a reálnou politiku jejich rozvoje, která bude obsahovat vyvážený mix alternativních paliv, akcentovat pravděpodobný technický vývoj pohonů automobilů, respektovat stav vozového parku a trendy jeho vývoje v ČR i možnosti rozvoje infrastruktury a také že podpora rozvoje musí odpovídat podmínkám, zájmům, možnostem a zdrojům ČR, a zároveň v postačující míře splňovat požadavky EU. Na závěr deklaroval, že distributoři PHL jsou připraveni kooperovat se všemi zainteresovanými úřady a institucemi při přípravě jednotícího pohledu na alternativní paliva.

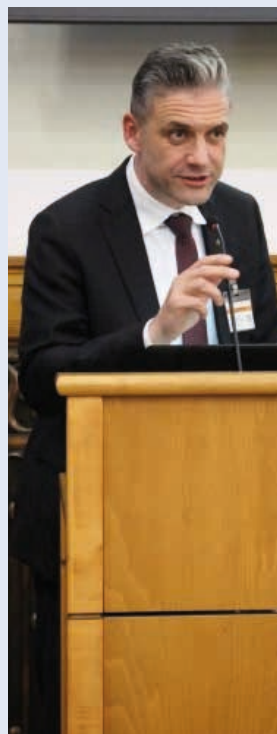


Přednáška Františka Todta shrnovala poznatky z požáru skladu PHM v Loukově, ke kterému došlo 10. září 2018. Při požáru byl zraněn řidič cisterny a bylo nutné evakuovat areál. Ve své prezentaci mj. shrnul pozitivita - Nedošlo k rozšíření

na okolní technologie, zásah hasičů byl adekvátní, podařilo se zabránit významnému poškození životního prostředí a úniku nebezpečných látek mimo loukovský areál, nedošlo k podcenění počtu sil a prostředků. Mezi negativní faktory naopak zařadil vysokou venkovní teplotu (30 °C) a silný vítr, velké množství objektů k ochraně a velké množství paliva v technologii, potřebu velkého množství vody na ochlazení, obtížnou komunikaci v prvních fázích zásahu a také nefunkčnost odtoku do havarijní jímky, která byla způsobena zasypaním troskami po výbuchu.

Téma celého PETROLsummitu bylo podobné jako v loňském roce. Opět se diskutovalo o tom, jaké změny mohou v našem oboru nastat v následujících letech s ohledem na úpornou snahu vlád většiny států Evropské unie o přechod na nová bezemisní alternativní paliva v dopravě a energii z obnovitelných zdrojů kvůli klimatickým změnám. Řečníci se ve svých přednáškách věnovali infrastruktuře pro alternativní paliva a elektromobilitu, dále elektromobilitě jako takové, ale také třeba používání prémiových benzínů coby nástroje snižování spotřeby tradičních paliv.

Na konferenci o trendech evropské energetiky jsme hovořili o klimatu



Generální ředitel společnosti ČEPRO Jan Duspěva vystoupil na letošní konferenci 9. Trendy evropské energetiky s příspěvkem Možnosti plnění klimaticko-energetických cílů v dopravě. Pomyslnou hlavní linkou celé přednášky bylo heslo "Budeme prodávat jen taková paliva pro která budou automobily." Jan Duspěva představil posluchačům poměrně i absolutní zastoupení jednotlivých typů pohonů v dopravě v současnosti i výhled do budoucna. Srovnal výhody a nevýhody jednotlivých typů pohonu. Závěrem diskusí na konferenci budiž konstatování, že sektor energetiky prochází postupnou proměnou. Evropské navyšování energeticko-klimatických cílů do roku 2030/50 se jeví pro ČR a její průmysl jako vysoce nákladné a problematicky splnitelné. Role rozšíření jaderných zdrojů je pro ČR klíčová.

Dobrý skutek s dobrým koncem



Začátkem prosince poblíž obchodního domu Billa v Českých Budějovicích náš zaměstnanec p. Radim Gutwirth pomohl zachránit lidský život. Spatřil ležícího staršího pána (pravděpodobně po srdeční nevolnosti), poskytl mu základní pomoc a přivolal rychlou zdravotní pomoc. Za pozitivní zprávu děkujeme vedoucímu skladu Včelná, ve kterém R. Gutwirth pracuje, Ing. Františkovi Zelenskému, který zachránci osobně poděkoval. Vezměme si z pana Gutwirtha příklad a budme bdělí, protože nikdy nevíme, kdy bude v podobné situaci potřebovat naši rychlou pomoc někdo jiný.

Nová Kolektivní smlouva pro rok 2020

Vedení společnosti a odborové organizace podepsaly Kolektivní smlouvu pro rok 2020.

Hlavní novinky, které vám tato Kolektivní smlouva přináší:

- Zvýšení příspěvku na volnočasové, vzdělávací a zdravotní aktivity na 8000 Kč ročně ze stávajících 5.000 Kč
- Zvýšení příspěvku na pojištění odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli na 1500 Kč ze stávajících 840 Kč
- Změna ve struktuře vyplácení odstupného při zrušení pracovního místa v rámci organizační změny
- Zvýšení minimální sazby u příplatku za práci v noci a za sobotu a neděli na 22 Kč / hodina ze stávajících 21 Kč / hodina
- Nově zavedené volno s náhradou mzdy pro zaměstnance, kteří doprovázejí své děti první školní den při nástupu do první třídy základní školy



BEZPEČNÉ
ČEPRO



MIMOŘÁDNÁ ČINNOST? MIMOŘÁDNÁ OPATRNOST!



CIZÍ ZAMĚSTNANCI = potenciální riziko

Zaměstnanci jiných zaměstnavatelů, jinými slovy cizí zaměstnanci, představují velkou skupinu osob, se kterými se v rámci našich pracovišť denně setkáváme. Přestože by se mohlo zdát, že se jedná o občasné a nárazové prolínání našich činností, opak je pravdou. Cizí zaměstnanci, to nejsou jen externí dodavatelé a jejich zaměstnanci, revizní technici, kontrolní orgány, ale především také ti, kteří na našich pracovištích pracují téměř nepřetržitě. Do této skupiny patří například také řidiči autocisteren a zaměstnanci ostrahy skladů. Všichni tito zaměstnanci představují zvýšenou míru rizika, což také potvrzují výstupy ze systému hodnocení mimořádných událostí a skoronehod za letošní rok. Chyba cizích osob je, společně s technickou závadou, dominantní příčinou vzniku mimořádných událostí.



Přestože se nejedná o zaměstnance ČEPRO, povinnost zajišťovat pravidla BOZP se vztahuje na všechny fyzické osoby, které se s naším vědomím zdržují na našich pracovištích.

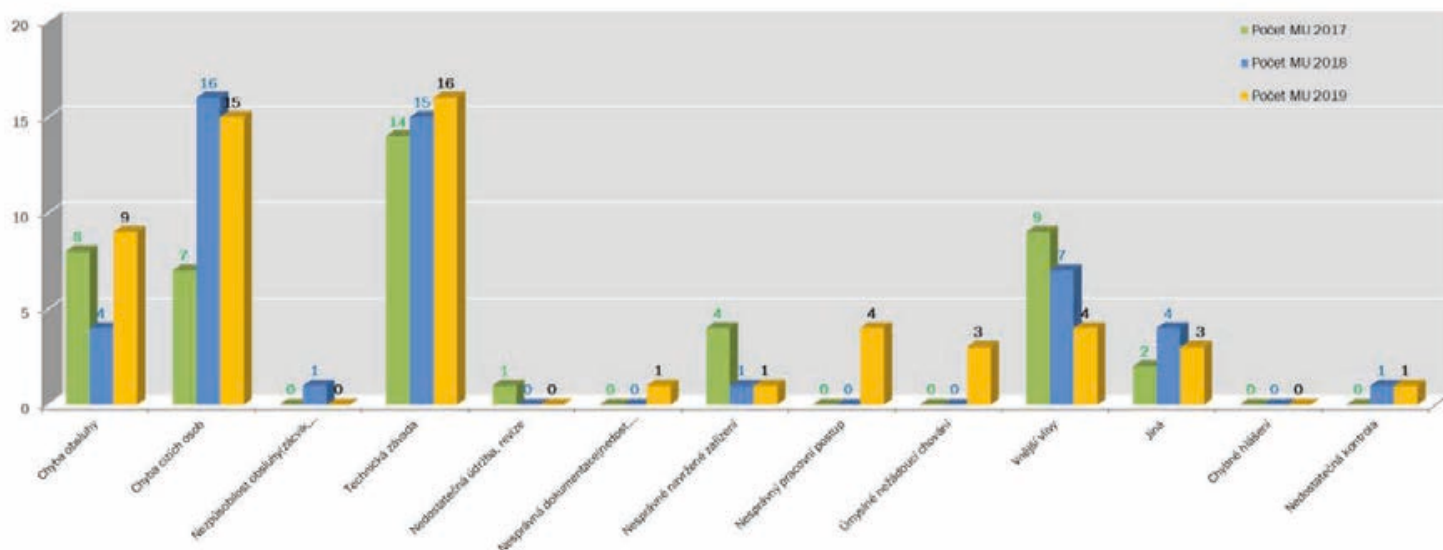
Jaké pro nás, vzhledem k tomuto ustanovení, plynou povinnosti?

Základem je vždy provedení školení podle aktuálně platné osnovy a tematického plánu. Dalším zákonným požadavkem je písemná informace o rizicích a přijatých opatřeních před jejich působením, která se týkají výkonu jejich práce a mají dopad na naše

zaměstnance. V případě, že na jednom pracovišti pracují naši a cizí zaměstnanci společně, musí být písemně určen zástupce jednoho ze zaměstnavatelů, který je povinen práce organizovat a koordinovat tak, aby při jejich provádění byli chráněni všichni zaměstnanci. To znamená zajistit bezpečnost všech zúčastněných osob na jednom pracovišti při souběhu jednotlivých prací.

Graf mimořádných událostí

Graf č. 4 - Mimořádné události dle příčiny - za období od 1. 1. 2019 - 30. 9. 2019, porovnání s předchozím obdobím v roce 2018 a 2017



Pozn.: Graf Mimořádné události dle příčiny byl použit z Materiálu POŘ Vyhodnocení MIMOŘÁDNÝCH UDÁLOSTÍ a SKORONEHOD za období od 1. 1. 2019 - 30. 9. 2019

Školení a papír však nestačí.

