

ČEPRO

magazín

časopis zaměstnanců ČEPRO, a.s.

téma

Úkapy

představujeme
JPO Hněvice

rozhovor

Obchodní ředitel Martin Vojtíšek

po práci

Zdeněk Roule a Martina Lamblová

firemní aktivity

Využití sociálního fondu



Vážení kolegové,

čas neuvěřitelně běží a je před námi druhé číslo našeho časopisu. Byl bych rád, kdyby tento časopis měl před sebou dlouhou a úspěšnou budoucnost a stal se součástí pozitivní tradice naší společnosti.

Jsem přesvědčen, že společnost ČEPRO a Vy, kteří tuto společnost tvoříte, jste nejen absolutní profesionálové, ale i vynikající parta lidí. Každé lidské souručenství potřebuje prostor pro komunikaci a budu velmi rád, pokud bude ČEPRO Magazín tuto komunikaci spoluvytvářet. V tomto čísle najdete prezentaci aktualit a našich podnikových úspěchů, velký seriál na téma provozní bezpečnost, ale i trvalý prostor pro mimopracovní vyžití jednotlivých skladů a skupin pracovníků.

Pozitivní tradice jsou důležité a jejich vytváření se podílí na budoucím úspěchu společnosti. Budu rád, pokud časopis bude součástí naší podnikové tradice.

Hezké léto,

Jan Duspěva

předseda představenstva

Kolektivní smlouva na 2020



Dobrý den dámy a pánové,

rád bych Vás informoval o chodu odborů v naší společnosti v letošním roce. Komunikaci a administrativu ZO zajišťují zástupci sloučených skladů. Díky těmto lidem se daleko jednodušeji řeší problematika jednotlivců na skladech. Pomohlo nám k tomu i sloučení většiny ZO. V našem podniku působí dvě samostatné hospodařící odborové organizace – **ZO Šlapanov** kam spadají členové ze skladů Šlapanov, Cerekvice, Třemošná, Bělčice, Hájek, Smyslov, Střelice, Klobouky, Loukov a Sedlnice. Pod **ZO Hněvice** spadají sklady Hněvice a Mstětice. Na skladě Včelná není zatím nikdo odborově organizován. **Je výhodné, když základní organizace sdružuje co nejvíce zaměstnanců, protože čím více zaměstnanců odbory zastupují, tím větší váhu mají při kolektivním vyjednávání!**

I když jsme dvě ZO, pro kolektivní smlouvu na příští rok jednáme ve vzájemné shodě jako celek. Letos proběhlo první zahřívací kolo KV dne 10. 5. v Praze, kde jsme byli seznámeni s kalkulací dopadu poskytovaného benefitu slevy na nákup PHL. Dle předložené analýzy bylo vysvětleno, že se v tomto případě jedná o jeden z nejméně efektivních benefitů, a to jak z pohledu společnosti, tak z pohledu zaměstnanců. Dále vedení společnosti prezentovalo své záměry pro další období v oblastech mzdové strategie pro rok 2020, vylepšení podmínek pro stravování zaměstnanců atd. Zástupci odborové organizace představili pracovní náměty na kolektivní vyjednávání pro rok 2020, dotázali se na další úvahy o směřování benefitu poskytovaného formou mimořádných odměn (tzv. 14. plat) a poskytli zpětnou vazbu k využívání sociálního fondu určeného pro volnočasové aktivity zaměstnanců.

Naše organizace úzce spolupracuje s vedením společnosti. Samozřejmostí je, že při vyjednávání zastupuje nejen odboráře, ale hájí zájmy všech zaměstnanců společnosti ČEPRO, a.s. Blíží se nám čas dovolených, a tak bych Vám za sebe rád popřál hezké slunečné léto, příjemné prožití dovolených a myslete na pravidlo šťastného návratu.

Antonín Hlaváček,
předseda ZO OS ECHO ČEPRO, a.s. Šlapanov

PROČ VSTOUPIT DO ODBORŮ

Všeobecně: Jen odborová organizace má právo kolektivně vyjednávat a může uzavřít kolektivní smlouvu, garantovat nárůst mezd a výhodnějších pracovních podmínek.

- > Podpora v případě ztráty zaměstnání (**refundace 6 měsíců 6 x 1 400,- Kč, proplacení rekval. kurzu 7 x 1 000,- Kč**)
- > Spolupráce a zastupování člena odborů při pracovním úrazu
- > Sociální výpomoci v mimořádně závažných případech
- > Sociální výpomoci při smrtelném pracovním úrazu a pracovním úrazu, který lékař označil za těžký (**30 000 – 100 000,- Kč**)
- > Právo na obhajobu a ochranu práv a zájmů
- > Bezplatná právní pomoc, zejména v oblasti pracovněprávních vztahů, mezd, sociálního zabezpečení, nemocenského pojištění a bezpečnosti práce
- > Možnost využití ubytování v Praze a v Bechyni

Pro všechny členy ZO

- > Vánoční finanční dar členům až do výše **1 200,- Kč**
- > Vánoční potravinové balíčky pro členy ZO na noční směně 24. 12. do výše **300,- Kč**
- > Příspěvky na dětskou rekreaci ve výši **700,- Kč** (1x ročně/dítě/do 18 let)
- > Příspěvek ke Dni matek ženám odborářkám - dárkový poukaz v hodnotě **200,- Kč**

Benefitní program odboryplus.cz

Kompletní nabídka benefitů a výhod je uvedena www.odbornyplus.cz. **Jak se registrovat?** Každý člen odborové organizace odborového svazu sdruženého v ČMKOS se může registrovat vyplněním jednoduchého registračního formuláře na <https://www.odbornyplus.cz/u/registerovat> a začít získávat všechny dostupné benefity!

Seznámení s odborovými organizacemi v rámci ČEPRO a.s.

Společnost ČEPRO a.s. má 2 základní odborové organizace: **ZO Šlapanov**, předsedou je pan Antonín Hlaváček, a **ZO Hněvice**, kde je předsedou pan Jaroslav Gabriel. Většina z vás se asi ptá na důvod, proč máme dvě odborové organizace. Na popud pana Antonína Hlaváčka došlo k zániku jednotlivých organizací skladů a ty následně přešly pod ZO Šlapanov. Pod naší odborovou organizaci patří sklady Hněvice a Mstětice. Naše odborová organizace byla pro sloučení všech ZO do jedné organizace v případě, že by se uskutečnila změna stanov a proběhla nová volba výboru (tzn. z každého skladu by byl zvolen jeden zástupce do výboru) a následně i volba předsedy ZO. K tomuto však po zániku jednotlivých organizací nedošlo.

Proč vstoupit do odborů:

- > Všichni zaměstnanci získávají právo podílet se na kolektivním vyjednávání prostřednictvím výboru odborové organizace
- > Finanční podpora v případě ztráty zaměstnání
- > Podpora v případě ztráty zaměstnání (**proplacení rekvalifikačního kurzu 7 x 1 000,- Kč**)
- > Spolupráce a zastupování člena odborů při pracovním úrazu
- > Sociální výpomoci v mimořádně závažných případech
- > Sociální výpomoci při smrtelném pracovním úrazu a pracovním úrazu, který lékař označil za těžký (**30 000 – 100 000,- Kč**)
- > Bezplatný právní servis pro každého člena odborů v oblasti pracovně právních vztahů

Čím silnější odborová základna, tím jednodušší bude kolektivní vyjednávání.

Členové výboru ZO Hněvice





výstavba
výdejních lávek

Vývoj lávek v Loukově

Ve skladu Loukov probíhají intenzivní práce na výstavbě nových výdejních lávek. Po dokončení betonáže základových patek byla zahájena průběžná montáž ocelové konstrukce, která zahrnuje hlavní nosné sloupy OK. Následně bude probíhat montáž krovů a průběžně se bude pokračovat v montáži celkového přestřešení VL. V rámci tohoto objektu byla osazena nová kanalizační síť – dešťová, zaolejovaná a havarijní kanalizace. Bezprostředně vedle obj. 191 se zahájila výstavba základové desky pro nový obj. 238 – aditivace a z druhé strany byla vybetonována základová deska pro novou rozvodnu NN. V rámci skladu se pak intenzivně pracuje na nových rozvodech pro distribuci PHL, aby bylo možné jednotlivé produkty dopravit ze stávajících objektů na nově budované výdejní lávky. Jako poslední byly zahájeny přípravné a výkopové práce na založení nového objektu SHZ.