V poslední době klademe zvýšený důraz na zavádění kontrolních mechanismů, které se dotýkají právě činností cizích zaměstnanců. Ať už se jedná o zpracování základních požadavků na výbavu řidičů, výstroj autocisteren, pracovní postupy a aplikovaná interní pravidla ve skladech ČEPRO a jednotné postupy činností řidiče autocisterny při spodním plnění, nebo probíhající projekty týkající se školení cizích zaměstnanců a povolování prací.

Jedním z výsledků zavádění těchto projektů je jasné a deklarované sjednocení postupů a také přístupů k práci cizích zaměstnanců. Podobně, jako je sjednocen Sankční řád pro řidiče autocisteren, byl zpracován také Registr bezpečnostních požadavků, který bude uplatňován vůči dodavatelům, tedy cizím zaměstnancům.

Nezapomínejme, že pouze administrativa spojená s předáním pracoviště a povolením prací není to jediné. Důležitým článkem je i to, že si budeme všimát, jakým způsobem se cizí zaměstnanci na pracovišti chovají a zda dodržují pravidla bezpečnosti práce, požární ochrany a ochrany životního prostředí a zda vlivem jejich činnosti nemůže dojít k mimořádné události.

V letošním roce byla zahájena kampaň Bezpečné ČEPRO. Všechna v této kampani uváděná pravidla bezpečného chování se nevztahují jen na nás, zaměstnance společnosti ČEPRO, ale na všechny osoby, které se na našich pracovištích vyskytují a jejichž činnost se nás a celé firmy dotýká. Bezpečnost práce se týká všech z nás.



Odměny za nahlášené skoronehody ve třetím čtvrtletí 2019

Sklad Mstětice

– nahlásil Michal Paroubek

Při technologické manipulaci s PHL došlo k prudkému nárůstu teploty na čerpadle. Operátor okamžitě manipulaci ukončil a nahlásil událost na údržbu skladu. Při kontrole čerpadla byla zjištěna závada na čerpadle.

Sklad Cerekvice

– nahlásil Stanislav Oubram

Při čerpání PHL byla řídicím systémem chybně vyhlášena alarmová hodnota a došlo k automatickému uzavření serva. Operátor skladu v reakci na alarm přerušil čerpání a přijal následná opatření k obnovení čerpání.

Sklad Klobouky u Brna

– nahlásil Jiří Válek

Zjistil poškozené usazení produktovodního potrubí. Hrozilo jeho poškození a únik MEŘO na nezabezpečenou plochu.



VELKOOBCHOD

ČEPRO vyhrává tendry

V roce 2019 se společnost ČEPRO podařilo získat několik klientů z oblasti veřejné správy. Uspělo se svou nabídkou ve výběrových řízeních, která tyto instituce musí vypisovat. O detailech se zmiňuje Daniel Svrček, vedoucí odboru obchodu.

Který tendr byl z Vašeho pohledu nejnáročnější?

Říká se, že obhájit je vždy mnohem těžší než vyhrát. Nám se povedlo znovu zvítězit ve výběrovém řízení České pošty, což považuji za velký úspěch.

Co tento kontrakt obnáší?

Jde o zásobování vlastních čerpacích stanic České pošty v Malešicích a Pardubicích, které si na šest let přebírá ČEPRO do pronájmu. Zároveň půjde



o zásobování České pošty prostřednictvím Karet EuroOil, akceptovaných na ČS EuroOil, MOL a Shell.

Poměrně čerstvý je úspěch v tendru Českých drah. O co konkrétně půjde tam?

ČEPRO poprvé v historii uspělo v tendru na velkoobchodní dodávky motorové nafty do úložišť Českých drah. Pro představu jde řádově o 8 milionů litrů motorové nafty měsíčně.

Jaké podniky jste ještě letos vysoutěžili?

Uspěli jsme v Dopravním podniku Hlavního města Prahy, kde jsme prodloužili rámcovou smlouvu na rok 2020. Vyhráli jsme také ve 100 procentech dodávky pro Vojenské lesy ČR, což je poprvé v historii, protože dříve jsme se vždy dělili s dalšími dodavateli.

Hasičská jednotka JPO Cerekvice nad Bystřicí

V tomto čísle našeho magazínu si představíme další z "čepráckých" jednotek požární ochrany, a sice tu cerekvickou. Cerekvice nad Bystřicí leží na samém východě okresu Jičín ve východních Čechách. Sklad Čepro je zasazen do krajiny, kde se polabská nížina směrem od Hradce Králové začíná vlnit směrem do Krkonoš. Tamní hasičskou jednotku nám představí její velitel Pavel Hýsek.

Naše úkoly nejsou jiné od ostatních skladů, začínáme ranní poradou, převzetím techniky a služby JPO. Následuje kontrolní činnost skladu a plněním úkolů dle denních provozních potřeb napříč všemi odděleními skladu, ale také nesmíme zapomínat na kontroly, revize, údržbu techniky, prostředků, činnost a výcvik jednotky. Někdy je to zpestřeno o výjezdovou aktivitu do skladu většinou na planý poplach z ústředny EPS, popř. drobné úklidy ropných látek na zajištěné ploše a technické pomoci, jako je likvidace obtížného hmyzu ve sloupu kde má ostraha kontrolní bod nebo v kabelovém mostu kde provádí naši zaměstnanci nebo externí dodavatelé kontrolu. V případě výjezdu mimo sklad se jedná o dopravní nehody, požáry budov, skladů, polní i lesní požáry. Dále pak spolupracujeme se záchrannou službou při manipulaci a snesení pacienta nebo resuscitaci jako First responder.



V každé směně jsou baviči, kteří se střídají podle osobní nálady a vzájemně se doplňují. Akce máme různé, ať kulturní, sportovní nebo zážitkové. Většinou se rozšíří o další zaměstnance z ostatních oddělení našeho skladu. Sejdeme se na bowlingu, nohejbale, šipkách, při stolních hrách jako je fotbal, hokej, biliár. Nebo se jde jen tak na pivo.

Co pro mě osobně naše jednotka znamená? Je to nikdy nepřestávající práce s lidmi, podřízenými, nadřízenými, ale také s lidmi postiženými mimořádnou událostí. Myslím, že jsme správná parta lidí mnoha profesí, která když jde o důležitou věc, ví, co dělat a umí si poradit za každé situace.

Asi nejdůležitější zásah za poslední rok byl pád řidiče z autocisterny na stáčení BIO složek, který dopadl pouze těžkým otřesem řidiče. Nebo požár drůbežárny v obci Mžany, kde byl vyhlášen druhý stupeň požárního poplachu. Naštěstí se událost odehrála týden před naskladněním haly malými

kuřátky. Smutnou zkušeností byla tragická dopravní nehoda osobního vozidla a vlaku na železničním přejezdu v nedalekých Sověticích, u které jsme zasahovali mezi prvními jednotkami. Intenzivně jsme se podíleli na přípravě a provedení taktického cvičení všech složek IZS s AČR s prověřením vnějšího havarijního plánu.

Největší radosti a starosti této práce? Radost mi dělá dobře odvedená práce našich hasičů nejen v provozu, ale i při zásahové činnosti. A starostí je odchod našich hasičů na zaslouženou penzi v příštích letech, kdy se tato obměna dotkne celé poloviny jednotky. Budeme muset umět najít nové hasiče a znovu je vycvičit, aby byli jejich plnohodnotnou náhradou. Nejdříve se budou učit o skladu a provozních činnostech, ale také projít nováčkovským hasičským výcvikem. Co nás těší, že zájem o práci v naší jednotce máme zatím v převaze.

Technika

Z velkých cisternových automobilových stříkaček to je na prvním výjezdu zařazená CAS 20 MAM TGM 13.240 je vybavena na všechny typy událostí. Druhá je CAS 32 T 815 velkoobjemová cisternová automobilová stříkačka pro hašení vodou a pěnou, která bude v příštím roce nahrazena zcela novým autem. Třetím vozidlem je PHA 40 MAN TGM 18. 560 pěnový hasičský automobil speciál na hašení ropných látek. Posledním velkým autem je CAS 12 ADR MAN TGS 26.360 speciál k přepravě nebezpečných látek nejen na skladu, ale také z produktovodu nebo odvoz látek z VČS EO, který byl již několikrát využit k pomoci TRINS (Transportní informační a nehodový systém), ve kterém jsou naše jednotky také zapojeny. Posledním pomocníkem, sice malým, ale důležitým, protože ne vždy jsou velká auta všude k použití, je TA 3 Ford Ranger, kde probíhá přestavba a bude plnohodnotnou náhradou za Nissan Patrol GR, ke kterému jsou ještě nákladní přívěsy pro likvidaci ropných látek a také člun.

HASIČI Z CEREKVICE

Cerekvická jednotka má 21 členů, 1+6 na směnu.

směna A: Vondrouš Tomáš, Žák Libor, Málek Radovan, Hujbert Gejza, Veber Miroslav, Braun Adam a Kříčenský Zdeněk,

směna B: Folta Jan, Plecháč Pavel, Novák Petr, Vaňouček Josef, Bartoš Ladislav, Zvoníček Karel a Tobolka Miroslav,

směna C: Stejskal Jaroslav, Krátký Miroslav, Urban Petr, Kotek David, Dejdar Ladislav, Huťka Štěpán a Sedláček Milan.

Služebně nejstaršími jsou pánové Karel Zvoníček a Miroslav Tobolka, kteří v příštím roce odcházejí na penzi. Nejmladšími služebně, ne však již věkem je pan David Kotek, ale opravdu nejmladším hasičem je Adam Braun.



Cvičný požár v Cerekvici nad Bystřicí



112 150
155 158

V pondělí 11. listopadu se ve skladu ČEPRO v Cerekvici nad Bystřicí odehrálo taktické cvičení složek IZS a aktivních záloh Armády ČR. Fiktivním námětem cvičení byl požár autocisterny.

Taktická cvičení složek IZS se v Cerekvici koná každé tři roky. Tentokrát krajské operační a informační středisko přijalo hlášení o požáru autocisterny v objektu výdejních lávek, přičemž při požáru mělo dojít také ke zranění řidiče cisterny. K požáru vyjela prakticky ihned profesionální jednotka HZSP ČEPRO a zalarmovány byly samozřejmě i další jednotky požární ochrany z druhého stupně požárního poplachu.

Na místě cvičně zasahovalo osm jednotek požární ochrany. Hasiči se soustředili na samotnou likvidaci požáru, ale také na ochlazování okolního prostředí. Dále poskytli první předlékařskou pomoc popálené osobě, kterou si následně převzala do své péče posádka ZZS. Ta na místo události vyslala posádku RZP z Hradce Králové a inspektora provozu. Záchranáři na místě převzali od hasičů mladého muže, který měl zranění na hlavě a trupu. Po poskytnutí potřebné neodkladné péče byl zraněný transportován do Fakultní nemocnice v Hradci Králové.

Policisté se postarali o zajištění objektu, prováděli prvotní šetření, střežení a kontrolu místa mimořádné události. Zaujali stanoviště u hlavní brány objektu, kde prováděli kontrolu vjezdu oprávněných osob. Dle prvotních informací vyšetřovací skupina určila dvě možné verze samotného vzniku požáru. Jedná se buď o technickou závadu na nákladní soupravě, případně o úmyslné jednání ze strany neznámého pachatele. I z tohoto důvodu policisté vznesli požadavek na dlouhodobé střežení celého objektu.

V návaznosti na cvičení složek IZS se uskutečnilo také cvičení aktivních záloh Armády ČR, které mají za úkol v případě mimořádné události obranu a ochranu areálu jako prvku kritické infrastruktury České republiky. O vzniklé situaci byli během zásahu vyrozuměni starostové obcí v zóně havarijního plánování a členové Bezpečnostní rady Královéhradeckého kraje a Bezpečnostní rady ORP Hořice.

Účelem cvičení bylo seznámení příslušníků HZS Královéhradeckého kraje a JSDH obcí s problematikou zásahu při likvidaci požáru nebezpečné chemické látky, konkrétně ropného produktu. Zároveň si mohly složky IZS procvičit koordinaci postupů všech dotčených orgánů v případě mimořádné události v areálu skladu pohonných hmot společnosti ČEPRO, ale také byly ověřeny dojezdové časy jednotek požární ochrany, posádky ZZS a výjezdových skupin PČR. Dalším úkolem bylo prověření vnitřního a vnějšího havarijního plánu společnosti v součinnosti s obcí s rozšířenou působností.

Velitelem zásahu byl velitel HZSp ČEPRO, který zodpovídal za celkový průběh cvičení, vzájemnou koordinaci všech zúčastněných složek u zásahu i bezpečnost práce. V rámci cvičení byl ustanoven štáb velitele zásahu a byl aktivován krizový štáb ČEPRO. Cvičení se zúčastnila čtyřicítka hasičů, jedenáct policistů a tři záchranáři. Součástí cvičení bylo i působení příslušníků HZS Královéhradeckého kraje, ÚO Jičín, oddělení ochrany obyvatelstva a krizového řízení, kteří se zaměřili na preventivně vzdělávací činnost na ZŠ Cerekvice nad Bystřicí.

Zapojené složky: (INFOBOX)

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------|
| • HZSP ČEPRO | • JSDH Sovětice |
| • HZS Královéhradeckého kraje a JSDH | • JSDH Hořice |
| • stanice Hořice | • ZZS Královéhradeckého kraje |
| • stanice Hradec Králové – Pražská | • Policie České republiky |
| • stanice Hradec Králové – U Přívozu | • OOP Hořice |
| • JSDH Cerekvice nad Bystřicí | • OOP Smiřice |
| • JSDH Hořiněves | • ÚO Jičín |
| | • Pohotovost Plynárny |
| | • ČEZ |
| | • AČR – aktivní zálohy KVV HK |



Šlapanovští chytali lamu

Mírně kuriózní zkušenost má za sebou terénní pickup Ford Ranger našeho hasičského záchranného sboru ze Šlapanova. Dne 20. listopadu vyjel se dvěma hasiči na palubě řešit situaci poblíž šlapanovského železničního přejezdu, kde byla v kolejišti lama, která svou přítomností ohrožovala bezpečnost vlakové dopravy. Hasiči úspěšně vytlačili zmateného sudokopytníka z kolejí pryč na volné prostranství, kde za přítomnosti tamní starostky a člena MS Šlapanov došlo k pokusu o její uspaní. Protože zvíře neohrožovalo své okolí a ani dopravu, bylo v pořádku navráceno svému majiteli.





PAVEL ČÍSAŘ

vedoucí odboru právních služeb

„Povězte našim zaměstnancům krátce něco o Vás?“

Moje profesní kariéra, lze-li to takto nazvat, měla svůj počátek v advokátní kanceláři v Plzni, kde jsem vykonával nejprve praxi advokátního koncipienta a po úspěšně složených advokátních zkouškách jsem obdržel nabídku zde působit jako advokát. S odstupem času si čím dál více uvědomuji, jak zásadní „škola života“ byla pro můj profesní vývoj praxe v advokacii a konkrétně v této zmíněné advokátní kanceláři. Trávil jsem tehdy pracovní celá dny u soudů a ve věznicích a profesně jsem řešil kauzy od rozmanitých trestních případů po mentálně náročné rozvodové spory až po komplikované obchodní případy. Z této široké univerzálnosti, kterou jsem zažil v advokacii, do jisté míry stále čerpám a profesně žiji dodnes. Nicméně, jak se říká, život je i o změně a výzvách, tak jsem v průběhu výkonu advokacie přijal nabídku řídit právní tým u našeho národního dopravce, tedy u společnosti České dráhy, kde jsem nejen v právní odborné rovině, ale zejména i v manažerské rovině, začal vnímat pro mě tehdy zcela nový „svět“ velkých korporací. Pro mě bylo toto angažmá určitě přínosnou a zajímavou přípravou pro mé působení v Čepu, kde jsem od roku 2013.

„Proč jste se vlastně rozhodl profesně přesunout z oblasti advokacie do prostředí velkých společností, podnikového práva?“

Asi nebudu moc originální, ale já jsem již jako advokát v průběhu advokátní praxe cítil, že mě velmi láká propojit výkon právní profese s manažerskou rolí. Konkrétně v advokacii, která je spíše založena na individuálním přístupu, mi chybělo více systematické řízení a vedení lidí, větší týmová kooperace. Přiznám se, že ještě před několika lety mě nejvíce profesně uspokojovalo, když jsem sám zpracoval např. právně komplikovanou smlouvu a klient byl s výsledkem spokojen. Toto mé profesní zaměření se v čase posunulo a mě současně dělá radost a baví, když mohu vytvářet a zajišťovat veškeré podmínky a předpoklady pro to, aby lidé z mého týmu odváděli v rámci svých výstupů maximální výkon směrem k našim interním klientům, tedy zaměstnancům Čepu. Kromě té již naznačené manažerské role to samozřejmě zároveň znamená, že jsem v praxi v neustálém operativním kontaktu s jednotlivými členy právního týmu, a to v rámci každodenních konzultací nad jednotlivými úkoly. Tato část mé práce je pro mě stále profesně velmi zásadní, neboť chci i nadále být schopen svým lidem, i díky své předchozí praxi, ukázat a nastavovat vysoký standard právních služeb.

„Co bylo Vaší prioritou v oblasti právní služby po nástupu do Čepu?“

Určitě zmíním jednu z nejdůležitějších priorit a zároveň i ambicí po mém nástupu, kterou bylo plnohodnotným způsobem podporovat prostřednictvím interní právní služby byznysové aktivity společnosti, které byly v Čepu tehdy spíše zajišťovány externě. Mým cílem bylo tuto pro mě nepřijatelnou realitu změnit. Samozřejmě tato změna vyžadovala i určitou personální obměnu v právním týmu. Mojí osobní ambicí pak bylo a vlastně stále je soustavně budovat uvnitř Čepu právní kancelář, která bude mít vysoký standard odborné úrovně a zároveň, a to zdůrazňuji, budou v ní pracovat lidé, které bude právní služba a jejich práce pro ČEPRO bavit. Dle mého názoru v případě této velmi obecně vyjádřené ambice si nikdy nemůžete říci, že máte tzv. „na sto procent“ hotovo. Zde se totiž jedná o tu každodenní práci, kdy se střídají v té korporátní realitě dobré, ale samozřejmě někdy i horší dny a tato práce pro vás vlastně nikdy nekončí....

„Co se za tu dobu vašeho působení v Čepu v oblasti právní služby podařilo?“

Dovolím si navázat na předchozí dotaz a mám opravdu velkou radost, že v současné době právní tým, až na pár výjimek, plnohodnotně podporuje obchodní aktivity společnosti, ať se již jedná o byznys obchodního úseku, tak ale i samozřejmě aktivity v oblasti našich čerpacích stanic. V této souvislosti je pro mě zároveň důležité, že si ta spolupráce mezi právníky a kolegy - zaměstnanci z oblasti byznysu - sedla. Mám tento pocit rovněž i v rovině kvalitních mezilidských vztahů, čehož si vážím. V této souvislosti je třeba si uvědomit, že neustálý tlak na rychlost právního řešení od kolegů z obchodu, kteří jdou tvrdě za svými byznysovými cíli a naopak prioritou právníka mít vše precizně posouzené, což samozřejmě vyžaduje určitý čas, jdou zkrátka v praxi proti sobě a je nutné v této kooperaci nacházet oboustranně akceptovatelné kompromisy. K mému potěšení se v této mnohokrát hektické kooperaci právníka a obchodníka objevují i prvky vzájemného pozitivního humoru, což si myslím, že ty naše kooperační vazby v Čepu sociálně posiluje.