Rok s GDPR

General Data
Protection Regulation



Již rok platí nové nařízení EU o ochraně osobních údajů – GDPR. V roce 2018 obdržel Úřad pro ochranu osobních údajů více než 3 000 stížností a podnětů a 26 subjektům uložil peněžité sankce. ČEPRO se na přelomu roku 2017 a 2018 na GDPR pečlivě připravovalo a v nadcházejících měsících proběhne revize a kontrola nastavených procesů. Společnost dělá vše pro to, aby osobní údaje zaměstnanců i obchodních partnerů byly v bezpečí. V případě jakýchkoliv dotazů, podnětů nebo nejasností ohledně problematiky osobních údajů se můžete obrátit na odbor právních služeb.

Nový pitný režim v Čepu



V rámci zajištění pitného režimu pro zaměstnance centrály a návštěvy jsme využili aktuálně probíhající výběrové řízení na dodavatele kávy včetně technologií, které za účasti centrálního nákupu řeší oddělení SZ úseku čerpacích stanic. Než bude uzavřeno výběrové řízení, byly do kuchyněk nainstalovány dva zkušební automaty od současného dodavatele Dallmayr. Jeden automat je pouze na zrnkovou kávu a nabízí hned několik druhů kávy od Espresso 60 ml až po kávu Macchiato 320 ml. V druhé kuchynce je automat, který je schopen připravit kávu z instantních surovin v různých příchutích a také espresso ze zrnkové kávy. Centrální nákup vybral dodavatele na výdejník filtrované vody s funkcemi na neperlivou vodu, perlivou vodu a teplou vodu. Vše je teď ve fázi testu, kdy zjišťujeme spokojenost zaměstnanců, abychom mohli případně zajistit výměnu strojů. Do měsíce by mělo být uzavřeno výběrové řízení na dodavatele nápojových automatů, presovačů a kávy pro čerpací stanice EuroOil. Nový dodavatel zajistí nové stroje jak na čerpací stanice, tak i na některé sklady a centrálu. Věříme, že bude vybrána i dobrá káva, protože součástí výběrového řízení je i ochutnávka kávy, které se účastní i barista roku.

Monitoring legislativy nově

Na jaře tohoto roku proběhla úprava procesu monitoringu legislativy. V zájmu maximální ochrany společnosti jsou tak do monitoringu legislativy zapojeni nejen právníci, ale i zaměstnanci z jednotlivých útvarů s cílem zajistit, aby byl předpis vyhodnocen nejen po právní stránce, ale i z hlediska věcného dopadu na praxi společnosti. V případě jakýchkoliv podnětů z oblasti legislativy se můžete obracet na **Michalu Matochovou** z odboru právních služeb. Pravidelný měsíční monitoring s vyhodnocením dopadů můžete sledovat zde: <http://int.ceproas.cz/dokumenty-spolecnosti/zmeny-v-legislative>.

FIREMNÍ BENEFITY

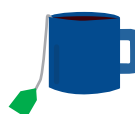
Podrobné znění firemních benefitů ČEPRO najdete na intranetu.



STRAVENKY



**VOLNOČASOVÉ
POUKÁZKY**



SICK DAYS



**PŘÍSPĚVEK
NA PENZIJNÍ
PŘIPOJIŠTĚNÍ**



KARTA EUROOIL



DOVOLENÁ



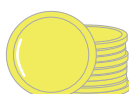
**ODMĚNA PŘI
ŽIVOTNÍM JUBILEU**



**VĚRNOSTNÍ
ODMĚNA**



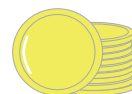
**ODMĚNA PŘI
PRVNÍM ODCHODU
DO DŮCHODU**



ODSTUPNÉ



**PRACOVNÍ VOLNO
JAKO BONUS
ZAMĚSTNAVATELE**



ODCHODNÉ



**PŘÍSPĚVEK PŘI
HOSPITALIZACI**



**POJIŠTĚNÍ
ODPOVĚDNOSTI
ZA ŠKODU**

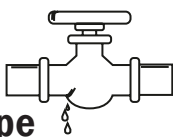


**GARANCE PRACOV-
NÍHO POMĚRU PŘI
VÝPOVĚDI/DOHODĚ
Z ORG. DŮVODŮ**



**KONZULTAČNÍ
SLUŽBY ELA**

Problematika ÚKAPŮ



Nemusí pršet, stačí když kape

Věnujme v tomto čísle prostor problematice úkapů a každý si sáhněme do svědomí, jestli opravdu nikdy nic nenecháváme náhodě. Jedna kapka nafty je zdánlivě malá. Ale věděli jste, že 1 gram ropných produktů dokáže znehodnotit až 20 kubíků vody? Čtete dál a čísel, která dají problematiku úkapů do souvislostí, najdete mnohem více.

Jedna kapka

Jedna kapka nafty má hmotnost zhruba 0,025 g. V laboratoři jsme změřili, že musíme nakapat 70 kapek, abychom dostali 2 ml objemu. Kolik stojí ekologická likvidace jedné kapky? Když na lokalitě Knyk došlo k úniku asi 90 m³ motorové nafty (cca 75 t), celkové náklady na odstranění až doposud dosáhly zhruba 90 mil. Kč. Jedna kapka o velikosti 0,025 g nás v tomto případě stála 3 haléře

(75 milionů gramů/0,025 g = 3 miliardy kapek; 90 milionů Kč/3 miliardy kapek = 0,03 Kč na jednu kapku). Takovéto výpočty jsou mírně zavádějící, protože kapky mohou být různě velké. Záleží na povrchovém napětí a poloměru otvoru, ze kterého skapávají. Velikost a tedy i cena jedné kapky může být klidně čtyřnásobná.

Kolik toho ukápně?

Ekologické náklady za 5 let jsou více než 182 milionů Kč. To odpovídá průměrně 36 mil./rok. Při ceně jedné kapky 0,03 Kč je to něco přes miliardu kapek za rok. To odpovídá asi 34 m³/rok, resp. 93 litrů za den. Při ceně bez daně zhruba 13 Kč/litr pohonné hmoty to dělá asi 442 000 za rok. Z toho vyplývá, že náklady na ekologickou likvidaci škod jsou zhruba 80x vyšší. Náklady za posledních 5 let na odstraňování ekologických zátěží, které vznikly vlastní provozní činností (staré zátěže i nové havárie):

Lokality (v tisících Kč)	2014	2015	2016	2017	2018
Ekologické zátěže na skladech	12 385	11 942	16 193	17 674	81 840
Ekologické zátěže na produktovodu	9 964	1010	24 923	153	6 200
Celkem za všechny lokality	22 349	12 952	41 116	17 827	88 040

Celkem bylo za toto období vynaloženo 182 284 000 Kč. Tyto prostředky mohly být investovány do modernizace, do zaměstnanců, zkrátka využity účelněji ku prospěchu všech. Přitom se nejedná jen o ekonomický dopad na ČEPRO, ale také o ekologický dopad na životní prostředí. Sanační technologie nejsou schopny odstranit 100 % znečištění. Ropné látky ovlivňují chuť a pach vody v koncentracích již od 0,05 mg/l, znehodnocují zdroje pitné vody a mají dopad na zdraví obyvatel. Může se jednat o vaše sousedy, přátele a jejich rodiny. 1 g ropných látek může znehodnotit 20 m³ vody, z čehož jasně vyplývá, že úkap je riziko bez ohledu na rozsah.

Bud'te ohleduplní a zodpovědní sami k sobě i ke svému okolí. Dodržujte provozní kázeň, předcházejte úkapům a haváriím.

VYHODNOCENÍ SKORONEHOD V PRVNÍM ČTVRTLETÍ 2019

Během měsíce března byly nahlášeny celkem tři skoronehody. Rádi bychom poděkovali zaměstnancům za včasné hlášení potenciálních rizik. Těmto třem bdělým pracovníkům byly coby poděkování zaslány **flexipasy v hodnotě 5000 Kč**.

1. Sklad Bělčice - nahlásil Michal Šmejkal

Záchytná zařízení na stáčišti vlakových cisteren jsou zavěšena trvale. V návodu je však napsáno, že zařízení nesmí být dlouhodobě vystaveno povětrnostním vlivům. A především kvůli trvalému zavěšení nelze provést uživatelskou kontrolu před jejich použitím. To by mohlo vést k úrazu.

2. Sklad Loukov - nahlásil Tomáš Doležel

Stávající způsob stáčení aditiv na provizorní výdejní lávce se jeví jako značně nebezpečný. Aditiva se stácejí tak, že IBC kontejner je vyzdvížen do cca dvoumetrové výšky a aditivum se do kontejnerů stáčí samospádem. Provádí se manipulace se stáčecími hadicemi nad hlavou a hrozí potřísnění zaměstnanců. Při zaplnění stáčecích hadic může dojít k ulomení plastového hrdla na IBC kontejneru. V případě poškození IBC kontejneru hrozí únik aditiva na nezabezpečenou plochu. Vysokozdvíhový vozík se částečně pohybuje na šikmé ploše - nestabilní břemeno na vysokozdvíhém vozíku.