Za další jednoznačně pozitivní posun považuji, že se právnímu týmu postupně daří úspěšně překročit v rámci svých aktivit v Čepu ty obvyklé standardní mantinely výkonu právní služby. To v praxi znamená, že právní tým v současné době řídí či je důležitou součástí různých meziútvarových procesů či projektů společnosti, které již nejsou pouze tou typickou právní disciplínou. Jako příklad mohu uvést řízení oblasti interní dokumentace společnosti, obecné legislativy, správy a ochrany osobních údajů. Za významné projekty mohu vypíchnout např. řešení procesu elektronizace výdeje pohonných hmot na lávkách. Upřímně musím přiznat, že se nám zpočátku po mém nástupu nedařilo tyto záležitosti zdárně realizovat a mě osobně se nedařilo personálně i časově tyto aktivity propojit a koordinovat s běžnými úkoly právního týmu, ale řekneme určitá personální stabilizace, zejména v posledním roce, i postupné nabírání zkušeností některých členů týmu ukazují, že tato zvolená ambice přibírat do portfolia právního tyto ne zcela typické právní záležitosti je správná.

Ještě mi dovoluji jednu poznámku. Mojí zřejmě nejdůležitější profesní ambicí vždy bylo získat a zejména udržet důvěru klienta, tedy aktuálně zaměstnanců Čepu, kteří mají nejdůležitější a poslední slovo při hodnocení naší práce. Říká se, že pro právníky je nejlepší zpětnou vazbou, když se o jejich práci nemluví, a to ani v dobrém ani ve zlém, což se samozřejmě ve velké korporaci tedy ani v Čepu nemůže stát. V této souvislosti si skromně dovoluji vyjádřit svůj subjektivní postřeh, a to, že mě už nějaký čas dělá radost zpětná vazba, kde převažuje pozitivní hodnocení práce právního útvaru, čehož si opravdu s velkou pokorou vážím a je to nepochybně ocenění a zásluha všech lidí v právním týmu včetně generálního ředitele Honzy Duspěvy, který mě svým silně energickým a nekompromisním přístupem k práci burcuje a motivuje.

Navíc co se týká Čepu, musím zdůraznit, že vzhledem k velkému spektru podnikatelských a byznysových aktivit je zde mimořádně zajímavá a pestrá právní agenda, která mě i z odborného právního hlediska nadále posouvá a vytváří zajímavé příležitosti, ke kterým bych se v advokacii zkrátka nedostal.

„Naše zaměstnance určitě zajímá aktuální vývoj v tzv. historických kauzách, můžeme Vás požádat o krátký komentář?“

Předně chci zmínit, že oblast historických kauz představuje jednu z výjimek, kdy tato oblast právní služby není reálně řešena interním právním týmem, a to ze dvou důležitých důvodů. Prvním z těchto důvodů je skutečnost, že historické kauzy se řeší v Čepu cca od roku 2005 a v této souvislosti je velmi obtížné, spíše nemožné, do takto komplikovaných sporů naskočit tzv. uprostřed hry a tento proces převzít. V této souvislosti podotýkám, že naší společnost externě zastupuje v historických kauzách jediná advokátní kancelář, a to již od roku 2007. Tím druhým zřejmě ještě důležitějším důvodem, proč nezastupujeme interně historické kauzy, je skutečnost, že není možné svěřit zastoupení sporu s hodnotou cca 2,6 mld. Kč zaměstnanci – internímu právníkovi, neboť, pokud to řeknu jednoduše, advokát má na rozdíl od zaměstnance - právníka pro tyto případy sjednáno profesní pojištění, ze kterého je možné adekvátně nahradit škodu společnosti v případě jeho profesního pochybení. Z těchto důvodů byly, jsou a budou historické kauzy do jejich ukončení v kompetenci externí právní služby.

Nyní stručně k samotným kauzám, které samozřejmě průběžně monitoruji a které operativně řídí za ČEPRO přímo pan generální ředitel. V kauzách byl zejména minulý a tento rok dá se říci přelomový, kdy se po mnoha letech soustavné práce podařilo prozatím nepravomocně úspěšně naší společnosti ubránit neoprávněnému nároku, který představuje fiktivní pohledávku za cca 2,6 mld. Kč. Zároveň určité osoby stojící za tímto nedůvodným nárokem vůči Čepu byly v souvisejícím vedeném trestním řízení pravomocně odsouzeny k nepodmíněným trestům odnětí svobody, ČEPRO se po těchto osobách aktuálně domáhá prostřednictvím exekučních řízení náhrady škody. Obdobný úspěšný vývoj bylo možné zaznamenat tento rok ve vedeném trestním řízení vůči bývalým statutárním zástupcům společnosti. Rovněž se opětovně podařilo v letošním roce úspěšně odvrátit neoprávněný a absurdní insolvenční návrh vůči naší společnosti. I přes veškerá tyto jednoznačná pozitiva musím dodat, že bohužel nelze s ohledem na různé účelové průtahy protistran v těchto kauzách a velmi často i formální pochybení na straně soudů odhadnout, kdy bude definitivní konec těchto pro ČEPRO zatěžujících a nepříjemných soudních záležitostí.

„Povězte nám ještě jaké jsou Vaše priority a cíle pro rok 2020?“

Nechci zde obecně hovořit o tom, že můj průběžnou ambicí je, abychom byli směrem k našim interním klientům, tedy zaměstnancům Čepa a jejich požadavkům stále rychlejší, efektivnější, v rámci našich výstupů někdy i méně komplikovaní... Na tomto budeme v právním týmu i nadále pracovat.

Spíše mám zájem v rámci tohoto rozhovoru zdůraznit některé konkrétní priority, na kterých chci společně se svým týmem pracovat v roce 2020.

Už jsem avizoval na námi pořádaném školení v rámci porady provozního úseku, že se chci v nadcházejícím čase ještě více soustředit na právní podporu provozního úseku, zde je stále prostor pro široké spektrum právního servisu. Jako příklad mohu upozornit na rizika různých trestných činů, které souvisejí s provozními haváriemi, mimořádnými událostmi, to jsou zkrátka zásadní právní rizika jak pro naše zaměstnance, tak i pro samotné ČEPRO. Vedoucí zaměstnanci na skladech mají v této souvislosti obrovskou odpovědnost především v oblasti ochrany zdraví, odpovědnosti za majetek společnosti mimořádně vysoké hodnoty a tyto aspekty se musí ještě více důsledně promítnout do smluvních vztahů i další dokumentace společnosti. Ostatně v této souvislosti již aktuálně spolupracujeme s kolegy z HSE na projektu „Bezpečnost“. Zkrátka pokud to shrnu, provoz si zaslouží

naší větší pozornost a právní podporu. Mým cílem je podobně jako v případě byznysových aktivit i v oblasti provozních procesů ještě více odborně specializovat a ustálit určitý „minitým“ v rámci právního útvaru. V tomto kontextu chci zmínit kolegyni Jarku Jurovou, která má výraznou odbornou kompetenci v této právní oblasti a od níž v našem týmu průběžně čerpáme historický kontext i další znalosti v oblasti právní podpory provozních procesů.

V roce 2019 se udály v oblasti řízení dokumentace nepochybně pozitivní aktivity, tím mám na mysli zejména vznik a činnost výboru pro řízenou dokumentaci, který mimo jiné nastavil přísnější pravidla v procesu vydávání interních předpisů, a v tomto důsledku byli v letošním roce naši zaměstnanci jednoznačně méně zatěžováni změnami v interních předpisech. Musím zároveň zmínit zejména skvělou spolupráci s kolegy z provozního úseku, kteří „pod taktovkou“ pana Pavlase zpracovali strukturální a obsahové změny dokumentace 4. vrstvy, a to prozatím pilotně na skladu Šlapanov. S čím určitě nejsem v této oblasti v tuto chvíli spokojen je, že již dlouhou dobu bezvýsledně slibujeme našim zaměstnancům lepší a sofistikovanější nástroj pro správu řízené dokumentace, která by jim měla, pokud to zjednoduším, zejména vzhledem ke značnému množství interních předpisů, pomoci jednak v lepší orientaci a zároveň jim automaticky vybrat výlučně ty interní předpisy, které fakticky potřebují znát pro výkon své pracovní činnosti. Bohužel v této oblasti se nám nepodařilo z více důvodů, na které se nemá smysl vymlouvat, zavést tento nástroj a toto považuji za neúspěch. I proto tuto záležitost pokládám nadále za jednu ze zásadních priorit a pevně věřím, že ji posuneme v průběhu roku 2020 pro naše zaměstnance do jasně hmatatelných výsledků.

Z mého pohledu další důležitou výzvou je, aby právní tým posílil svoji roli v tzv. oborové legislativě, tedy legislativě, která přímo ovlivňuje a má klíčový význam pro obchodní aktivity Čepa. Je faktem, že v posledních dvou letech se nám postupně podařilo začít systematicky řídit oblast monitoringu legislativy, tedy zejména zachytávat a systematicky analyzovat různá rizika, která vyplývají z rozsáhlé smršti zákonů a podzákonných předpisů, které se dotýkají celého spektra zájmů naší společnosti. Nicméně můj navazující ambicí v této oblasti je, aby právní tým v nadcházejícím čase více odborně zasahoval i do té zmíněné oborové legislativy, která má i na evropské úrovni pro ČEPRO zásadní byznysový význam, a to v souvislosti s novými trendy v dopravě, souvisejícími povinnostmi v oblasti ochrany životního prostředí. V minulosti a vlastně i současně má ČEPRO pro tuto legislativu špičkového odborníka v osobě Ing. Hynka staršího, k němuž bychom se rádi více kooperačně připojili a postupně se pokusili navázat na jeho práci, odbornost a zkušenosti v této oblasti. Počátkem tohoto roku jsme udělali určité personální kroky v právním týmu, abychom prostor pro tuto aktivitu vytvořili, tak pevně věřím, že i v roce 2020 se nám podaří udělat v této oblasti pozitivní posun.

V neposlední řadě, pokud se bavíme o budoucnosti, musím zmínit, že naším úkolem na právním je brát čím dál více do úvahy nové trendy v právní službě, které jsou spjaté s digitalizací, umělou inteligencí. Toto se týká nejenom samotného výkonu právní služby, kde například v oblasti smluvní agendy lze předpokládat současně i v blízké budoucnosti více automatizovaných procesů, které sice částečně omezí lidský faktor, tedy práci právníka, na druhou stranu nepochybně vytvoří prostor pro jinou sofistikovanou práci v rámci právní služby. Tato oblast se však rovněž týká z hlediska činnosti právního týmu i jiných procesů ve společnosti souvisejících s digitalizací a automatizací, do kterých se budou právní aktivity jednoznačně zásadním způsobem promítat. Jako příklad bych uvedl již v tomto rozhovoru zmíněný aktuálně řešený projekt automatizace výdeje pohonných hmot na lávkách, kde bylo prvotní právní řešení klíčové vůbec pro zahájení přípravy tohoto procesu. Tuto oblast právní služby tedy jednoznačně vnímám pro nás právníky jako perspektivní příležitost do budoucna.



Nejlepší pracovníci

Nejlepší sklad	Cerekvice
Úsek GR	Michala Matochová – právnička Po škole se dobře zapracovala a v současnosti je jednou z opor právního útvaru. V roce 2018 a 2019 úspěšně vedla řadu celopodnikových projektů. Její nominace byla potvrzena několika odbory úseku ÚGŘ.
Provozní úsek	Jiří Klenner – vedoucí skladu Loukov Má „lví“ podíl na výstavbě a zprovoznění nových výdejních lávek skladu Loukov, kdy dokázal odpovědně vyřešit technické, organizační a personální výzvy spojené se stavbou. S ohledem na uvedené byl Jiří Klenner jednohlasně zvolen zaměstnancem PÚ pro rok 2019.
Finanční úsek	Jarmila Čápková – Vedoucí oddělení účtárny ČS a dopravy Podílela se na plynulém přechodu evidence elektronicky přijatých faktur ze systému EFA a na systém CKD. Úspěšně zvládla také implementaci dalších projektů souvisejících s čerpacími stanicemi jako např. projekty složenka nebo selfbilling.
Obchodní úsek	Matěj Benda – dispečer CD Je velmi ochotný, pracovitý a nikdy nezkazí žádnou legraci. Je oblíbený jak ze strany kolegů a obchodních zástupců, tak ze strany zákazníků.
Bělčice	Jan Cina – velitel JPO pozvednutí úrovně Bělčické jednotky PO od jeho nástupu na sklad a dlouhodobé zastupování VSk
Cerekvice	Petr Dušek – vedoucí operátor skladu svědomitý, vzorný v plnění zadaných úkolů, dobré zaučení v nové funkci VOSk. Příkladem pro ostatní
Hájek	Alžběta Křížová – technik skladu zajištění kontinuity činností během personální obměny skladu, spolupráce během zácviu nových zaměstnanců. Zodpovědné plnění úkolů.
Hněvice	Pavel Lank – elektro údržba spolehlivý, samostatný a zodpovědný, aktivně přistupuje k plnění zadaných úkolů a i sám dává návrhy na zlepšení v rámci svojí odbornosti
Klobouky	Šimon Grůza – vedoucí údržby za spolehlivé a odpovědné plnění úkolů, návrhy nových poznatků ke zlepšení činností na skladě
Loukov	Andrea Hlaváčová – technik skladu za svědomité a příkladné plnění zadaných úkolů, za ochotu a vstřícnost, pozitivní myšlení a dobrou náladu
Mstětice	Vladimír Daněk – provozní obsluha skvělé pracovní výkony na rámec svých povinností a pracovní doby, za ochotu pomáhat kolegům a za šíření dobré nálady
Nové Město	Josef Karabáček – operátor za spolehlivé a odpovědné plnění úkolů a předávání nových poznatků ke zlepšení činností na skladě
Potěhy	Josef Javůrek – operátor spolehlivý a flexibilní operátor skladu Potěhy, k zadaným úkolům a potřebám skladu přistupuje s největší odpovědností. Jeho manuální zručnost je využívána při činnostech spojených s údržbou provozu skladu
Sedlnice	Filip Fojtík – vedoucí operátor technologická příprava a odpovědnostní růst po MÚ Loukov, koordinace příjmu souprav ŽC
Smyslov	Jana Králová – technik skladu pracovitost, samostatnost, aktivita a pečlivost
Střelice	Jiří Dvořák – vedoucí operátor skladu více než 100% nasazení ve své pracovní pozici, ochota a vstřícnost to i v případech, když je potřeba udělat něco na víc, kladný přístup při řešení problémů a provozních záležitostí, bezproblémové plnění úkolů ve stanovených termínech, velmi dobrá spolupráce s podřízenými, nadřízenými a ostatními úseky ve společnosti
Šlapanov	Bohuslav Pavel – technik ekologie za zástup dlouhodobé nemoci pana Mišury při odbavování ŽC, a kompletní monitoring kanalizace v areálu skladu
Třemošná	Jaromír Tětek – provozní obsluha Za svědomité plnění veškerých pracovních povinností v průběhu 40ti leté působnosti na skladě
Včelná	Petr Vacek – vedoucí operátor práce i v rámci osobního volna, osobní provádění oprav a údržby jak strojní, tak elektro. Zastupování VSk v době řízení skladu Bělčice a elektrikáře v době jeho nemoci (8 měsíců).
Produktovody	František Juras – vedoucí technolog DIII Klobouky v roce 2019 zajistil úspěšné provedení všech naplánovaných akcí na oddělení DIII Klobouky

Plnění norem CO₂ a příprava na příští rok

Zhruba před deseti lety vstoupila do hry biopaliva I. generace, která musí být součástí všech distribuovaných paliv v ČR v definovaném objemovém poměru 6,0 % u nafty a 4,1 % u benzínu.

Tato povinnost přetrvává do dnešních dnů s tím, že rozsah povinností se dále rozšiřuje. Všechny cíle, definované na úrovni EU, musí být v konkrétních termínech „překlopeny“ do legislativních úprav členských států, tedy i ČR.

Nosným cílem pro období roku 2020 a 2021 je Snižování emisí skleníkových plynů na jednotku energie obsaženou v pohonné hmotě pro dopravní účely a elektřině pro dopravní účely o 6 % ve srovnání se základní hodnotou produkce emisí skleníkových plynů pro fosilní pohonné hmoty.

V roce 2018 jsme se s emisním cílem vypořádali klasickým přimícháváním konvenčních biopaliv do fosilní složky v předepsaném objemovém podílu. Pro rok 2019, který z dnešního pohledu finišuje, využíváme přimíchávání konvenčních biopaliv a úspory emisí dosažené alternativním palivem dodaným do dopravy našimi smluvními partnery. Konec roku je významným obdobím pro konečnou optimalizaci cíle a jeho dosažení.

Rok 2020 je výzvou. Cíl 6,0 % je výrazný. Na úrovni členských států EU není shoda na tom, zda je cíl dosažitelný. V České republice je tento cíl daný zákonem a tedy povinný, při nesplnění penalizovatelný.

Výzvy nadcházející dekády jsou takovou rovnicí o třech proměnných: emise, obnovitelné zdroje energie, bio-podíly.

Česká legislativa zná na 15 nástrojů, kterými lze cíl úspory emisí splnit: konvenční biopaliva, konvenční biopaliva s vyšší úsporou emisí, vyspělá biopaliva, alternativní paliva, hydrogenovaný rostlinný olej, úspora emisí z těžby, vysokoobjemová biopaliva a další.

Tyto nástroje se od sebe liší cenou za jednotku, dostupností v místě a čase, úsporou emisí na jednotku, výhřevností, obnovitelností, kompatibilitou s fosilními složkami ve skladech ČEPRO, manipulovatelností v současných podmínkách ČEPRO a dalšími faktory. Využití těchto nástrojů jde napříč společnostmi přes obchodní, finanční a provozní úsek, které na případné implementaci společně pracují.

Na základě znalosti všech informací jsme schopni přiřadit nástrojům jejich atraktivnost co do plnění cíle snižování emisí CO₂. Cíl v roce 2020 budeme realizovat a/ konvenčními biopalivy, b/ vysokoobjemovými biopalivy, např. B100, c/ alternativními palivy, d/ hydrogenovaným rostlinným olejem, e/ biopalivy s vysokou úsporou a f/ úsporou emisí z těžby.



Oxid uhličitý je bezbarvý plyn bez chuti a zápachu; při vyšších koncentracích může mít v ústech slabě nakyslou chuť. Je těžší než vzduch. V pevném skupenství je znám také jako suchý led. Jeho molekula je tvořena jedním atomem uhlíku a dvěma atomy kyslíku.

Během nadcházejícího roku budeme provádět měsíční bilancování pro kontrolu dosahování cílů emisí, naplnění jednotlivých nástrojů tak, abychom případné odchylky dokázali v pravou chvíli korigovat. Aplikace všech kroků ke splnění cíle je společnou prací všech „čepráků“, s vyjmenovanými pravomocemi a zodpovědnostmi týmu Odboru nákupu a logistiky.

Je na místě poděkovat všem za podporu v této práci, a zároveň si popřát, abychom vše dokázali naplnit, vymyslet, aplikovat ke prospěchu věci.

Proměna obchodování s palivy je výrazná.

- Do 2009** Fosil = distribuce + spotřeba
- Od 2009** Fosil + biopalivo = distribuce + spotřeba
- Od 2014** + snižování emisí podle evropské metodiky
- Od 2019** úprava referenční hladiny pro snižování emisí, reálné zvýšení cíle;
- Od 2020** výrazné zvýšení cíle emisí z 3,5% na 6,0%;
- Od 2022** + cíle pro podíl obnovitelných zdrojů v dopravě (v 2030 doporučená výše 14% obnovitelné energie v dopravě)*

„Energii z obnovitelných zdrojů“ se myslí energie z obnovitelných nefosilních zdrojů, totiž energie větrná, energie slunečního záření (termální a fotovoltaická), geotermální, energie okolního prostředí, energie z přílivu nebo vln a jiná energie z oceánů, energie vody, energie biomasy, energie skládkového plynu, energie kalového plynu z čistíren odpadních vod a energie bioplynu.

EuroOil rozšiřuje noční prodej

Již na 11 místech lze v síti čerpacích stanic Eurooil tankovat i v noci. Nový samoobslužný automat instalovala společnost ČEPRO, provozovatel sítě, v Praze na Poděbradské ulici.