3. Sklad Sedlnice - nahlásil Tomáš Tichý

Vypadnuté dva kusy šroubů uchycení kolejnice k pražcům.

dodržuj ZLATÁ PRAVIDLA

1. Dodržuj a vyžaduj pravidla a postupy.



8. Respektuj bezpečnostní značení, signály a pokyny.

2. Soustřeď se na práci – svým chováním ovlivňuješ ostatní.



9. Pracuj pouze dle platných povolení k práci.

3. Pracuješ v nebezpečném prostředí s možností exploze.



10. Pracuj se zařízeními správným a bezpečným způsobem.

4. Pracuj jen s vyhovujícím náradím, strojem a zařízením.



11. Pracuj ve výškách jen se stanovenými ochrannými prostředky.

5. Prováděj pouze práce, k nimž jsi způsobilý.



12. Hlas skornehody – nelze je vyřešit, pokud je nikdo nehlásí.

6. Dodržuj dopravní předpisy a pravidla bezpečné chůze.



13. Správná kontrola znamená – zastav se, rozhlédni se, poslouchej.

7. Používej předepsané ochranné prostředky a ochranná zařízení.



14. Úkap je riziko bez ohledu na velikost.

CHRÁNÍŠ SEBE I SVÉ KOLEGY

Hasičská jednotka JPO Hněvice

Moje denní úkoly se v první řadě skládají z činností týkajících se represe PO, tzn. zajišťujících akceschopnost JPO v době organizačního řízení nebo příp. operačního řízení (v době zásahu). Dále se jedná o činnosti v oblasti prevence PO týkající se provozuschopnosti PBZ (SHZ + SCHZ, PHZ, EPS + DHP, věcné prostředky PO), spolupráce s BT při zpracování nebo příp. aktualizaci dokumentace PO vyplývající z příslušné legislativy vztahující se k provozování činností s VPN (vysoké požární nebezpečí). V neposlední řadě jde o spolupráci s vedením skladu při zajištění a organizaci každodenních provozních činností na skladě. Sklad Hněvice je specifický svou velkou rozlohou, počtem objektů a technologií, která je dána postupnou výstavbou od roku 1942 až po současnost.

- > V každé směně jsou „nositelé“ dobré nálady, ale samozřejmě i ostatní se občas zapojí. Společným zájmem některých hasičů je jejich činnost u dobrovolných hasičů.
- > V současné době již probíhají společné akce v rámci aktivit organizované zaměstnavatelem, které možná „nastartují“ další společné aktivity.

Naše jednotka je vlastně taková větší rodina, a to hlavně z pohledu jednotlivých směn. Hasiči jsou spolu v práci třetinu života, a to je u některých možná více času, než stráví se svými rodinami. Navíc se musí navzájem v případě potřeby na sebe absolutně spolehnout, a to i kdyby mělo jít o život, což není samo o sobě v jiných profesích samozřejmé.

Vzhledem k dobře prováděným činnostem v oblasti prevence PO, a to hlavně ze strany JPO, je počet požárů minimální. Za posledních 10 let vznikl větší požár 16. 4. 2016

Hasiči ve Hněvicích

VJPO (Velitel JPO) Miloslav Hovorka

Směna A

Jaroslav Krobot (velitel družstva VD)
Roman Beran
Jaroslav Balšánek
Martin Platil
Jindřich Pilnaj
Martin Korpala

Směna B

Jaroslav Gabriel (VD)
Tomáš Filler
Miroslav Vocásek
Miroslav Rynda
Petr Kulas
Martin Hakl

Směna C

Tomáš Dvořák (VD)
Jiří Lafant
Petr Čermák
Pavel Tuček
Karel Štástka
Tomáš Rous

Přehled techniky ve Hněvicích

Pěnový hasicí automobil PHA 40-MAN TGM
Cisternová automobilová stříkačka CAS 32 – MB AXOR
Cisternová automobilová stříkačka CAS 32 – T 815
Technický automobil TA – IVECO DAILY



směna C
s velitelem

v podzemním skladovacím objektu č.233, kdy při demontáži technologie externí firmou za účasti JPO, která prováděla na místě požární asistenci, začal hořet vytékající benzín. Díky rychlému zásahu JPO nedošlo ke zranění přítomných osob ani k větším škodám.

Největší starostí v posledních dvou letech jsou odchody některých zkušených hasičů a jejich nahrazení novými. Zatím „malou“ radost mi dělá fakt, že od 1. 6. 2019 nastoupili dva hasiči a JPO je opět v plném stavu a já doufám, že to tak po nějakou dobu zůstane.

Já žiji obyčejný život, po vojně jsem nastoupil k hasičům a zároveň se oženil. S manželkou jsme spolu 32 let, máme dvě dcery, dvě čtyřleté vnučky a teď i 14denního vnoučka – to všechno jsou v mém osobním životě největší radosti.

Velitel JPO skladu Hněvice
Miloslav Hovorka

„Starý“ hasič je ten, který už má „odslouženo“ více let a má být tedy ten zkušenější oproti „mladému“ hasiči po nástupu k JPO, než absolvuje určité kurzy a posbírání zkušeností. Není tím vyloučeno, že „starý“ hasič může být věkově mladší než „mladý“ hasič. Mezi služebně nejstarší patří – Vocásek Miroslav, Gabriel Jaroslav, Krobot Jaroslav, Lafant Jiří.

Praktické školení pro velitele hasičů ve Šlapanově

Dne 14. 5. 2019 proběhlo na skladě Šlapanov instrukční metodické zaměstnání pro VJPO a VD se zaměřením na témata, která se bezprostředně dotýkají činností skladů při běžné provozní činnosti. Náplní byly:

1. Správné postupy a činnosti při požární asistenci - seznámení velitelů s připravovanou metodikou činností při pracích, u nichž hrozí nebezpečí vzniku požáru nebo výbuchu, zaměřenou na sjednocení postupů a jednotný přístup ve všech jednotkách.
2. Instalace jílových zátek - praktický výcvik, kde si každý účastník odzkoušel, jak správně postupovat při přípravě a instalaci jílové zátky, která se především využívá k zajištění nebezpečných činností při práci na potrubí.
3. Kontrola AC na výdejních lávkách - byl představen a prakticky vyzkoušen nový manuál kontroly AC na výdejních lávkách, který popisuje dodržování pracovních postupů a požadavků v prostoru výdejních lávek.
4. Rozbor požáru výdejních lávek na skladě Loukov - detailní rozbor zásahu jednotek.
5. Kompaktní přenosné pěnотvorné zařízení - seznámení se se zařízením pro tvorbu těžké a střední pěny, které je v našich podmínkách využité především při přípravě a realizaci požárních asistencí.



Soutěž jednotek požární ochrany ČEPRO, a.s.

TRÍMANY 2019

Dne 6. 6. 2019 proběhl již sedmnáctý ročník soutěže jednotek PO ČEPRO, a.s. pod názvem **Třímány 2019**, tentokrát pod záštitou skladu Třemošná. Zúčastněná družstva soutěžila ve sportovních disciplínách zaměřených na sílu a vytrvalost s prvky požárního sportu: záchrana osob v dýhací technice, štafeta s překážkami, požární útok a práce na vodě. Doplnkovou soutěží byla již tradičně soutěž jednotlivců ve velmi náročné disciplíně Železný hasič. Rolí rozhodčích a časoměřičů se ujali velitelé JPO a BT. V průběhu soutěže se prokázala vysoká připravenost hasičů ČEPRO, a.s. k plnění jejich každodenních úkolů v oblasti záchrany lidských životů a majetku. Poděkování patří všem soutěžícím, kteří odpovědně přistoupili k plnění disciplín soutěže s plným nasazením, a rozhodčím za jejich práci s organizací a vyhodnocením výsledků soutěže. Je nutné ocenit přístup všech soutěžících a férové a kamarádské chování v průběhu i po skončení soutěží.

Vyhodnocení soutěže a předání hodnotných cen bylo o to slavnostnější, když se předání ujala finanční ředitelka paní **Ing. Helena Hostková**. Všechny týmy obdržely rovněž pohár a diplom za účast jako upomínku na zdařilou akci. Tradiční a všemi oblíbené silové soutěže jednotlivců o Železného hasiče se v letošním ročníku zúčastnilo 12 soutěžících. Po několik let již této náročné disciplíně vládne **Roman Petrás**, který nás opět nenechal na pochybách, kdo je 'Toughest Firefighter Alive' - tedy nejtvrďší hasič. Obdiv zasluží pan generální ředitel **Mgr. Jan Duspěva**, který se bez jakékoli přípravy postavil na start a svým časem v cíli předčil i některé zkušené soutěžící.