Řidiči sem nyní mohou zajíždět v režimu 24/7, kdy přes den mají k dispozici běžný servis včetně prodejny s obsluhou a v noci natankují právě s pomocí automatu. Platit v automatu lze hotovostí, platební kartou i Kartou EuroOil.

Kromě Poděbradské funguje stejný mechanismus také v Nehvizdech, Dubenci a České Třebové. Nepřetržitý provoz nabízí také pumpy, které má EuroOil po celý den jako bezobslužné. Ty zákazníci najdou v Novém Městě, Šlapanově a Sedlnicích, tedy v blízkosti skladů Čepa. Zbývá dodat třetí model, kterým je čerpací stanice s kontinuální obsluhou, kam EuroOil řadí pumpy v Praze Rajske zahradě, Litoměřicích, Antošovicích a Plzni Koterově.



NOVĚ MOŽNOST TANKOVAT ADITIVUM ADBLUE

Na čerpacích stanicích EuroOil v Litomyšli, Moravském Krumlově, Strážnici a v Černé za Bory je nově možnost tankovat aditivum AdBlue přímo z pistole. Článek o tom, co přesně AdBlue je, do jakých aut a proč se tankuje, jste se mohli dočíst v minulém čísle ČEPRO magazínu.



Václav Pech se rozloučil se sezónou v Sosnové

Rozloučení Václava Pecha s letošní sezónou proběhlo na tradičním Setkání mistrů v Sosnové. Dorazili i poslední výherci naší červnové soutěže, kteří se s Václavem svezli v ukázkové jízdě.



Není plyn jako plyn:

LPG, CNG a LNG



Letos už jsme si v tomto motoristickém seriálu přiblížili proces zpracování ropy, rozebrali aditivum AdBlue. Tentokrát se zaměříme na celou jednu skupinu alternativních paliv – na plyn. Vzhledem k tomu, že rozlišujeme několik druhů plynných paliv, které se od sebe poměrně dost liší, je zřejmé, že věta „Mám auto na plyn,“ je nedostatečná. Pojdme se na to podívat o něco podrobněji.

LPG (Liquified Petroleum Gas)

Zkapalnělý ropný plyn, který se používá nejen jako palivo do aut. Známe ho také jako propan-butan, kterým jsme zvyklí topit, vařit na něm, případně jím svítit. Benzínové agregáty s přestavbou na LPG získaly od 90. let na popularitě mezi motoristy zejména díky výraznému snížení provozních nákladů. Nepočítáme-li náklady na samotnou přestavbu (které se pohybují v řádu desítek tisíc korun podle typu motoru a počtu válců), lze odhadnout, že auto na LPG má náklady na ujetý kilometr zhruba poloviční. Důvodem je příznivá cena LPG. Litř plynu, který dnes natankujete na leckteré čerpací stanici, totiž obvykle stojí méně než polovinu oproti litru benzínu. Cena v posledních letech kolísala zhruba mezi 11 a 15 korunami. Přestože auto spálí zhruba o 10-20% víc LPG, než kolik by spálilo benzínu, provoz na plyn se zejména lidem s větším nájezdem kilometrů výrazně vyplatí. U čtyřválcového atmosférického motoru se spotřebou 8 l benzínu/100 km, resp. necelými 9 l LPG/100 km, při cenách 30 korun za benzín a 12 korun za LPG a při ceně přestavby 30 000 korun se přestavba na úsporu nákladů zaplatí zhruba po 22 tisících kilometrech. Což je pro řadu řidičů běžný roční nájezd. Samozřejmě i tento pohon má svá úskalí, což je nejspíš důvodem, proč se LPG nikdy nestalo vyloženě masovou záležitostí. Prvním z nich je samotná přestavba. Ta jednak stojí nemalé peníze (25-60 000 korun), jednak do auta dodává celou řadu nových součástí, které se musí někde schovat, mohou se porouchat, mají své servisní intervaly atd. Navíc se přestavba na LPG nehodí pro všechny typy zážehových motorů. Některé nevyhovují svou konstrukcí, jiné, konkrétně moderní přeplňované agregáty s přímým vstřikováním paliva, jsou na přestavbu velmi obtížné (benzínové vstřiky jsou přímo na motoru a když jimi neproudí benzín, přehřívají se a brzy se zničí). Dalším úskalím je nádrž, která zákonitě zabere někde v autě poměrně dost místa. Nádrže jsou dva typy: toroidní, které svým tvarem připomínají kolo auta a umísťují se místo rezervy (to má výhodu v tom, že nezabírají místo v zavazadelníku auta a nevýhodu v tom, že nemají takovou kapacitu. Vůz navíc přijde o rezervní kolo); anebo válcovité nádrže, které se většinou umísťují do kufru auta, kde zaberou celkem dost místa. Výhodou je jejich větší objem, který se běžně pohybuje okolo 60-90 litrů. To samozřejmě výrazně prodlužuje dojezd auta na jednu nádrž. S autem na LPG se většinou nesmí parkovat v podzemních garážích (LPG je těžší než vzduch a v případě úniku z nádrže se drží u země), rovněž je nutná častější kontrola motoru, jehož některé části (třeba ventily) jsou více namáhány než u klasického benzínového pohonu.

LPG přestavby nejčastěji vidíme buď u lidí s běžnými malými benzínovými auty, jejichž provozní náklady lze takto srazit zhruba ke koruně na kilometr, nebo u majitelů aut s velkoobjemovými šesti – a osmiválci, jejichž spotřeba paliva je běžně dvojnásobná oproti malým autům a jezdit s nimi na benzín se dost prodrazí. Nyní se vzhledem k stále rozšířenějším autům s přímým vstřikováním paliva nabízí scénář, ve kterém bude LPG kvůli technické náročnosti na ústupu. Čas ukáže.

CNG (Compressed Natural Gas)

Stlačený zemní plyn – metan – všeobecně platí za čistší palivo, než je benzín či nafta nebo dokonce LPG. Snad právě proto je součástí koncepce Ministerstva dopravy na podporu ekologických paliv. Podpora a rozvoj infrastruktury pro CNG má v příštích letech směřovat k razantnímu zvýšení počtu osobních, nákladních i užitkových vozidel jako jsou autobusy nebo manipulační technika. To vše s cílem dosáhnout alespoň 10% podílu CNG vozidel. Podpora CNG se již dnes projevuje třeba osvobozením podnikatelů od silniční daně, nižší spotřební daní apod. Další výhodou CNG jsou výrazně nižší provozní náklady oproti konvenčnímu benzínovému pohonu. Zatímco benzín vzplane při 200 °C, CNG až při 600 stupních. CNG má také oproti benzínu vyšší oktanové číslo (až 130 oktanů). Díky tomu může motor pracovat s větším expanzním tlakem, což zvyšuje jeho účinnost. Nevýhodou vyšší teploty spalování jsou zvýšené nároky na chlazení motoru. Výhodou však zůstává levnější provoz. Například motor VW 1.4 TSI spotřebuje na sto kilometrů průměrně 6,8 l benzínu. Jeho verze na zemní plyn pak pouze 4,4 kg CNG, jehož cena se pohybuje okolo 26 korun, což je také o poznání levnější než benzín.

Pochopitelně i zde je pár háčků a úskalí, které nám nabídnou zdůvodnění, proč se ani z CNG dosud nestalo všeobecně rozšířené palivo. Stejně jako u LPG, i u CNG dojde ke zmenšení zavazadlového nebo nákladového prostoru, kde jsou umístěny nádrže. Jeden kilogram CNG je navíc poměrně objemný, takže zdánlivě velká nádrž pojme pocitově málo kg CNG. Síť čerpacích stanic zatím není příliš hustá. CNG natankujete leckde, ale určitě ne na každém rohu. Vjezd do podzemních garáží je možný, ale pouze do takových, které mají zařízení pro detekci rizikových plynů a systém odvětrávání. Výkon motoru při pohonu na CNG může zejména u atmosférických motorů při dodatečné montáži klesnout o 5–10%. Stejně jako u LPG je systém motoru auta složitější, náročnější na servis a vyžaduje pravidelné revize. Přestože lze na CNG přestavět prakticky jakýkoli zážehový motor, ekonomika takové přestavby je složitější. Předělat malý atmosférický čtyřválec na CNG vyjde zhruba na 60 000 korun, což je zhruba dvojnásobek přestavby na LPG. Návratnost této investice tak přijde mnohem později, což se vyplatí spíše jen řidičům s velkým nájezdem kilometrů.

LNG (Liquified Natural Gas)

Jde o zkapalněný zemní plyn metan. Tedy o stejnou látku, jako je CNG, avšak v kapalném skupenství. Výhodou kapalného zemního plynu je zhruba šestinásobně menší objem oproti plynnému skupenství. Stejně velká nádrž LNG tak nabídne motoru mnohem delší dojezd. Ovšem proces zkapalňování zemního plynu je poměrně rizikový a energeticky velmi náročný. Je k němu totiž zapotřebí velmi nízké teploty -162 °C, což v praxi představuje problém. Nádrže s LNG se musí chladit, aby v nich metan vydržel kapalný. Proto se LNG při provozu vozidel používá jen zřídka. Přesto bychom našli výjimky. V USA a Kanadě na LNG jezdí mnohé autobusy a nákladní auta, LNG také v lodní dopravě pohání některé tankery.



Jana Ochová:

Radost ze života s písní na rtech

V tomto čísle ČEPRO magazínu nám své ušlechtilé hobby představí Jana Ochová, která pracuje pro ČEPRO už bezmála 15 let coby asistentka obchodního úseku. S absolventkou zlínské univerzity v oboru Multimediální komunikace jsme si povídali o zpěvu, ale dozvěděli jsme se také, že se věnuje outdoorovým sportům jako je terénní cyklistika, lezení ferrat nebo běh. Ve své práci si nejvíce cení lidí, kteří ji obklopují. V kvalitním kolektivu prý jde všechno samo. Při pohledu na to, jak se Janině daří i mimo práci, se zdá, že dobrými lidmi je obklopená i ve svém soukromí.

Od mládí ráda zpíváte. Jak to začalo a kam se to vyvinulo?