Organizačního zabezpečení soutěže se velmi dobře zhostili zaměstnanci skladu Třemošná, zejména pak p. **Pavel Hyneš**, který spolu s organizačním týmem zajistili všem soutěžícím, rozhodčím a hostům dobré podmínky ke splnění programu soutěže. Uznání zasluží o to větší, že JPO skladu Třemošná je početně nejmenší v celé společnosti a zorganizovat tuto náročnou akci stálo nemalé úsilí. Společenský večer s občerstvením, následující po oficiálním ukončení soutěže, pod taktovkou místního organizačního týmu, připravil všem zúčastněným příjemný zážitek. Poděkování patří všem organizátorům i účastníkům soutěže. Velký dík patří také sponzorům akce: REO AMOS, Požární bezpečnost - Jihlava, SPEDICA LOGISTIC, s.r.o.

Marek Leichman, SŘJPO

Soutěžící družstva se umístila v pořadí:

1. Smyslov
2. Cerekvice
3. Třemošná
4. Hněvice
5. Včelná
6. Loukov
7. Mstětice
8. Bělčice
9. Střelice
10. Háje

V soutěži o Železného hasiče nejlépe obstáli:

1. Roman Petrás (Třemošná)
2. Ladislav Holaj (Smyslov)
3. Lukáš Vlček (Střelice)



Zásahy jednotek PO v boji se suchem

V uplynulém období naštěstí nedošlo na našich pracovištích k žádné krizové situaci, kterou by musely řešit naše hasičské sbory. Vlivem nedostatku srážek a následného sucha však v měsíci dubnu byly hned čtyři případy, kdy naše jednotky pomáhaly hasit požáry jinde. Dvakrát se jednalo o HZS ze skladu v Cerekvici a dvakrát o HZS ze Šlapanova.

- > 4. dubna hořela poblíž obce Olešanka na Havlíčkobrodsku paseka poblíž lesa. Jednotka PO zde k hašení použila 18 m³ vody a na místě zasahovala zhruba hodinu.
- > 5. dubna pomáhali hasiči z Cerekvice zasahovat dalším jednotkám PO v katastru obce Březovice, kde se hlášené pálení v lese vymklo kontrole a způsobilo požár. Zásah zde trval 75 minut a k hašení bylo spotřebováno 5 m³ vody.
- > 19. dubna došlo k požáru suchého travního porostu u železniční trati v obci Jeřice. Cerekvičtí hasiči přijeli na místo necelých 10 minut od nahlášení události, avšak situaci již měla pod kontrolou jednotka HZSČR KHK PS Hořice, takže se po dohodě vrátili na základnu.
- > 23. dubna hořelo opět na pasece poblíž obce Olešanka. Hasiči ze Šlapanova požár hasili opět hodinu a spotřebovali 18 m³ vody.



„Základní cena ČEPRO je objektivní cenotvorbou reagující na reálný vývoj cen pohonných hmot.“



MARTIN VOJTÍŠEK

Obchodní ředitel ČEPRO a.s.



ZÁKLADNÍ CENA ČEPRO SE NAŠIM ZÁKAZNÍKŮM, ZDÁ SE, LÍBÍ

V tomto čísle ČEPRO magazínu přinášíme rozhovor s obchodním ředitelem firmy Ing. Martinem Vojtíškem, se kterým jsme probrali nejdůležitější novinky uplynulých měsíců a také, co všechno nás ještě čeká a nemine.

Na začátku roku jste zavedli Základní cenu Čepro. O co jde?

Trh s pohonnými hmotami se stále velmi dynamicky mění a vyvíjí, a proto jsme v rámci rozšíření a zlepšení naší nabídky služeb připravili nový transparentní systém cenotvorby, který bude pružně reagovat na reálný vývoj cen velkoobchodního trhu v České

republice. Naším cílem přitom i nadále zůstává vždy nabídnout zákazníkům nejvýhodnější cenu. Společnost ČEPRO proto od 1. února kromě cenotvorby na základě denních kotací na burze v Rotterdamu vyhláší také Základní cenu ČEPRO (ZCČ), postavenou především na lokálních cenových parametrech. ZCČ rozšiřuje stávající možnosti velkoobchodní spolupráce s naší společností. Je určena především pro zákazníky s odběrem do 500 tis. litrů měsíčně. ZCČ nejen že reflektuje hodnotu cen pohonných hmot na burze v Rotterdamu, ale také zohledňuje podstatné položky ovlivňující cenu na trhu s pohonnými hmotami na tuzemském trhu, jako jsou např. aktuální nabídka/poptávka, nákupní ceny různých dodavatelů nebo reálná cena biosložky. Představuje tak objektivní cenu pohonných hmot na českém trhu. Díky této nové cenotvorbě můžeme pružněji reagovat na reálný vývoj velkoobchodních cen pohonných hmot, z čehož v konečném důsledku mohou profitovat i naši zákazníci.

Jak jste s průběhem Vy i Vaši zákazníci zatím spokojeni?

Na celkové hodnocení je po pár měsících ještě poměrně brzy. Naši zákazníci si na ni musejí nejprve zvyknout. Podle prvotních informací z trhu a od obchodních zástupců tento krok převážná většina zákazníků hodnotí pozitivně. Důležitým ukazatelem spokojenosti bude ochota našich zákazníků pokračovat ve vzájemné spolupráci i v dalším období. Jsme přesvědčeni, že spolupráce bude pokračovat a že jsme zvolili správnou cestu.

Jaké další možnosti spolupráce Vaším velkoobchodním zákazníkům nabízíte?

Optimalizovali jsme i své stávající dodavatelské programy. Pro velkoobchodní zákazníky se jedná o celkem tři dodavatelské programy, v jejichž rámci bude prodej pohonných hmot i nadále probíhat primárně na kontraktovaných cenách, které zohledňují vývoj kotací cen na evropské burze. V současné době se jedná o prémiový „Certifikovaný velkoobchod ČEPRO“, „Logistický model ČEPRO“ a program „Dodavatelská čerpací stanice ČEPRO“, které zákazníkům přináší nejen výhodné obchodní podmínky, ale také další systém benefitů. Do těchto programů mohou vstoupit i menší zákazníci s odběrem pod 500 tisíc litrů. Ti si pak mohou zvolit způsob cenotvorby, který je pro ně optimálnější. V současné době je do všech třech projektů zařazeno cca 85 zákazníků s celkovým odběrem více jak 12 mil. litrů za měsíc.

V médiích se stále mluví o nutnosti vyhovět normám EU v oblasti ochrany životního prostředí, zároveň však také o nerealnosti těchto cílů. O co přesně jde a jak se na to připravuje společnost Čepro?

Musím konstatovat, že je toto téma pro nás velmi

důležité. Opravdu jsme svědky významných změn, které mají dopad na celý petrochemický průmysl a distribuci energií v dopravě. V současné době se řeší splnění třech základních legislativních cílů. Prvním cílem je povinnost náhrady 6 % fosilní složky u MN a 4,1 % fosilní složky u BA biopalivem. Druhým cílem je povinnost snížit emise skleníkových plynů na jednotku energie v PHL, kdy pro rok 2019 je to min. 3,5 % a od roku 2020 je to 6,0 %. Třetím cílem je povinnost využít energii z obnovitelných zdrojů (OZE), v roce 2020 je to 10 % energie v dopravě ČR OZE až 14 % energie v dopravě v ČR pro rok 2030. Tato povinnost ale zatím nebyla transponována do naší legislativy, což do její aplikace vnáší značnou míru nejistoty. Náklady spojené se splněním těchto cílů se pohybují jen u naší společnosti v řádech stovek milionů korun za rok. I z těchto důvodů má pro nás tato oblast prioritu. Naši zástupci jsou součástí mnoha pracovních skupin ČAPPA a také ministerských a mezirezortních pracovních skupin, které se daným tématem zabývají. Na úrovni představenstva společnosti Čepro byl odsouhlasen materiál „Plnění cílů biolegislativy v roce 2020 a výhled pro následující období“, kde jsou detailně popsány jednotlivé kroky, kterými naše společnost požadované cíle splní, a to za co nejprůběžnějších ekonomických podmínek.

Lze očekávat další rozšiřování biopaliv a alternativních paliv?

Předně je dobré zmínit, co je myšleno biopalivem a alternativním palivem. Do skupiny biopaliv můžeme zařadit konvenční biopaliva Fame i Etanol a dále vyspělá biopaliva jako např. Ucome, TME, Fame II. generace, Etanol II. generace + HVO II. generace.

„Zavádění vyspělých biopaliv lze očekávat hlavně po roce 2020.“



Do skupiny alternativních paliv řadíme např. LPG, CNG, LNG, vodík a elektřinu. Směrnice EU podíl konvenčních biopaliv zastropovává a jejich další rozšíření už nelze výrazně očekávat. Dává spíše příležitost vyspělým biopalivům, ale jejich dostupnost je v současné době téměř nulová. V každém případě lze očekávat jejich zavádění hlavně po roce 2020. U alternativních paliv není naše společnost v současné době jejich přímým distributorem, ale úzce spolupracujeme s jejich prodejci a využíváme je tak k povinnému snižování emisí CO₂. Na našich čerpacích stanicích EuroOil se tak můžete setkat s plnicími stojany na LPG, CNG a nově i s dobíjecími stanicemi na elektřinu. Zcela vážně uvažujeme i o plnicím zařízení na LNG, které, jak očekáváme, bude postupně přicházet i na trh v ČR.

ČEPRO zajišťuje skladování strategických zásob i pro některé další státy. Jaká je aktuální situace a plány na nejbližší období?

ČEPRO mimo skladování PHL pro potřeby českého státu skladuje již čtvrtým rokem i část zásob pro společnost EBV, která je součástí Úřadu pro skladování ropných rezerv SRN. Jedná se o velmi prestižní záležitost, kdy opakované úspěchy v tendru považujeme za ocenění kvality a spolehlivosti našeho skladovacího systému. Dále probíhají jednání i s dalšími členskými státy EU a nejbližší k dohodě jsme se zástupci Rumunska a Bulharska. Prvořadým úkolem však zůstává i nadále skladování rezerv pro potřeby ČR a veškeré další ochraňování nijak neomezí potřeby českého státu.

Co dalšího připravujete pro nejbližší období?

Mimo jiné jsme se s odborem Nákupu a logistiky zaměřili v letošním roce na dva důležité projekty, které by měly předně zvýšit efektivitu logistiky a usnadnit práci lidem spojenou s čerpáním produktovodem a manipulací s železničními cisternami. Prvním projektem je další možnost automatizace a digitalizace procesu plánování čerpání produktovodem a dodávek železničních cisteren. To vše s důrazem na ekonomiku a vytížení produktovodu. Druhým projektem je komplexní analýza potenciálu využívání železniční dopravy společností Čepro, především pak z pohledu zvýšení ekonomické výhodnosti železniční dopravy a zlepšení přesnosti plánování.

Ing. Martin Vojtíšek

Ve společnosti ČEPRO pracuje od roku 2005 na pozici vedoucího odboru obchodu. Předtím pracoval ve společnosti Unipetrol rafinérie a Benzině.

Martin Vojtíšek je ženatý, má dvě děti. Kromě své profese se jako soudní znalec věnuje oboru ekonomika, odvětví ceny a odhady nemovitostí. Mezi jeho záliby patří sport, zbraně a technika.

Oddělení centrálního nákupu (OCN)

V tomto čísle našeho časopisu se kolegům představuje odbor zodpovědný za veškerou administraci spojenou s výběrovými řízeními, a to již od částky 50 tisíc Kč až do miliardových zakázek pro obchod s pohonnými hmotami - Odbor centrálního nákupu, který podle ZZVZ hledá nejvýhodnější dostupnou nabídku.

Při své práci vychází z plánu údržby, investic, ostatních nákupů a služeb na rok dopředu. Směrnice pro všechny zaměstnance společnosti stanovuje postupy a odpovědnosti při pořizování z důvodu efektivního a transparentního vynakládání finančních prostředků a zároveň v souladu s péčí řádného hospodáře podle ZZVZ. OCN dále zpracovává objednávky v SAP, hlídá smluvní vztahy prostřednictvím SAP, předkládá reporty všech investic nad 50 tis. Přes OCN probíhá výběrové řízení, následně je nutné uzavřít smlouvu nebo objednávku, protože bez objednávky nelze vyplatit peníze. OCN provádí hodnocení dodavatelů - jak ty firmy fungovaly. Tým dvou až tří lidí hodnotí na škále jednoho až tří bodů kvalitu, termín dodání, cenu, dodržování BOZP, operativu, flexibilitu. Pokud má dodavatel nižší skóre než 6 bodů, firma je vyzvána k vysvětlení. Za poslední roky našťěstí neměl žádný náš dodavatel tento problém.

Tým OCN tvoří pět lidí - jeden vedoucí, čtyři nákupčí:

IVANA ŠEVECOVÁ

vedoucí oddělení, velké stavební akce

MILAN TRNKA

nákup energií, nákupy pro IT, armatury

OLGA KOLÁŘOVÁ

všeobecné nákupy pro úsek čerpacích stanic, malé stavební zakázky

PAVEL ŠEVČÍK

vše k dopravě - auto, železnice, ostraha a kamerové systémy, vodohospodářská díla

LENKA HOŠKOVÁ

pojištění, bankovní služby, nákupy pro personalisty, elektromateriál, marketing

Nyní stručný výčet, co tým OCN pro ČEPRO v poslední době nakoupil:

- > **Veškeré nadlimitní zakázky**
- > **Rámcová smlouva opravy produktovodu (80 milionů)**
- > **Rámcová smlouva projektová a inženýrská činnost (10 milionů)**
- > **Rekonstrukce, výstavby a opravy vodohospodářských a ekologických staveb (20 milionů)**
- > **Geodetické práce a služby (50 milionů)**
- > **Nákup lokotraktoru (54 milionů)**
- > **Servis lokotraktoru (30 milionů)**
- > **Dodavatelé elektrické energie (100 milionů) a plynu (14 milionů)**
- > **Fyzická ostraha (300 milionů)**

Jednou z novinek v OCN jsou tzv. **Autoproceny**, které byly zavedeny na konci května. Nově se vkládají požadavky na výběr dodavatele (dříve přes helpdesk), žadatelé (interně zaměstnanci) mohou sledovat průběh svého výběrového řízení. Proto to bylo vyjmuté z helpdesku, aby zaměstnanci měli přehled o stavu zakázky dostupné na intranetu ve složce automatizované řízení procesů. Také pro nákupčího to představuje podporu - má lepší přehled, jak výběrové řízení vypadá.

Nákupy, které nás čekají:

- > **Pojištění majetku (12 milionů)**
- > **Bankovní záruky (2,5 milionu)**
- > **Dodávky AdBlue 7**





Akce pro velkoobchodní zákazníky na skladu Hněvice

V pátek 14. června se do skladu v Hněvicích vydalo na třicet zákazníků velkoobchodu zařazených do různých dodavatelských programů na čerpacích stanicích. Prohlédli si, jak sklad funguje a jakým způsobem putují pohonné hmoty z rafinerie až ke konečnému zákazníkovi. Dozvěděli se řadu informací o defektoskopii, nádržích, železniční vlečce. Nejvíce otázek vyvolala při návštěvě laboratoře kvalita pohonných hmot. Absolventi také velmi pozorně sledovali výklad ke správnému a bezpečnému stáčení pohonných hmot na čerpací stanici.



Praktické
ukázky pro
zákazníky
velkoobchodu



Výměna ID karet řidiče MARS 2 za karty MARS 3

Od letošního ledna probíhá výměna karet MARS 2 za nové karty MARS 3. Nová karta, která je zaváděna do provozu, má vyšší úroveň zabezpečení. Se všemi dopravci jsou průběžně vyhotovovány nové Dohody o pravidlech realizace odběru zboží dopravcem na výdejních terminálech ČEPRO, a.s. Celý tento proces přešel od začátku letošního roku do agendy centrálního dispečinku. V současnosti bylo odesláno dopravcům již 107 vyhotovených Dohod a předáno cca 400 nových karet. Nové karty budou po výměně aktivovány za spolupráce OIT na našich skladech. Cílem je dokončit tuto výměnu a aktivaci do konce roku 2019.

Nová evidence číslování vlaků



Od května 2019 bylo v ČEPRU nově zavedeno číslování vlaků. Cílem bylo zavést značení pro všechny, kteří pracují s plánem pro daný měsíc tak, aby nedocházelo k záměnám a především aby byly vlaky lépe identifikovatelné při komunikaci mezi zaměstnanci. Každý vlak dostane při prvotním plánu jedinečný kód, který se za žádných okolností nemění. Pokud dojde k posunu vlaku do následujícího měsíce nebo k přesunutí na jiný sklad, kód zůstává stejný. Nyní se jedná o první fázi. Zda přinese úspěch, ukáže až praxe. Ve druhé fázi se budeme snažit přimět dodavatele, aby označení vlaku bylo i na průvodních dokumentech vlaku, což je v tuto dobu zatím běh na dlouhou trať.

Příklad:

měsíc dodavatel produkt

pořadí vlaku v měsíci → **1/12 - TOTAL - NM-R** ← příjmový sklad

Externí oživení čerpacích stanic EuroOil

Cílem tohoto projektu je sjednocení exteriérů čerpacích stanic a zlepšení komfortu pro stále náročnější zákazníky. V plánu je vytvoření venkovní oddychové zóny jak pro motoristy, tak i pro cyklisty včetně stojanů na kola. Rádi bychom se začlenili mezi firmy, které se chovají ekologicky a třídí odpad, proto je součástí návrhu i umístění kontejnerů na tříděný odpad.