Zpívám od 2. třídy. Moji maminku to tenkrát prostě napadlo. Možná chtěla jen překonat nápady mého tatínka, abych dělala adrenalinové sporty. Zpívat jsem začala u B. Kulínského st. ve sboru Belcanto di Praga. V roce 1988 pan Kulínský zemřel a já se tehdy rozhodla věnovat se spíše sportu. Byl zde ale ještě sbor paní Kulínské, která zavolala mamince a přála si, abych pokračovala u ní. V dětském pěveckém sboru ČKD Praha. Paní profesorka se mnou nacvičila Foersterovo sopránové sólo Tabitha. To když slyšel B. Kulínský ml., přešla jsem do jeho sboru Bambini di Praga. Měsíc nato už jsem jela se sborem na svůj první zájezd do USA.

Věci vzaly rychlý spád. Jaké to bylo?

Sbor Bambini di Praga mě naučil samostatnosti, zodpovědnosti, smyslu pro pořádek a týmovou práci. Ve škole jsem měla individuální plán, jezdili jsme na zájezdy, natáčeli, koncertovali. Pubertu jsem nestihla zažít. Mám z dětství mnoho krásných hudebních zážitků a také některá přátelství na celý život. S láskou vzpomínám třeba na dětské zpívání ve Smetanově síni v Obecním domě v Carmina Burana nebo Johance z Arku, tenkrát s recitací pana Jana Třísky nebo na jednodenní výjezd s panem prezidentem Václavem Havlem. Letěli jsme s ním do Norska zazpívat na galavečer při Mezinárodní mírové konferenci „Anatomie nenávisti“, které se V. Havel účastnil jako čestný host, a poté jsme s ním společně povečeřeli a prozpívali celý večer. Dodnes si vzpomínám, jak byl usměvavý a milý.

Kde zpíváte dnes?

V komorním ženském sboru Carmina Bohemica. Působí od roku 2007 a je vlastně téměř celý složený z bývalých

členek Bambini di Praga. Známe se od dětství, takže i když je nás kolem třiceti, zvládáme spolu v pohodě fungovat. Společná láska k hudbě nás naučila pomáhat si, přát si úspěch, nezávidět, držet pohromadě za všech okolností. Náš repertoár je různorodý. Spolupracujeme třeba s Výborem dobré vůle Olgy Havlové, několikrát jsme se účastnily Adventních koncertů pro Českou televizi, vystupovaly jsme s Davidem Kollerem, některé z nás působí v Rockopeře, vystupujeme s panem Pavlicou a Hradišťanem, spolupracujeme s předními orchestry, jako je Symfonický orchestr FOK hl. Města Prahy, Brass Band, Concerto Aventino a dalšími.

Pouze zpíváte nebo také hrajete na nějaké hudební nástroje?

Jako malá jsem hrála na housličky, ale to už je opravdu dávno. Teorii a noty je však třeba znát i při zpívání, je to vlastně základ. V mých počmáraných partech se to ale hemží nejen hudebními značkami, ale také třeba vpisy jako „Dej pozor“, „Zpívej až po bubnech“, „Mlč“, „Koukej na Věru“. Věra je naše sbormistryně. Motor celého souboru.

Jaký styl hudby je Vašemu srdci nejbližší?

Kromě vážné hudby tíhnu k rocku, lehkému metalu, jazzu, beatu. Jinak ale říkám, že miluji krásnou hudbu. Je to jako s vínem. Není důležité, jestli je „značkové“, prostě mi musí chutnat. Stejně to mám s hudbou. Musíte ji vnímat srdcem. Na to je krásný citát: „Kdo chce pochopit hudbu, nepotřebuje ani tak sluch, jako srdce“.

Co považujete za váš největší hudební úspěch?

Popravdě, můj život není o metách. Všechno potřebuji dělat s láskou a radostí, s plným nasazením. A hudbu musíte milovat, abyste ze sebe mohli dát všechno. Kdo ochutná, jaké to je, když můžete předat něco ze sebe a ucítit upřímnou radost v potlesku, pochopí, že je to nejvíc, co si můžete přát. Nezáleží na tom, jestli zpíváme na velkém koncertě nebo pro potěchu v domově seniorů.

Máte nějaké zábavné vzpomínky?

Když jsme byli dva měsíce s Bambini di Praga v Japonsku, přichystali jsme si na sebe při posledním koncertě překvapení. Protože jsme věděli, že nám Japonci nerozumí, vkládali jsme si do písní své vlastní vtipné texty. Tehdy jsem zpívala italské sólo a sbor po mně italsky opakoval. Najednou však začali zpívat česky „Jani milá, jsi opilá? Co to děláš, že tak zpíváš?“ Tenkrát to stálo velké úsilí nedat na sobě nic znát. To jsou takové sborové humoresky, které člověk v publiku běžně neregistruje. Nebo se jednou kluci převlékli za holky v krojích, tančili opravdu srandovně.

Měli by lidé víc zpívat?

Víc zpívat? Jakkoli se radovat ze života! Ať už je to třeba zpívání, sport, herectví, recitace. Všechno, co přináší radost do života je super, a každý máme vlohy pro něco jiného. Moje motto je žít naplno, být upřímný sám k sobě i ostatním a být na světě rád, žít v souladu s přírodou a lidmi. Já osobně jsem věčný optimista, raduji se ráda z maličkostí a zpívání, to je takové moje velké životní štěstí.

Václav Kurfürst

Zpátky k motorkám
mě přivedl můj syn

Na koníčka se v tomto čísle podíváme také Václavovi Kurfürstovi z Bystřice pod Hostýnem, tedy z těsného sousedství skladu v Loukově ve Zlínském kraji. Nastávající šedesátník pracuje pro ČEPRO už neuvěřitelných 40 let. Nastoupil v roce 1976 do tehdejší Benziny coby učeň na pozici provozního strojníka. Jeho působení u společnosti pak nakrátko přerušila vojna, po jejímž absolvování nastoupil na blocích jako strojník provozní obsluhy. V roce 1993 došlo k rekonstrukci a modernizaci skladu a Václav do něj nastoupil coby operátor. Tuto funkci zastává dodnes. „Svoji práci mám rád. Doufám že i druhé plnicí lávky poběží jako hodinky. Zaměstnání mám téměř doma, a tak život běží v pohodě,“ konstatuje Václav Kurfürst.



Proč právě motocross?

K motorkám jsem se dostal jako mladý kluk. V naší vesnici byl Svazarm a my měli motokrosový areál „V Sadůvce“. Po příchodu z vojny jsem si dal od motorek klid. Soustředil jsem se na manželství, rodinu a také na fotbal. 30 let jsem aktivně hrál za TJ Sokol. V roce 1995 mně pro motorky znovu nadchnul můj syn Michal. Začal v té době jezdit motocross a já okamžitě pořídil veterán terénní motorku a začali jsme spolu závodit.

O jaký typ závodů se jednalo a kam až se to vyvinulo?

Nejprve místní závody, potom i přebor Moravy. Od roku 2011 jsem členem klubu Classic motocross Czech, který po celé ČR pořádá závody pro motocykly do roku 1990. Já závodím na crossu ČZ 360 z roku 1984 a také na KTM 250 z roku 1985.

Jak si v závodech vedete?

Ve třídě Veterán PRE-75 pro jezdce nad 50 let se obvykle pohybují v první desítce v ČR. Jsou i závody kdy skončím na bedně. Ale vše je podmíněno nevynecháním žádných závodů, aby se nesrazily body v celkovém pořadí, což je pro mě poměrně finančně náročné.

Motorky jsou pro vás jistě velkou vášní. Kolik mašin doma v garáži máte?

Motorky, a hlavně veteráni, to je moje zároveň nejkrásnější a nejdražší záliba. Mimo to také chovám exotické ptactvo, aby toho nebylo málo. Vlastním 3 motokrosové veterány:

ČZ-360 z roku 1984, ČZ-250 z roku 1985 a KTM z roku 1984, na kterých závodím. Mimo to mám ještě několik dalších strojů – dva kusy Jawa Stadion S-11, jeden Stadion S-22. S těmito motorkami se účastním závodů Podhorského regionu. V našem VK-teamu jsem já, syn Michal, Lukáš Z. Plus nejmladší člen, můj pětiletý vnuk Vašík T. Pak mám ještě dva kusy Jawa Babeta, jedno Korádo, Enduro Honda 125 z roku 1986, Jawa 90 Cross z roku 1985 a velmi starý dvoupíst Manet 90 z roku 1936 dvoupíst. A vlastně ještě dvě vyhotovení Jawa 550/555. Mimo motorky mám ještě auto FIAT 600 z roku 1960.

To je požehnaná sbírka! Zřejmě musíte mít velkou garáž. Podařilo se vám v motocrossu dosáhnout vytyčených cílů?

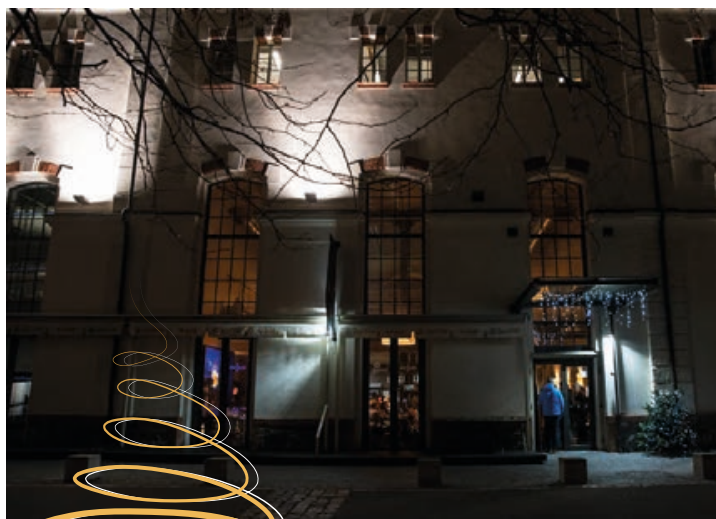
V Classic motocrossu jsem si po pravdě nikdy žádné mety nestanovoval. Přeji si jen, aby mi přálo zdraví a vyhýbal jsem se zranění. V následujícím roce bych si rád zajel některé evropské závody Classic motocrossu. Třeba v Německu nebo ve Švýcarsku, což je pro mne ještě finančně zvladatelné.

Za ta léta musíte mít v repertoáru řadu legračních historek.