K návrhům jednotlivých ČS je potřeba přistupovat individuálně v návaznosti na velikost volného prostoru, možnost parkování s přihlédnutím na bezpečnostní vzdálenosti od nádrží, PB lahví a výdejních stojanů. Vždy je nutná konzultace s bezpečnostním technikem Čepro a.s.

V rámci projektu jsme oslovili studenty **Katedry architektury FSv ČVUT** v Praze, kteří zpracovali grafické návrhy místa pro odpočinek. Tyto



Autoři vítězných návrhů oddychové zóny na ČS EuroOil

odpočinkové zóny by se měly stát bodem, který si zákazníci spojí se značkou EuroOil. Venkovní posezení bude připraveno ve dvou variantách dle velikosti volného prostoru od 15 m² do 30 m². Je potřeba nepodcenit kvalitu použitého materiálu, který by měl být odolný vůči povětrnostním vlivům a vandalům. Konstrukce musí být dost masivní a pevně ukotvená, aby nemohlo dojít k jejímu odcizení.

Vyhodnocení grafické soutěže studentů ČVUT FSv proběhlo dne 20. 2. 2019 za účasti šestičlenné poroty (3x ČVUT, 3x ČEPRO). Celkem se přihlásilo do soutěže 60 projektů. Oceněno bylo celkem pět grafických

návrhů. Vedle tří nejlepších byl jeden návrh oceněn za atraktivní výtvarné řešení a jiný za praktické, prostorově nenáročné řešení.

Za Čepro a.s. předal ceny studentům vedoucí odboru čerpacích stanic pan **RNDr. Vladimír Vacek, CSc.** Aktuálně probíhá ve spolupráci s provozním oddělením zpracování cenové kalkulace včetně použitého materiálu a návrhu čtyř ČS, kde se provede pilotní projekt, který se zhruba po 4 měsících vyhodnotí. Pokud nebudou v rámci vyhodnocení žádné připomínky, začne se s výstavbou dalších venkovních posezení na vybraných ČS.



GRATULUJEME!

Soutěž na ČS

Po celý červen běžela na čerpacích stanicích EuroOil soutěž o více než 600 cen. Každý zákazník, který natankoval více jak 30 litrů pohonných hmot, se mohl registrovat a vyhrát **ukázkovou jízdu s Václavem Pechem, vstup do VIP zóny české rallye, tankovací karty, trička, čepice nebo batohy**. První z výherců ukázkové jízdy navštívil depo Václava Pecha při rallye v Hustopečích.

Listárna:

Chtěl bych poděkovat za nezapomenutelný zážitek. Celou rallye jsme si já i kamarád velice užili, překvapil nás příjemný přístup celého týmu EuroOil-Invelt. Všichni se k nám chovali ochotně. Tetička z cateringu se skvěle starala o náš pitný režim i o žaludek. Václav Pech nám vše ochotně ukázal, vysvětlil a svezení bylo neuvěřitelné!

S pozdravem a velkým díky

Marek S.



Nová čerpací stanice

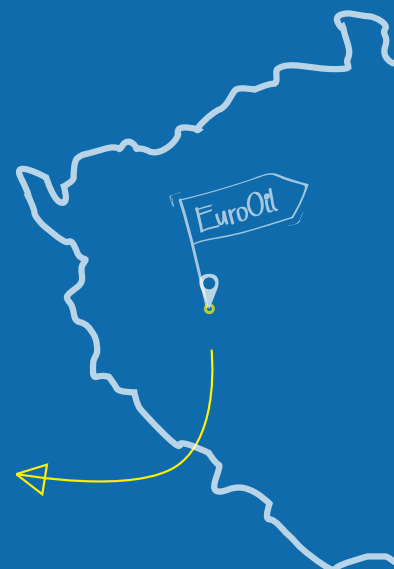
Na konci června jsme otevřeli novou čerpací stanici v Plzni, Jasmínové ulici. Zahájení proběhlo ve stylovém duchu - autogramiádou Václava Pecha a Petra Uhla. Pumpa bude otevřena non-stop a nabídne **Natural 95, BA 95 Optimal, Optimal Diesel, Optimal Diesel Plus**. EuroOil už má 201 stanic po celé republice.

Již 201 čerpacích stanic EuroOil v ČR!

PLZEŇ KOTEROV
ID: 627

326 00, Jasmínová 565,
okres Plzeň
GPS: 49.72207, 13.41206
tel: 735 720 627

NONSTOP



Václav Pech v akci!



Adrenalinový zážitek
s Václavem Pechem

Sosnová s Václavem Pechem

Program s Václavem Pechem připravilo vedení společnosti pro oceněné zaměstnance společnosti ČEPRO na skladech. Ti si tak mohli užít adrenalin v podání jednoho z nejlepších jezdců rallye v České republice.

Generální ředitel se opět setkal s nájemci ČS EuroOil

V dubnu proběhlo pravidelné setkání GŘ a OČS s nájemci čerpacích stanic EO.

- > Setkání jsou pravidelná a konají se vždy v dubnu a listopadu v Třemošné pro nájemce z Čech a v Loukově pro nájemce z Moravy. Vzhledem k požáru, ke kterému v Loukově došlo, proběhlo setkání mimořádně na externím místě.
- > Naše setkání oceňují nájemci především pro možnost seznámit se tu s novinkami, se změnami v legislativě a s výsledky za uplynulé období.
- > Setkání, které vždy zahajuje generální ředitel společnosti, je jedinečnou šancí k výměně zkušeností specialistů Čepra s nájemci na jednom místě. Proto, kdyby se chtěl kdokoli s nájemci setkat a něco jim sdělit, stačí se obrátit na OČS.
- > OČS by chtělo velice poděkovat skladům Třemošná a Loukov za to, že jim poskytují prostory pro pořádání těchto setkání a za příjemnou spolupráci a ochotu.

Jak se vyrábí nafta?



Že je motorová nafta jedním ze základních produktů společnosti ČEPRO, víme všichni. Kolik toho však víme o tom, jak se vyrábí? Aby mohli všichni kolegové hrdě prohlásit „Vím, co prodávám!“, připravili jsme pro vás stručný přehled nejdůležitějších aspektů paliva, které tankujeme do svých aut pod obchodním označením DIESEL.

Historie

Primární použití motorové nafty je v dieselových (vznětových) motorech. Vynález vznětového motoru je připisován Rudolphu Dieselovi, který si ho nechal patentovat v roce 1892. Zajímavé je, že z počátku do něj tankovali předchůdce bionafty – motor byl totiž poháněn arašídovým olejem, nikoli naftou vyrobenou z ropných produktů. Rudolph Diesel chtěl tehdejšímu trhu nabídnout první motor, který mohl být používán běžným člověkem, bez závislosti na velkém průmyslu. Dodnes rozlišujeme dva základní

druhy nafty: **motorovou naftu na bázi ropy** (někdy nazývanou petrodiesel), která je směsí odsířeného petroleje a odsířeného plynového oleje, a **bionaftu vyrobenou z organických materiálů**, jako jsou sójové boby, jatečný odpad, kukuřice nebo u nás třeba z řepky.

Výroba

Motorová nafta (dále MN) je vedle automobilového benzinu nejdůležitějším motorovým palivem a užívá se pro pohon vozidel vybavených vznětovým (dieselovým) motorem. Její historie se píše od roku 1892, kdy si Rudolph Diesel nechal vznětový motor patentovat. Motorová nafta je jedním z hlavních a objemově největších produktů ropných rafinérií. Z hlediska výroby ji můžeme zařadit mezi střední ropné destiláty. Získává se destilací ropy a dalšími navazujícími technologickými procesy jako jsou hydrogenační rafinace, hydrokrakování, katalytické krakování atp. Vyrábí se mísením plynového oleje a petroleje a obecně můžeme

motorovou naftu charakterizovat jako složitou směs převážně ropných uhlovodíků s 12 až 22 atomy uhlíku vroucí v rozmezí cca 180 až 360 °C. Aby tato směs byla použitelná jako motorové palivo, musí splňovat celou řadu kvalitativních ukazatelů, stanovených v jakostní normě ČSN EN 590+A1.

Pro zlepšování užitečných vlastností MN se široce používají různá aditiva (přísady). Některá se používají při výrobní aditivaci přímo v rafinérii, jako např. přísady upravující nízkoteplotní vlastnosti, mazivostní a vodivostní přísady. Jiná se používají jako komerční aditivace, kterými se zejména významné distribuční firmy chtějí odlišit jedna od druhé a nabízejí v síti svých čerpacích stanic konečnému zákazníkovi „prémiová paliva“ v nadstandardní kvalitě s některými vylepšenými parametry a užitečnými vlastnostmi. Individuální/spotřebitelskou aditivaci si může provádět sám konečný spotřebitel pomocí multifunkčních přípravků, kterých je na trhu celá řada.

vlastnosti motorové nafty

Chování za nízkých teplot (vyjádřeno hodnotou filtrovatelnosti CFPP)	letní – třída B (CFPP max. 0 °C) přechodovou – třída D (CFPP max. -10 °C) zimní – třída F (CFPP max. -20 °C tzv. arktická motorová nafta třídy 2 (za silných mrazů)
Hustota	820-845 kg/m ³
Bod vzplanutí	min. 55 °C
Cetanové číslo (paralela k benzinovému oktanovému číslu)	čím vyšší, tím lépe motor startuje, má vyšší výkon a tišší chod
Mazivost	max. 460 µm
Obsah biosložky (methylesterů mastných kyselin)	max. 7% obj.

zajímavosti

- > První dieslový motor spaloval bionaftu – konkrétně arašídový olej
- > Nejdražší nafta byla v létě 2012, kdy se průměrná cena za litr pohybovala nad hranicí 37 Kč
- > Evropa byla od 80. let největším trhem s naftovými auty. V EU býval podíl dieselů přes 40 %. V posledních letech jejich podíl klesá. Některí analytici odhadují, že v České republice můžou prodeje dieselů klesnout až ke 20 %, sousední Německo však vykazuje opačný trend, kdy tam jejich prodeje opět stoupají.



Pěstitel orchidejí ZDENEK ROULE

Orchideje skomírají těm, kdo se o ně příliš starají

Vedoucí laboratoře v Třemošné Ing. Zdeněk Roule má zajímavého koníčka. Ve volném čase se věnuje pěstování exotických orchidejí. Vyzpovídali jsme ho, jak se ke svému botanickému hobby dostal, co to obnáší i jaké má sny a plány do budoucna.

Jak jste se k pěstování orchidejí dostal?

O rostliny jsem se zajímal na střední škole. Konkrétně k orchidejím jsem se dostal až později v rámci své bakalářské práce. Nadchl mě pro ně Mgr. Vondruš z Českých Budějovic, který pro mě byl velkou inspirací svým přístupem k životu a k rostlinám. Stali jsme se dobrými přáteli a podnikli spolu několik cest po Evropě a Asii za orchidejemi a dalšími exotickými rostlinami.

Mají pěstitelé orchidejí nějaký svůj klub?

Sdružují se v tzv. orchidea klubech. Díky pravidelným setkáním jsem i já sehnal rostlinný materiál na své pokusy s pěstováním orchidejí v podmínkách in-vitro (ve skle). Bavíme se o druzích, které si v ČR nekoupíte. Registrovaných členů mohou být stovky a neregistrovaných tisíce.

Kolik orchidejí doma máte?

Byly časy, kdy jsem měl doma i 150-200 druhů orchidejí. Celkem jich je ovšem známých zhruba 36 tisíc druhů. Protože jsem neměl žádné speciální prostory, vybíral jsem si druhy, které jsem byl schopen pěstovat v panelákovém bytě, případně v zimní zahradě rodinného domu.

Co je na pěstování orchidejí nejtěžší?

Je třeba nastudovat si, jaké klimatické podmínky mají jednotlivé druhy ve svém přirozeném prostředí: střídání teplot, období sucha a dešťů atd. Nejtěžší pak je tyto podmínky simulovat a dodržovat v domácím prostředí.

Třeba čekáte na kvetení určitého druhu orchideje a víte, že jakmile rostlinu zalijete dříve, než rozkvetne, žádných květů se nedočkáte, protože pak přetvoří nevyvinutá poupata na listy.

Které jsou podle Vás typické chyby domácích pěstitelů?

Nejčastější chybou je přílišná péče. Většina orchidejí nesnáší přemokření. Měly by se pěstovat podobně jako třeba kaktusy. Zalít, nechat vyschnout, počkat pár dní a zálivku opakovat. Orchideje jsou k tomu anatomicky uzpůsobené a jsou schopné během krátké chvíle přijmout velké množství vody a tu pak v sobě dlouho udržet. Další chybou je, že lidé rostlině ostříhají živé kořeny, jen proto že jim přijdou nevzhledné, jak vyčnívají z květináče.

Máte nějaký pěstitelský sen, který byste si chtěl splnit, ale ještě se Vám to nepodařilo?

Těch „snových“ záležitostí je hodně. Každý rok se totiž popíší nové druhy orchidejí, které člověk nutně potřebuje mít ve své sbírce (smích). Také bych rád navštívil další destinace s přirozeným výskytem zajímavých druhů orchidejí.





„Vyberte mi jméno pro hokejku.“

Florbalistka MARTINA LAMBLOVÁ

Martina Lamblová, vedoucí operátorka ze Mstětic, propadla florbalu – dynamické hře s míčkem a hokejkou v hale. Ve své lásce k tomuto sportu došla tak daleko, že svým hokejkám dává jména. Má Bětku, Bertu, Brunhildu a teď vymýšlí jméno pro čtvrtou hůl. Pokud máte nějaký dobrý tip začínající písmenem B, klidně jí napište (kontakty jsou na intranetu). Pokud si Martina některý z návrhů vybere, pošleme vám drobnou odměnu. Jak to ale celé začalo, to už vám poví sama Martina:

Poprvé jsem se k florbalu dostala v 9. třídě, kdy mě paní učitelka, později moje spoluhráčka, vybrala do soutěže základních škol v okrese Trutnov. O několik měsíců později jsem začala docházet na tréninky florbalového klubu FBK 001 Trutnov. První sezóna, kterou jsem odehrála, byla za juniorskou kategorií v sezoně 2006/2007. Náš tehdejší trenér se mi později přiznal: „Nevěděl jsem, kam s tebou, tak jsi hrála křídlo, kde toho nejde moc zkazit.“ Za dva roky už jsem začala hrát pozici centra i přes nepříliš florbalovou postavu, která mě částečně limituje dodnes. V juniorské soutěži se nám v mé poslední sezoně 2009/2010 podařilo Trutnov dotáhnout k 5. místu v České republice.

Florbalový klub v Trutnově, to byl ten správný mateřský klub, jak si ho každý představuje. Jít na trénink bylo za odměnu, mezi zkušenějšími hráčkami byl prostor se zlepšovat a navíc byla skvělá parta. Ať staří, (nejmenuji) nebo mladí, všichni se bavili se všemi a byla spousta srandy (jinak by se na to běhání každý vykašlal 😊). Možná i díky tomu se nám podařilo v roce 2010 postoupit do nejvyšší ženské soutěže. Dostávaly jsme sice od nejlepších pražských týmů gólové přídělky, ale to nás nezlomilo a extraligu jsme ještě další rok udržely.

Tyto dva roky v nejvyšší soutěži jsou pro mě asi největším kariérním úspěchem. Od roku 2014 působím ve Florbalové akademii Mladá Boleslav. A tam jsem již podruhé poznala, co to je florbalová rodina. TÝM je pro mě neskutečným motorem a důvodem, proč to dělám. Nic není lepší než po odpracovaném dnu, někdy i psychicky náročném, dojít na trénink, kde na vás čeká zábava a možnost se trochu fyzicky odrovnat, aby usínání bylo krátké a spánek vydatný. U nás v Boleslavi je TÝM opravdu s velkým srdcem. Musím říct, že občas, když máte 3x týdně florbalový trénink a ještě si sem tam zajdete do posilovny, zaplavat nebo zaběhat, příliš času na jiné aktivity či odpočinek už nezbývá. A to třeba ani moc energie, takže člověk ocení po skončení sezony pauzu.

Zajímavou otázkou je, co je důležité, abych se prosadila v konkurenci. Velkou část výkonnosti týmu dělá vzájemná ochota si pomoci a chodit spolu poctivě na tréninky. Co se týče výkonnosti individuální, označuji se za dřičku, a mým receptem je na tréninku makat na sto procent a přemýšlet i o herních situacích, které cvičíme, abych je pak uměla aplikovat na hřišti. Hodně čerpám ze svých zkušeností z extraligy. Kromě florbalových tréninků si zlepšuji fyziku a sílu i sama v posilovně či běháním v lese, což je pak na hřišti velká výhoda.

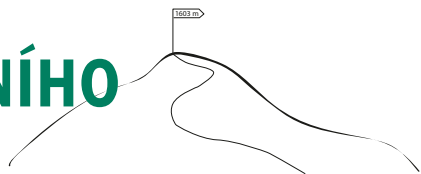
Přes léto taky nelením a se svým letním týmem (se zajímavým názvem DEJ SI DVACET) jezdíme na víkendové turnaje a doslova sbíráme ocenění 😊.