Legračních, ale i dramatických historek je opravdu spousta. Osobně si však potrpím na to, aby vždy měly dobrý konec.

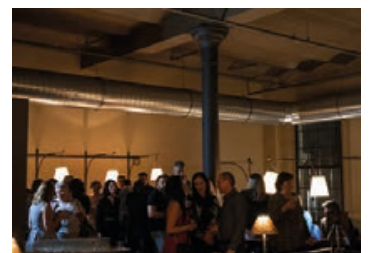
Doporučil byste svým kolegům vyzkoušet motocross?

To záleží. Jízda na motocrossových strojích je sport pro pořádné chlapy. Jízda je těžká a nebezpečná. Dnešní moderní motorky jsou navíc velmi silné. Začít se seznamovat s terénními motorkami je podle mě ideální už od malička.



Vánoční večírek







HEKTOR



MÁŇA

Hektor do důchodu, Máňa zpátky do Cerekvic aneb modernizace a změny vlakového parku Čepro

Lokomotivní park na vlečkách ČEPRO prochází v současnosti obnovou s cílem nahradit nejstarší a nejméně hospodárné lokomotivy novými nebo modernizovanými. Další výhodou této obnovy je postupné sjednocování lokomotivního parku, který je v současnosti roztržštěn do mnoha různých lokomotivních řad. To samozřejmě ztěžuje údržbu a servis, o špatné dostupnosti náhradních dílů ani nemluvě. Vždyť ČEPRO vlastní 12 provozuschopných strojů sedmi různých typů lokomotiv! Unifikace umožní snadnější a dostupnější servis, za tímto účelem byla nedávno podepsána smlouva s firmou CZ LOKO.

Idea efektivního provozu na vlečkách je následující: Na menších skladech s řídkým železničním provozem a s příznivými sklonovými poměry používat lehčí, dvounápravové lokomotivy s elektrickým přenosem výkonu do 400kW, na větších skladech vytížených silným provozem a s horšími adhezními podmínkami využívat čtyřnápravové, dieselelektrické lokomotivy s výkonem do 700 kW. Za tímto účelem už v nedávné době došlo k přemístění některých strojů.

Nejnovějšími přírůstky v parku lokomotiv je stroj 723 709 v Hněvicích a 794 015 „Agnes“ ve Střelcích. V prvním případě se jedná o komplexní modernizaci starší lokomotivy ze Mstětic,



HNĚVICKÁ 723 709



AGNES

ovšem se všemi vymoženostmi moderních lokomotiv, jako je tempomat, elektrodynamická brzda, sušička vzduchu před kompresorem, klimatizace, apod. V případě střelické „Agnes“ se jedná o novostavbu. Obě novinky mají agregáty Caterpillar, splňující emisní normu Euro III, jsou vybaveny vzdálenou diagnostikou, což opět zkvalitňuje servis.

Po nákupu těchto lokomotiv se mohla odstavit z provozu naše nejstarší provozuschopná lokomotiva, hájecký „Hektor“ ř. 720. Ten byl nahrazen ještě relativně moderním strojem řady 708



ř. 708 STŘELICE, NYNÍ HÁJEK

právě ze Střelice. „Reinkarnací“ mstětické 740.5 na 723 709 se uvolnila původní, hněvická 740 325, která prošla modernizací už v roce 2014 a díky tomu získaly Mstětice zánovní, hospodárný stroj. V roce 2020 bude zakoupena ještě jedna lokomotiva řady 723 a nahradí tak dvojici dvounápravových lokotraktorů ř. 709 na skladě v Loukově. „Máňa“ se tak bude moci na jaře 2020 vrátit zpět do domovských Cerekvic, odkud byla zapůjčena na výpomoc do Loukova a pro druhou 709 se otevírá nová šance v Sedlnicích, kde doposud ČEPRO svoji lokomotivu nemělo a obsluhu skladu zajišťovali externí dopravci.

Na závěr několik zajímavostí z provozu: Věděli jste, že šlapanovský „Hans“ ř.716 – spojnicový krasavec, který nyní vypomáhá v Cerekvici, je po ložské náročné opravě jedním z posledních provozuschopných a nejlépe udržovaných strojů této u nás exotické lokomotivní řady? Měli jste ponětí o tom, že naše společnost vlastní historický unikát v podobě muzejní akumulátorové lokomotivy Ringhoffer vyrobené pouze ve dvou exemplářích? Pokud byste tento zajímavý relikv „vlakotramvaje“ chtěli vidět, je k vidění v železničním muzeu Výtopna Jaroměř.



HANS ř. 716



ŠLAPANOVSKÝ KATR



RINGHOFFER



VČELENSKÝ SKOKAN

VLEČKA	LOKOTRAKTOR					ZPŮSOB DOSAŽENÍ CÍLOVÉHO STAVU
Třemošná	709.536-7	AKTUÁLNÍ TECHNICKÝ STAV (KATEGORIE)	B	CÍLOVÝ TECHNICKÝ STAV (KATEGORIE)	B	MM prohlídka
Hájek	720.565-1		D		B	Odprodej v roce 2019
Smyslov	709.526-8		B		B	MM prohlídka
Včelná	703.670-0		B		B	MM prohlídka
Hněvice	723 709-2		A		A	Modernizace původní Mstětické 740 891-7
Mstětice	740.325-6		C		A	Modernizována v roce 2014
Šlapanov	740 326-4		A		A	Modernizována v roce 2015
	716 510-3		C		C	4/2019 zapůjčena na sklad Cerekvice do roku
2020						
Střelice	794 015-6				A	Nákup v roce 2019
Střelice	708.014-6		B		B	MM prohlídka
						(přesun na sklad Hájek 2019)
Loukov	Nový lokotraktor				A	Nákup v roce 2020
Loukov	709.501-1		B		B	Odprodej v roce 2020, nebo přesun na sklad
Sedlnice						
(dříve Cerekvice)						
Loukov	709.528-4		B		B	MM prohlídka (přesun na sklad Cerekvice 2020)

Významná pracovní jubilea pro první čtvrtletí 2020



V příštích měsících oslaví dva naši kolegové kulatých 20 let u Čepra. V únoru roku 2000 k nám nastoupili referentka skenovacího pracoviště **Alena Veselá** a velitel družstva JPO Třemošná **Radek Soutner**. Oba se za svým dosavadním působením u společnosti ohlédlí v následujících rozhovorech.

Alena Veselá

1. Co rozhodlo o tom, že jste před 20 lety nastoupila do Čepra?

Rodinný kamarád, který v té době v Čepu též pracoval, mi řekl o probíhajícím konkurzu na asistentku nově vznikajícího právního odboru v době, kdy jsem hledala svoje první zaměstnání. Konkurzu jsem se zúčastnila a vyhrála ho. O mém nástupu rozhodlo, že se mi zamlouvala práce, kterou jsem měla vykonávat, kolektiv mě mile překvapil.

2. Co nejvíce se za tu dobu ve firmě změnilo? V dobrém i zlém.

V současné době má společnost výrazně víc benefitů pro zaměstnance než v době mého nástupu. Navenek o sobě společnost dává znát výrazným marketingem a propagací.

3. Jaký nejzajímavější zážitek ze své práce máte?

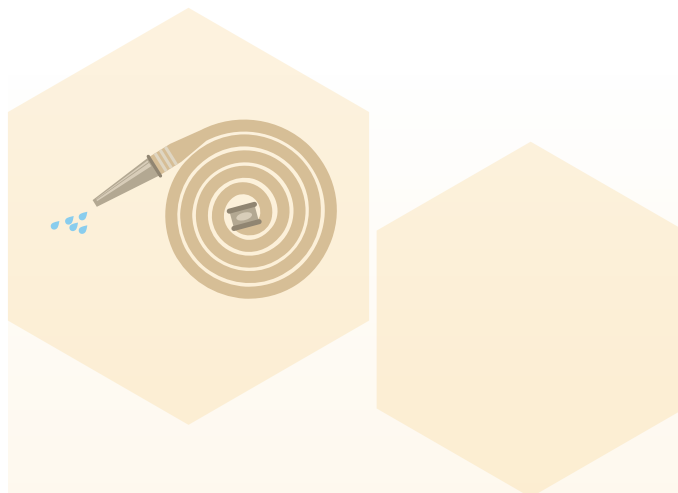
Společnost se dlouhodobě potýkala s mnoha kauzami. I přes veškeré falešné pohledávky a jiné podvody si společnost dokázala zachovat své dobré jméno a daří se jí na trhu. Byla jsem svědkem vytrvalé a obětavé práce právního týmu a manažerů společnosti v boji proti těmto neoprávněným nárokům.

4. Co dobrého z Čepra nabídnout v současné době lidem, aby přišli pracovat k nám a vydrželi tu stejně dlouhou dobu?

Zajímavou, různorodou práci v dobrém kolektivu a stabilní české společnosti.

5. Co byste popřála firmě do dalších 20 let?

Aby se jí na trhu ve stále rostoucí konkurenci i nadále dařilo.



Radek Soutner

1. Co rozhodlo o tom, že jste před 20 lety nastoupil do Čepra?

Do Čepra jsem nastoupil, protože u firmy již pracovali kolegové se kterými jsem již několik let byl u dobrovolných hasičů u nás v obci a tato práce mě zaujala.

2. Co nejvíce se za tu dobu ve firmě změnilo? V dobrém i zlém.

Za dvacet let došlo k modernizaci jak hasičské techniky a vybavení, tak i technologie skladu. Horší je to se zázemím hasičů po přestěhování do administrativní budovy, hlavně v době noční pohotovosti, a dostupnosti hasičské techniky.

3. Jaký nejzajímavější zážitek ze své práce máte?

Jsou to hlavně hasičské soutěže a ostatní akce, kde máme možnost se setkat s ostatními kolegy z jiných skladů.

4. Co dobrého z Čepra nabídnout v současné době lidem, aby přišli pracovat k nám a vydrželi tu stejně dlouhou dobu?

Je to hlavně jistota, zázemí a různé benefity, které firma nabízí.

5. Co byste popřál firmě do dalších 20 let?

Firmě bych popřál do dalších let úspěchy na trhu a bezpečný provoz na skladech.