Můj cíl do budoucna? Už se florbalem spíš bavím a odnášet si hezké vzpomínky. Myslím, že dokud udržím hokejku v ruce, budu se ukazovat na florbalových hřištích. Můj pohled na světový florbal? Švédí jsou opravdu kvalitní florbalisté a je radost se na ně dívat. Když bylo MS 2018 pořádáné v Praze, byl to skvělý zážitek je v O2 aréně sledovat na vlastní oči. Řekla bych, že jejich klubová připravenost je na vyšší úrovni než u nás. Práce s mládeží je mnohem rozvinutější a mají propracované zázemí pro všechny hráče, takže se hráči snáze dostanou ke kompenzačním cvičením s fyzioterapeuty a k regeneraci.

Kdyby se nějaká skupina zaměstnanců náhodou nyní rozhodovala, jaký sport by po práci mohla zkusit, florbal je snad jasná volba 😊. Jde jen o to sehnat halu, kraťasy a tričko má doma snad každý a hokejku půjčit je snadné. I pro nezkušené hráče je zábava spolupracovat jako tým k překonání obrany a dávat góly. Sport je to trochu kontaktní, ale ne zase tolik jako hokej nebo basket, takže se do toho člověk může i opřít. Navíc na hřišti se dají naběhat kilometry 😊.



VYUŽITÍ SOCIÁLNÍHO FONDU



Centrála na Sněžce



Centrála na Sněžce



Centrála na Sněžce

ČEPRO
CENTRÁLA



Centrála na kurzu vaření



Centrála na Sněžce

ČEPRO
na výletech

společenská
odpovědnost

Běh pro Světlušku

Z Čepra se nás nesešlo mnoho, ale ti, kteří přišli, byli usměvaví a plni elánu. Jak by ne, šlo o dobrou věc a bylo to znát. Energie, která byla patrná na všech lidech, kteří se běhu účastnili, byla nádherná a vše bylo umocněno večerní atmosférou. Čelovky, které jsme všichni dostali na startu, zářily do tmy a Stromovka byla v jednom okamžiku zaplněná tisíci světluškami 😊. Pro mě osobně to zážitek byl, protože mám ráda sport a spojit ho s něčím užitečným přináší o to větší radost.



AKCE NA SKLADECH V RÁMCI SOCIÁLNÍHO FONDU

BĚLČICE

- > Teambuilding s turnajem v bowlingu a kulečnicku
- > Legendy 2019
- > Kurz přežití
- > Aquapark Horažďovice
- > Teambuilding se školením od rescue acadamy

CENTRÁLA

- > Akce kurz vaření - Chefparade
- > Sněžka
- > Poznej krásy Moravy

CEREKVICE

- > Sněžka
- > Bílé Poličany
- > Lyžování Černá hora

HNĚVICE

- > Den pro zaměstnance
- > Harrachov – zimní víkend na horách
- > Bratislava – zájezd na MS v hokeji ČR – Rakousko
- > Zátoň – letní wellness víkend + kola
- > Velké Popovice – zájezd do pivovaru

KLOBOUKY

- > Návštěva Salónu vín na Zámku Valtice spojený s luxusní večeří v restauraci U Tlustých v Lednici vyhlášenou Zdeňkem Pohlreichem
- > Exkurze v Pivovaru Dalešice, kde se natáčel film Postřižiny
- > Grilování selete

LOUKOV

- > Lyžařský zájezd
- > Jednodenní zájezd po jižní Moravě
- > Návštěva vinného sklepu v Petrově

- > Návštěva leteckého muzea v Kunovicích
- > Vodní expozice Živá voda v Modré

MSTĚTICE

- > Velká cena skladu Mstětice

PRODUKTOVODY

- > Salón vín Valtice
- > Pivovar Dalešice
- > Posezení Myslivna Morkůvky
- > Akce Čapkův statek

SEDLNICE

- > Akce Tošovice 2019

SMYSLOV

- > Exkurze v pivovaru

STŘELICE

- > Návštěva a ochutnávka pív v pivovaru Černá Hora
- > Návštěva a degustace vín ve vinném sklepě „Vinařství Plaček“ v Moravských Bránicích
- > Zájezd do Maďarska - Lázně Győr
- > Bowling
- > Návštěva divadla v Brně představení - Lakomec, Beatles, Charlyova teta, Splašené nůžky
- > Den otevřených dveří (ve skladu STR) pro zaměstnance a rodinné příslušníky
- > Grilování čuníka

ŠLAPANOV

- > Návštěva Pivovaru Velké Popovice
- > Sklípek v Bořeticích

VČELNÁ

- > Poznávání jižních Čech na kole
- > Maraton Včelná





Centrála poznává krásy Moravy



Cerekvice
na Sněžce

ČEPRO
na výletech

ČEPRO
CEREKVICE



Hněvice na MS v hokeji



Cerekvice v Bílých
Políčanech

ČEPRO
HNĚVICE



Hněvice na letním wellness víkendu



Hněvice
v Harrachově



Den zaměstnanců ve Hněvicích



Klobouky
v pivovaru

ČEPRO
na výletech

ČEPRO
KLOBOUKY A
PRODUKTOVODY

společná návštěva Valtic
Dálkovodníků s Klobouky



Klobouky ve Valticích

Loukov na jižní
Moravě

ČEPRO
LOUKOV



ČEPRO
MSTĚTICE



Mstětice na motokárách

Sedlnice v Tošovicích

ČEPRO
SEDLNICE



Smyslov na exkurzi
v pivovaru

ČEPRO
SMYSLOV



ČEPRO
STŘELICE



Grilování ve Střeliciích



Šlapanov v pivovaru
Velké Popovice

ČEPRO
ŠLAPANOV



Šlapanov ve sklípku
v Bořeticích



Včelná na kolech
po jižních Čechách

ČEPRO
VČELNÁ



Včelná na prohlídce pivovaru

Maraton Včelná

Jsme malý sklad na jihu Čech. Moc nás ve skladu nepracuje, ale parta jsme opravdu skvělá. Proto nás napadlo, že bychom si mohli vyzkoušet, zda jsme schopni zaběhnout budějovický půlmaraton. Na celý závod jsme si zatím netroufli, přece jenom, každý z nás má svůj věk. Rozhodli jsme se proto vyzkoušet štafetu. Oslovili jsme vedení, zda bychom nemohli běžet pod vlajkou Čepra. Po úspěšném zaregistrování jsme začali s tréninkem. Díky běžeckému pásu jsme mohli svou fyzickou kondici zvyšovat i v zimě. Prvního června jsme na náměstí v 19 hodin za zvuků Smetanovy Vltavy odstartovali. Krásné počasí, skvělá atmosféra a spousta bezvadných fanoušků, to vše přispělo k tomu, že jsme si tento závod opravdu užili. Po závodě jsme si zašli na zasloužené jedno orosené a šli spát. Přece jenom - ráno jsme nastupovali do služby. Hned druhý den jsme hledali výsledky, v oficiální výsledkové listině jsme se našli na **čtrnáctém** místě v čase 1:48:27. Z **celkovém počtu 78 štafet** to je krásné umístění. Rádi bychom proto touto cestou poděkovali všem, kteří nás v našem snažení podporovali. A co bude za rok? To se přece teprve uvidí...

Sklad Včelná



Běžci ze Včelné



Zelená firma®

RECYKLACE ELEKTROODPADU



Do sběrného boxu **patří**

- **Drobné domácí elektrospotřebiče**
žehlička, fén, holicí strojek, hodinky, budík, váha...
- **Kancelářská technika**
myš, klávesnice, kalkulačka, počítačové komponenty, notebook...
- **Elektronika**
rádio, videokamera, mobilní telefon, fotoaparát...
- **Lékařské přístroje** el. teploměr, tlakoměr...
- **Drobné kuchyňské elektrospotřebiče**
rychlavárná konvice, mixér, fritovací hrnec, toustovač...
- **Vybavení pro sport a volný čas**
tachometr, GPS navigace...
- **Nářadí** vrtačka, pila, bruska...
- **Hračky** elektrický vláček, autíčko, videohra...
- **Baterie**
- **Tonery**
- **Kompaktní zářivky**
- **CD a DVD**

Tonery a kompaktní zářivky je před vhozením do sběrného boxu potřeba zabalit do ochranného obalu a zabránit tak jejich rozbití.

Do sběrného boxu lze vhadzovat veškerá elektrozařízení, která se do něj snadno vejdou.



Do sběrného boxu **nepatří**

- **Diskety, VHS a audiokazety**
- **Žárovky**
- **Velká elektrozařízení, která se do boxu nevejdou**



www.zelenafirma.cz

www.rema.cloud

REMA